وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة الموصل
كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

تقييم مستوى القيم التنظيمية المؤثرة في الانتماء والولاء التنظيمي وكفاءة الادارة الرياضية لأعضاء الهيئات الادارية للاندية الرياضية في مراكز محافظات إقليم كوردستان – العراق

شاهين رمزي رفيق الجاف

اطروحة دكتوراه

التربية البدنية وعلوم الرياضة / الإدارة والتنظيم

بإشراف

أ.د ثيلام يونس علاوي أ.د سعود عبدالمحسن خليل

١٤٣٧ هـ ٢٠١٦ م

مستخلص الاطروحة

تقييم مستوى القيم التنظيمية المؤثرة في الانتماء والولاء التنظيمي وكفاءة الادارة الرياضية لأعضاء الهيئات الادارية للاندية الرياضية في مراكز محافظات إقليم كوردستان – العراق

الباحث
شاهين رمزي رفيق الجاف

المشرف
أ.د ثيلام يونس علاوي
أ.د سعود عبدالمحسن خليل

١٤٣٧هـ

٢٠١٦م

هدف البحث الى :

١- التقييم المحكي للقيم التنظيمية والانتماء والولاء التنظيمي وكفاءة الادارة الرياضية لاعضاء الهيئات الإدارية للأندية الرياضية في مراكز محافظات إقليم كوردستان- العراق مقارنة بالمتوسط الفرضي والنسب المتدرجة من الدرجات المطلقة للمقاييس .

٢- التعرف على الفروق بين محاور القيم التنظيمية والانتماء والولاء التنظيمي وكفاءة الادارة الرياضية لأعضاء الهيئات الإدارية للأندية الرياضية في مراكز محافظات إقليم كوردستان- العراق .

٣- التقييم المعياري للقيم التنظيمية والانتماء والولاء التنظيمي وكفاءة الادارة الرياضية لأعضاء الهيئات الإدارية للأندية الرياضية في مراكز محافظات إقليم كوردستان- العراق .

٤- التعرف على العلاقة بين القيم التنظيمية والانتماء والولاء التنظيمي وكفاءة الادارة الرياضية لأعضاء الهيئات الإدارية للأندية الرياضية في مراكز محافظات إقليم كوردستان- العراق.

٥- التعرف على تأثير القيم التنظيمية في الانتماء والولاء التنظيمي وكفاءة الادارة الرياضية لأعضاء الهيئات الإدارية للأندية الرياضية في مراكز محافظات إقليم كوردستان- العراق.

وقد استخدم الباحث المنهج الوصفي بالأسلوبين : المسحي والارتباطي، وتوزعت عينة البحث البالغة (٢٦٧) عضوا إداريا يعملون في (٣٢) ناديا رياضيا بإقليم كوردستان، وتضمنت عينة البناء (١٥٦) عضوا بنسبة (٥٨.٤٢٪) من المجتمع الكلي للبحث، وعينة التطبيق النهائي (١١١) عضوا بنسبة (٤١.٥٧) من المجتمع الكلي للبحث، وقد حصل الباحث على (١٠٢) استمارة صالحة للتحليل الاحصائي، واعتمد الباحث الاستبانة كوسيلة لجمع المعلومات والبيانات.

كما قام ببناء مقياسين، أولهما : مقياس الانتماء والولاء التنظيمي، وثانيهما : مقياس كفاءة الادارة الرياضية لتقييم أعضاء الهيئات الإدارية، وتمت معالجة البيانات من خلال الوسط الحسابي المنوال الانحراف المعياري معامل الالتواء مربع كاي الدرجة المعيارية Z والدرجة المعيارية t الاختبار التائي لعينتين مستقلتين معامل الارتباط بيرسون معامل الارتباط المتعدد تحليل التباين تحليل الانحدار بطريقة كل الانحدارات Enter تحليل الانحدار بطريقة step wise ومعامل الفا كرونباخ .

حيث توصل الباحث الى الاستنتاجات التالية :

- يرى اعضاء الهيئات الادارية لاندية الرياضية في مراكز محافظات اقليم كوردستان– العراق إن القيم التنظيمية بشكلها العام بمستوى جيد، بوجود تفوق معنوي، مع وجود المؤشرات الآتية :

أ– وجود فروق معنوية لصالح عينة البحث بمستوى جيد لمحاور (ادارة الادارة ،ادارة المهمة ، ادارة العلاقات ، ادارة البيئة).

ب– عدم وجود فروق معنوية بين محاور (إدارة المهمة، إدارة الإدارة، ادارة العلاقات).

ت– عدم وجود فروق معنوية بين محوري (ادارة العلاقات ، وإدارة البيئة) .

ث– وجود فروق معنوية بين محور (إدارة البيئة) وبين محوري (ادارة المهمة، وإدارة الادارة)، ولصالح محور إدارة البيئة .

- **تترتب القيم التنظيمية كالآتي:**

أ– إدارة البيئــة .

ب– إدارة العلاقات .

ت– إدارة المهمة .

ث– إدارة الإدارة .

- يصنف الانتماء و الولاء التنظيمي بشكله العام لدى اعضاء الهيئات الادارية لاندية الرياضية في مراكز محافظات اقليم كوردستان– العراق بمستوى جيد، بوجود تفوق معنوي ، مع وجود المؤشرات الآتية :

أ– وجود فروق معنوية لصالح عينة البحث بمستوى جيد لمحاور الانتماء والولاء (التوافقي ، العاطفي ، الاستمراري).

ب– وجود فروق معنوية بين محور الانتماء والولاء (الاستمراري) وبين محوري (العاطفي، والتوافقي)، ولصالح محوري (العاطفي، والتوافقي) .

ت- عدم وجود فروق معنوية بين محوري الولاء (العاطفي، والتوافقي) .

- **تترتب محاور الانتماء والولاء التنظيمي كالآتي :**

أ- محور الانتماء والولاء التوافقي .

ب- محور الانتماء والولاء العاطفي .

ت- محور الانتماء والولاء الاستمراري .

- تميل النتائج الى تصنيف كفاءة الادارة الرياضية بشكلها العام لدى أعضاء الهيئات الادارية لاندية الرياضية في مراكز محافظات اقليم كوردستان- العراق بمستوى جيد، بوجود تفوق ، مع وجود المؤشرات الآتية :

أ- وجود فروق معنوية لصالح عينة البحث بمستوى جيد لمحاور (التخطيط ، الرقابة والمتابعة) .

ب- وجود فروق معنوية لصالح عينة البحث بمستوى متوسط لمحاور (التنظيم ،التوجيه ، الابداع) .

ت- لاتوجد فروق معنوية بين محاور كفاءة الادارة الرياضية لدى اعضاء الهيئات الادارية لأندية الرياضية في مراكز محافظات اقليم كوردستان – العراق .

- وجود ارتباط معنوي بين القيم التنظيمية والانتماء والولاء التنظيمي لدى اعضاء الهيئات الادارية لأندية الرياضية في مراكز محافظات اقليم كوردستان – العراق .
- وجود ارتباط معنوي بين القيم التنظيمية وكفاءة الادارة الرياضية لدى اعضاء الهيئات الادارية لأندية الرياضية في مراكز محافظات اقليم كوردستان – العراق .
- تؤثر محاور القيم التنظيمية لدى اعضاء الهيئات الادارية لأندية الرياضية في مراكز محافظات اقليم كوردستان – العراق .
- إن القيم التنظيمية التي تعود لادارة المهمة أكثر القيم تاثيرا في الانتماء والولاء التنظيمي .
- تؤثر محاور القيم التنظيمية لدى اعضاء الهيئات الادارية لأندية الرياضية في مراكز محافظات اقليم كوردستان – العراق بشكل معنوي في كفاءة الادارة الرياضية .
- إن القيم التنظيمية لادارة المهمة أكثر القيم تأثيرا في كفاءة الادارة الرياضية .
- إن القيم التنظيمية التي تمثل ادارة المهمة وادارة العلاقات ذات تأثير فعال في كفاءة الادارة الرياضية .
- تؤثر محاور القيم التنظيمية في كفاءة الادارة الرياضية بصورة افضل من الانتماء والولاء التنظيمي .

- تم التوصل الى مستويات ومعايير كل من القيم التنظيمية والانتماء والولاء التنظيمي وكفاءة الادارة الرياضية لاعضاء الهيئات الادارية لأندية الرياضية في مراكز محافظات اقليم كوردستان– العراق .

University of Mosul
Physical Education And
Sport Sciences

Assessing the level of organizational values affecting the organizational affiliation and loyalty and the physical management efficiency of members of the administrative boards of sports clubs in cities in Kurdistan Region-Iraq

Shaheen Ramzi Rafeeq Al-Jaf

Degree Of
Ph.D OF MANAGEMENT
Physical Education And Sport Sciences

Supervised by

Prof. Dr.	**Prof. Dr.**
Thilam Younis Alawi	**SaudAbd-Almuhsin Khalil**

2016 A.D **1437 A.H**

ABSTRACT

Assessing the level of organizational values affecting the organizational affiliation and loyalty and the physical management efficiency of members of the administrative boards of sports clubs in cities in Kurdistan Region-Iraq

Researcher
Shaheen Ramzi Rafeeq Al-Jaf

Supervised by
Prof . Dr. Thilam Younis Alawi
Prof. Dr. Saud Abd-Almuhsin Khalil

2016 A.D

1437 A.H

The research aims to:

1. rate internally the level of organizational values affecting the sense of belonging and loyalty and physical management efficiency of members of the administrative boards in sports clubs in Kurdistan Region – Iraq, in contrast with the ratio average and gradual percentages of absolute scores for measurement.

2. understand the differences between the axes of organizational values and organizational affiliation , loyalty and physical management efficiency of the governing boards of sports clubs in Kurdistan Region - Iraq.

3. rate externally the level of organizational values affecting the sense of belonging and loyalty and the physical management efficiency of members of the administrative boards in sports clubs in Kurdistan Region – Iraq, in contrast with the ratio average and gradual percentages of absolute scores for measurement.

4. understand the relationship between organizational values and organizational affiliation, loyalty and level of physical management efficiency of the governing boards of sports clubs in Kurdistan Region - Iraq.

5. show the effect of organizational values on the sense of belonging and loyalty and the level of physical management efficiency of the governing boards of sports clubs in Kurdistan Region - Iraq.

The researcher used the descriptive approach both survey and correlation, and distributed research samples of (267) members, working in (32) sports clubs in Kurdistan. The building sample included (156) members at (58.42%) of the total number of the research, and the final application sample included (111) members at (41.57%) of the total number. The researcher got (102) forms valid for statistical analysis, and adopted questionnaire as a means to gather information and data. The researcher constructed two measures: that of belonging and loyalty and that of the physical management efficiency to assess

the members of the governing boards. The data were processed by arithmetic means, standard deviation, sprains standard class coefficient, **z** grade standard, the **t** grade test of two samples, Pearson correlation of multiple correlation regression, Enter regression analysis, step wise manner, and Cronbach's alpha coefficient .

The researcher reached the following results:

- The governing boards of clubs in Kurdistan found that the organizational values are good in general, through the existence of moral superiority, having the following indicators:

A. The existence of significant differences for the research sample is good compared to the axes of the (management of administration, management of task, management of relations and management of environment)

B. The absence of significant differences between the axes of task management, administration, management, and relations management.

C. The absence of significant differences between relations management, and environmental management.

D. The existence of significant differences between the axis of environmental management and both the task management and administration management, in favor of the environmental management.

The order of organizational values, which is as follows:

A. Environmental management

B. Management relations

C. Task management

(d) Administration management

- The classification of the organizational affiliation and loyalty of the governing boards of clubs in Kurdistan Region is good in general, with the existence of moral superiority, having the following indicators:

A. The existence of significant differences for the research sample is good, compared to the axis of the great affiliation and loyalty in terms of (harmony, emotion and continuity).

B. There were significant differences between the continuity and loyalty axes and the emotional and harmonic axes, in favor of the emotional and harmonic axes.

C. There were no significant differences between the axes of affiliation and loyalty (emotion and harmony)

The order of organizational affiliation and loyalty, which is as follows:

A. The axis of harmonic affiliation and loyalty.

B. The axis of emotional affiliation and loyalty.

C. The axis of continuous affiliation and loyalty.

- The results tend to rate the physical management efficiency of the administrative boards of the clubs in Kurdistan Region are good in general, with the existence of moral superiority, having the following indicators:

A. The existence of significant differences for the research sample is good in the axes of (planning and control and follow-up).

B. The existence of significant differences for the research sample is average in the axes of (organization, guidance and creativity).

The existence of significant differences for the research sample at 67% compared to the axis of the great degree of organization.

C. There are no significant differences between the axes of the physical management efficiency of the administrative boards of the clubs in Kurdistan Region - Iraq.

- The existence of significant correlation between organizational values and affiliation and loyalty among the governing boards of clubs in Kurdistan Region - Iraq.
- The existence of significant correlation between the organizational values and the physical management efficiency among the governing boards of clubs in Kurdistan Region - Iraq.
- The organizational values affect the governing boards of clubs in Kurdistan in the moral sense of organizational affiliation and loyalty.
- The organizational values that date back to managing the task are more influential in organizational affiliation and loyalty.
- The organizational values affect the governing bodies of clubs in Kurdistan in the moral sense of physical management efficiency.
- The organizational values that date back to managing the task is more influential in physical management efficiency.
- The organizational values to managing the task are more influential in the physical management efficiency.
- The organizational values axes in the physical management efficiency are more influential than the organizational affiliation and loyalty.
- The research reached levels and standards of both organizational values and the sense of affiliation and loyalty and physical management efficiency of the administrative bodies of the clubs in Kurdistan Region - Iraq.