



جامعة الموصل
كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

**الاستغراق الوظيفي لمدرسي التربية الرياضية في ضوء
بعض الامراض الادارية لمديري المدارس الثانوية في مدينة الموصل**

ابراهيم جمعة حمزة الشاهين

رسالة ماجستير
تربية بدنية وعلوم الرياضة

بإشراف
أ.م.د. خالد محمود عزيز العبادي

ملخص الرسالة

الاستغراق الوظيفي لمدرسي التربية الرياضية في ضوء بعض الامراض الادارية

لمديري المدارس الثانوية في مدينة الموصل

الباحث

المشرف

ابراهيم جمعة حمزة الشاهين

أ.م.د. خالد محمود عزيز العبادي

٢٠٢٢ م

١٤٤٤ هـ

هدف البحث إلى :

التعرف على مستوى الاستغراق الوظيفي لدى مدرسي التربية الرياضية في المدارس الثانوية في مدينة الموصل من وجهة نظر مدرسي التربية الرياضية ، والتعرف على مستوى بعض الامراض الادارية لدى مديري المدارس الثانوية في مدينة الموصل من وجهة نظر مدرسي التربية الرياضية ، والتعرف على طبيعة العلاقة ونسبة المساهمة لبعض الامراض الادارية لدى مديري المدارس الثانوية في الاستغراق الوظيفي لمدرسي التربية الرياضية في مدينة الموصل .

تم استخدام المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي والارتباطي، ضمت عينة البحث(٢٤٤) مدرساً ومُدرسة ، وتم اختيار (١٠) مدرسين بشكل عشوائي للدراسة الاستطلاعية بنسبة(٤,٠٩) وتألفت العينة من قسمين، القسم الاول شمل عينة البناء التي بلغ عددها (١٣٦) مدرساً ومُدرسة وبنسبة (٥٥,٧٣%) للاستغراق الوظيفي، و(١٢٣) مدرساً ومُدرسة وبنسبة (٥٠,٤١%) لبعض الأمراض الإدارية في حين شمل القسم الثاني عينة التطبيق التي بلغ عددها (٩٨) مدرساً ومُدرسة وبنسبة (٤٠%) من مدرسي التربية الرياضية في المدارس الثانوية من مدينة الموصل، وتم الحصول على البيانات المتعلقة بأهداف البحث ببناء مقياسين الاول الاستغراق الوظيفي لمدرسي التربية الرياضية وتكون من (٢٠) فقرة موزعة على الابعاد الثلاثة وهي (المعرفي ، والشعوري، والجسدي) ،والثاني مقياس بعض الامراض الادارية لمديري المدارس الثانوية في مدينة الموصل وتكون من (٣١) فقرة موزعة على ثلاثة امراض (الانحرافات السلوكية، والانحرافات التنظيمية ، والنفاق الاداري)، وتم التأكد من صدق المحتوى وصدقها الظاهري وصدق البناء، فضلاً عن ثبات الاداة، واستخدم الباحث في المعالجات الاحصائية الوسط الحسابي الانحراف المعياري، والنسبة المئوية، و معامل ارتباط بيرسون، ومعامل الفا كرونباخ،

معادلة جيتمان ، سبيرمان براون. و (t test) لعينتين مستقلتين. وقد اعتمد الباحث في استخراج هذه المعالجات الاحصائية على البرنامج الاحصائي (IBM Spss Statistics 22) .

وقد استنتج الباحث ما يأتي :

صلاحية مقياسي الاستغراق الوظيفي لمدرسي التربية الرياضية والامراض الادارية لمديري المدارس الثانوية في مدينة الموصل، ان مستوى الاستغراق الوظيفي لدى مدرسي التربية الرياضية في المدارس الثانوية في مدينة الموصل (مرتفع جداً)، وان مستوى بعض الامراض الادارية لمديري المدارس الثانوية في مدينة الموصل (منخفض جداً)، وجود علاقة ارتباط عكسية، ونسبة مساهمة بين بعض الامراض الادارية لمديري المدارس الثانوية في الاستغراق الوظيفي لمدرسي التربية الرياضية في مدينة الموصل.

وفي ضوء النتائج قدم الباحث عددا من التوصيات والمقترحات كان أهمها ما يأتي :

- تطبيق مقياسي الاستغراق الوظيفي والامراض الادارية على عينات أخرى.
- حث المدرسين على بذل كل الجهود في زيادة الاستغراق الوظيفي من أجل زيادة الابداع ومواجهة التحديات وتحقيق جميع الأهداف لديهم.
- تعزيز سلوك المديرين في التعامل مع المدرسين بشكل عادل وإنساني وزرع الثقة في نفوسهم في ظل الظروف المتغيرة التي تعيشها المدارس في العراق.
- توزيع الأدوار والمهام على المدرسين من قبل المدراء حسب الاختصاصات بشكل عادل
- عدم تهميش أي مدرس وتقييم أدائهم بشكل موضوعي الأمر الذي يسهم في زيادة الاستغراق الوظيفي لديهم.

University of Mosul
College of Physical
Education and Sports Sciences



**Job engagement for physical education teachers in
the light of Some administrative diseases of secondary
school manager in the city of Mosul**

Ibrahim Juma Hamza Al Shaheen

Master Thesis
Physical Education and Sports Science

Supervised by

Asst.Prof. Dr.

Khaled Mahmoud Aziz Al-Abadi

2022 A.D

1444 A.H

Thesis Abstract
Job involvement for physical education teachers in the light of some administrative diseases for secondary school principals in the city of Mosul

Supervisors	Researcher
Prof. Dr. Khaled Mahmoud Aziz Al-Abad 2022 A.D	Ibrahim Juma Hamza Al Shaheen 1444 A.H

The aim of the search is to:

Identifying the level of occupational involvement of physical education teachers in secondary schools in the city of Mosul from the point of view of physical education teachers, and identifying the level of some administrative diseases among secondary school principals in the city of Mosul from the point of view of physical education teachers, and identifying the nature of the relationship and the ratio Contributing to some administrative diseases of secondary school principals in the job engagement of physical education teachers in the city of Mosul.

The descriptive approach was used in the survey method, and the sample consisted of two parts, the first section included the construction sample, which numbered (136) teachers at a rate of (60%), while the second section included the application sample, which numbered (98) teachers at a rate of (40%). from teachers of physical education in secondary schools from the city of Mosul, and data related to the objectives of the research were obtained by constructing two measures. The second is a measure of some administrative diseases for secondary school principals in the city of Mosul, and it consists of (31) items distributed over three diseases (behavioral deviations, organizational deviations, and administrative hypocrisy). Researcher in statistical treatments Arithmetic mean, standard deviation, percentage,

Pearson correlation coefficient and Cronbach's alpha coefficient, Gittman equation, Spearman Brown (t test) for two independent samples. In extracting these statistical treatments, the researcher relied on the statistical program (IBM SPSS Statistics 22).

The researcher concluded the following:

The validity of the two scales of job absorption for physical education teachers and administrative diseases for secondary school principals in the city of Mosul. Very low), the existence of an inverse correlation and a contribution rate between some administrative diseases of secondary school principals in the job retention of physical education teachers in the city of Mosul. In light of the results, the researcher presented a number of recommendations and suggestions, the most important of which were the following: Applying the measures of job engagement and administrative diseases to other samples, urging teachers to make every effort to increase job engagement in order to increase creativity, face challenges and achieve all their goals, and enhance the behavior of principals in dealing with teachers in a fair and humane manner, and instill confidence in their souls in In light of the changing conditions experienced by schools in Iraq, the distribution of roles and tasks for teachers by principals according to specializations fairly, not marginalizing any teacher, and evaluating their performance objectively, which contributes to increasing their job engagement