



جامعة الموصل

كلية التربية للعلوم الانسانية

قسم العلوم التربوية والنفسية

# علاقة المهارات الإدارية بالأداء الوظيفي لدى مدرء المدارس الابتدائية في مدينة الموصل

سهى رعد حازم محمد الهبي

رسالة ماجستير

قسم العلوم التربوية والنفسية / علوم تربوية

بإشراف

الأستاذ

الدكتور علي دريد خالد النعيمي

## مستخلص البحث

استهدف البحث التعرف إلى علاقة المهارات الادارية بالأداء الوظيفي لدى مدراء المدارس الابتدائية في مدينة الموصل وذلك من خلال الاجابة عن الاسئلة الاتية:

١- هل هناك فرق ذو دلالة احصائية عند مستوى دلالة (٠,٠٥) في مستوى المهارات الادارية مقارنة بالمتوسط الفرضي ؟

٢- هل هناك فرق ذو دلالة احصائية عند مستوى دلالة (٠,٠٥) في متغير المهارات الادارية تبعاً لمتغير الجنس (ذكور - اناث) ؟

٣- هل هناك فرق ذو دلالة احصائية عند مستوى دلالة (٠,٠٥) في متغير المهارات الادارية تبعاً لمتغير سنوات الخدمة الادارية (٥ سنوات فأقل - أكثر من ٥ سنوات) ؟

٤- هل هناك فرق ذو دلالة احصائية عند مستوى دلالة (٠,٠٥) في مستوى الاداء الوظيفي مقارنة بالمتوسط الفرضي ؟

٥- هل هناك فرق ذو دلالة احصائية عند مستوى دلالة (٠,٠٥) في متغير الاداء الوظيفي تبعاً لمتغير الجنس (ذكور - اناث) ؟

٦- هل هناك فرق ذو دلالة احصائية عند مستوى دلالة (٠,٠٥) في متغير الاداء الوظيفي تبعاً لمتغير سنوات الخدمة الادارية (٥ سنوات فأقل - أكثر من ٥ سنوات) ؟

٧- هل هناك علاقة ارتباطية دالة احصائية عند مستوى دلالة (٠,٠٥) بين متغيري المهارات الادارية والاداء الوظيفي لدى المدارس الابتدائية ؟

وتكون مجتمع البحث من (٣٩٣) مديراً ومديرة في المدارس الابتدائية في مدينة الموصل للسنة الدراسية (٢٠١٧-٢٠١٨) وقد تم اختيار (١٦٠) مديراً ومديرة عيناً للبحث بنسبة (٤١%) وواقع (٧٢) مديراً بنسبة (٤٥%) و(٨٨) مديرة بنسبة (٥٥%) .

لأجل قياس متغيري البحث اعدت الباحثة اداة لقياس المهارات الادارية لدى مدراء المدارس الابتدائية ، وتبني اداة لقياس الاداء الوظيفي المطور من قبل البلوي (٢٠٠٨) . ولإيجاد صدق أداتي البحث استخدمت الباحثة الصدق الظاهري ، وباستخدام الاختيار التائي بين مجموعتين مستقلتين ، كما استخدمت طريقة إعادة التطبيق الاداة لإيجاد الثبات وقد بلغ (٠,٩١) لأداة قياس المهارات الادارية، و(٠,٩٠) لأداة قياس الاداء الوظيفي ، كما استخدمت الباحثة

للتعرف إلى دلالة الفروق بين متغيرات البحث الاختبار التائي لعينة واحدة والاختبار التائي لعينتين مستقلتين، ومعامل ارتباط بيرسون .

وتوصلت الباحثة الى النتائج الآتية :

١- وجود فرق ذو دلالة إحصائية ولصالح الوسط الحسابي لإجابات العينة وهذا يعني امتلاك أفراد العينة قدراً عالي من المهارات الادارية .

٢- لا يوجد فرق ذو دلالة إحصائية في متغير المهارات الادارية تبعاً لمتغير الجنس (ذكور - أناث) .

٣- يوجد فرق ذو دلالة إحصائية في متغير المهارات الادارية تبعاً لمتغير سنوات الخدمة (٥ سنوات فأقل - أكثر من ٥ سنوات) ولصالح ذوي الخدمة الادارية (أكثر من ٥ سنوات).

٤- وجود فرق ذو دلالة إحصائية ولصالح الوسط الحسابي لإجابات العينة ، وهذا يعني امتلاك أفراد العينة قدر مناسب من الاداء الوظيفي .

٥- لا يوجد فرق ذو دلالة إحصائية في متغير الاداء الوظيفي تبعاً لمتغير الجنس (ذكور - أناث) .

٦- يوجد فرق ذو دلالة إحصائية في متغير الاداء الوظيفي تبعاً لمتغير سنوات الخدمة الادارية (٥ سنوات فأقل - أكثر من ٥ سنوات) ولصالح ذوي الخدمة الادارية (أكثر من ٥ سنوات).

٧- توجد علاقة ارتباطية دالة إحصائياً بين متغيري المهارات الادارية والاداء الوظيفي لدى افراد عينة البحث ككل من مديرين ومديرات ولنمطي الخدمتين كليهما.

في ضوء النتائج التي توصلت اليها الباحثة قدمت عدداً من التوصيات :

١- تحديث الاساليب والأدوات المستخدمة في تقييم أداء مدراء المدارس بصفة مستمرة من قبل المشرفين على الادارة المدرسية بوصفهم جهة استشارية لمدراء المدارس ، للوقوف على مستوى ادائهم الاداري والتربوي وتقديم التغذية الراجعة المناسبة .

٢- ضرورة إعداد برامج تدريبية تسهم في زيادة درجة ممارسة مدراء المدارس للمهارات الادارية ، ولاسيما الذين خدمتهم أقل (٥) سنوات .

تقدمت الباحثة ببعده من المقترحات للدراسات المقبلة :

١- علاقة المهارات الادارية بمتغيري الرضا الوظيفي، والذكاء الاستراتيجي لدى مدراء

المدارس الابتدائية.

٢- علاقة الاداء الوظيفي بمتغيري التخطيط الاستراتيجي والمناخ التنظيمي وضغوط العمل

لدى رؤساء اقسام كلية التربية للعلوم الانسانية.

## The Summary

The research targeted to identify the relationship of management skills in employment Performance Among the Headmasters of primary

schools in Mosul city by answering the following questions:

- 1 - Is there a difference of statistical significance at the level of significance (0,05) in the level of managerial skills comparing the average mean?
- 2 - Is there a difference of statistical significance at the level of significance (0,05) In the variable managerial skills depending on the gender variable (male - female)?
- 3 - There is a difference of statistical significance in the variable managerial skills according to the variable years of service (5 years and less - more than 5 years) and for the benefit of people with administrative service (more than 5 years).
- 4 - There is a difference of statistical significance and in favor of the mathematical mean of the responses of the sample, which means the ownership of the sample an appropriate amount of functional performance.
- 5- There is no statistically significant difference in the performance variable according to the gender variable (male - female).
- 6 - There is a difference in statistical significance in the functional performance variable according to the variable years of administrative service (5 years and less - more than 5 years) and for the benefit of people with administrative service (more than 5 years).
- 7 - There is a significant correlation between the variables of managerial skills and performance of the members of the research sample as a whole of male headmasters and female headmasters and the two types of services.

**According to the researcher findings , she made a number of recommendations:**

1. Updating the methods and tools used to evaluate the performance of school headmasters continuously by supervisors of the school administration as, a consultant to school headmasters, to determine the level of administrative performance and education and provide appropriate nutrition appropriate.
2. It is necessary to develop training programs that contribute to increasing the degree of the practice of school principals of administrative skills, especially those who served less (5) years.

**The researcher made a number of suggestions for future studies:**

- 1 -The relationship of administrative skills to the variables of job satisfaction, and strategic intelligence among headmasters of primary schools.
- 2-The relation between the performance of the employees of the variables of strategic planning and the organizational climate and the work pressures of the heads of the departments of the college of Education for Human Sciences.

**Mosul University**  
**Education College for Human Sciences**  
**Department of Educational and**  
**Psychological Sciences**



**The Relationship of managerial skills**  
**For Employment Performance Among The**  
**Headmasters of Primary Schools in Mosul**  
**City**

**Suha Raad Hazim Al-Lhibi**

**Master Thesis**  
**Department of Educational and Psychological Sciences /**  
**Educational Sciences**

**Supervised by**  
**Professor**  
**Dr. Ali Duraid Khalid Al-Nuaymi**

---

**2019 A.D**

**1440 A.H**