



جامعة الموصل
كلية الإدارة والاقتصاد
قسم إدارة الأعمال

القيادة الاحتوائية ودورها في تحقيق الفضيحة التنظيمية
دراسة استطلاعية لآراء الافراد العاملين في
ديوان محافظة نينوى

بحث دبلوم عالي
في إدارة الأعمال

حسن فواز عبد الرزاق

بإشراف
المدرس الدكتور
شيماء محمد صالح الهاشمي

المستخلص

سعت الدراسة الحالية الى التعرف على دور القيادة الاحتوائية والمتمثلة بأبعادها الثلاثة (الانفتاح، الجاهزية، امكانية الوصول) والتي تعد متغيراً مستقلاً في تحقيق الفضيلة التنظيمية، والتي تعد متغيراً معتمداً ذات الابعاد الخمسة (التعاون التنظيمي، الثقة التنظيمية، النزاهة التنظيمية، التعاطف التنظيمي، التسامح التنظيمي)، في ديوان محافظة نينوى إذ حددت الدراسة الاستطلاعية التي أجراها الباحث عدد من المظاهر التي على أساسها بنيت مشكلة الدراسة وفق مجموعة من التساؤلات أهمها هل تسهم القيادة الاحتوائية في تحقيق الفضيلة التنظيمية في ديوان محافظة نينوى؟ وهل تتباين ابعاد القيادة الاحتوائية من حيث الاهمية والتاثير في الفضيلة التنظيمية في ديوان محافظة نينوى؟ وتحقيقاً لاهداف الدراسة الحالية وللإجابة على تساؤلاتها اعتمد الباحث في الدراسة المنهج الوصفي التحليلي في طرح وتقديم الأطر النظرية والمفاهيمية ومعالجة البيانات وتحليلها وتفسيرها وذلك بوصفه المنهج الذي يلتم دراسة الظواهر السلوكية، اذ حدد ميدان الدراسة الحالية في ديوان محافظة نينوى وتمثل مجتمع الدراسة الحالية الافراد العاملين لدى ديوان المحافظة و البالغ عددهم (450) ، اذ تم توزيع استمارة الاستبانة على عينة الدراسة وبواقع (127) مستجيباً صالحة للتحليل الاحصائي إذ اعتمدت الدراسة عدد من الأساليب والأدوات الإحصائية في تحليل البيانات ومعالجتها وذلك للوصول الى اراء الافراد المبحوثين في ديوان محافظة نينوى تجاه فقرات الاستبانة ومن هذه الأساليب (التكرار ، الأوساط الحسابية ، الانحراف المعياري، معامل الاختلاف، معامل الارتباط) وذلك باعتماد برمجية (SPSS-V28) لاختبار فرضيات الدراسة الحالية والتأكد من صحتها ومن خلال المعالجة الإحصائية تم التوصل الى العديد من النتائج والتي كانت من أهمها : وجود علاقتي ارتباط وتأثير بين القيادة الاحتوائية وتحقيق الفضيلة التنظيمية في ديوان محافظة نينوى وكانت اقوى علاقة الارتباط بين بعد إمكانية الوصول والفضيلة التنظيمية .

الكلمات المفتاحية: القيادة الاحتوائية، الفضيلة التنظيمية، ديوان محافظة نينوى.

Abstract

The current study sought to identify the role of inclusive leadership, represented by its three dimensions (openness, readiness, accessibility), which is an independent variable in achieving organizational virtue, which is a dependent variable with five dimensions (organizational optimism, organizational trust, organizational integrity, organizational empathy, organizational tolerance), in the Nineveh Governorate Office. The exploratory study conducted by the researcher identified a number of aspects on which the study problem was based, according to a set of questions, the most important of which are: Does inclusive leadership contribute to achieving organizational virtue in the Nineveh Governorate Office? And do the dimensions of inclusive leadership differ in terms of importance and impact on organizational virtue in the Nineveh Governorate Office? To achieve the objectives of the current study and answer its questions, the researcher adopted the descriptive-analytical approach in presenting the theoretical and conceptual frameworks, processing, analyzing, and interpreting the data. This approach was deemed suitable for studying behavioral phenomena. The study's field was defined as the Nineveh Governorate Office, and the study population consisted of the employees of the Governorate Office. A questionnaire was distributed to a sample of 127 respondents, whose responses were deemed valid for statistical analysis. The study employed several statistical methods and tools to analyze and process the data in order to ascertain the opinions of the surveyed individuals at the Nineveh Governorate Office regarding the questionnaire items. These methods included frequencies, means, standard deviations, coefficients of variation, and correlation coefficients. The SPSS-V28 software was used to test the study's hypotheses and verify their validity. Through statistical analysis, several results were obtained, the most important of which was the existence of a correlation and influence relationship between inclusive leadership and the achievement of organizational virtue within the Nineveh Governorate Office. The strongest correlation was found between accessibility and organizational virtue.

Keywords: Inclusive leadership, organizational virtue, Nineveh Governorate Office.

Inclusive Leadership and Its Role in Achieving Organizational Virtue A Survey Study of the Opinions of Employees in the Nineveh Governorate Diwan

Author: Hassan Fawaz Abdul Razzaq Advisor :Alkela

Publisher: University of Mosul

HIGHLIGHTS	GRAPHICAL ABSTRACT
استناداً إلى الأدبيات الإدارية التي تناولت متغيرات الدراسة الحالية وهما القيادة الاحتوائية بوصفها متغيراً مستقلاً للدراسة، إذ تم الاعتماد على دراسة (Carmeli et al., 2010) في تحديد أبعادها والمتمثلة (الانفتاح، الجاهزية التنظيمية، إمكانية الوصول) والمتغير الثاني الفضيلة التنظيمية والمتمثل بالمتغير المعتمد إذ تم الاعتماد على دراسة (Cameron et al., 2004) في تحديد أبعادها والمتمثلة (التعاون التنظيمي، الثقة التنظيمية، التسامح التنظيمي، النزاهة التنظيمية، التعاطف التنظيمي) والشكل (1) يمثل مخطط الدراسة الفرضي وعلى النحو الآتي	يشير إلى علاقة الارتباط يشير إلى علاقة التأثير
Keywords Inclusive leadership, organizational virtue , Nineveh Governorate Office.	ABSTRACT The current study sought to identify the role of inclusive leadership, represented by its three dimensions (openness, readiness, accessibility), which is an independent variable in achieving organizational virtue, which is a dependent variable with five dimensions (organizational optimism, organizational trust, organizational integrity, organizational empathy, organizational tolerance), in the Nineveh Governorate Office. The exploratory study conducted by the researcher identified a number of aspects on which the study problem was based, according to a set of questions, the most important of which are: Does inclusive leadership contribute to achieving organizational virtue in the Nineveh Governorate Office? And do the dimensions of inclusive leadership differ in terms of importance and impact on organizational virtue in the Nineveh Governorate Office? To achieve the objectives of the current study and answer its questions, the researcher adopted the descriptive-analytical approach in presenting the theoretical and conceptual frameworks, processing, analyzing, and interpreting the data. This approach was deemed suitable for studying behavioral phenomena. The study's field was defined as the Nineveh Governorate Office, and the study population consisted of the employees of the Governorate Office. A questionnaire was distributed to a sample of 127 respondents, whose responses were deemed valid for statistical analysis. The study employed several statistical methods and tools to analyze and process the data in order to ascertain the opinions of the surveyed individuals at the Nineveh Governorate Office regarding the questionnaire items. These methods included frequencies, means, standard deviations, coefficients of variation, and correlation coefficients. The SPSS-V28 software was used to test the study's hypotheses and verify their validity. Through statistical analysis, several results were obtained, the most important of which was the existence of a correlation and influence relationship between inclusive leadership and the achievement of organizational virtue within the Nineveh Governorate Office. The strongest correlation was found between accessibility and organizational virtue. https://uomosul.iq/liibcentral E-Mail: central . hhhaatteemmm@gmail.com

**University of Mosul
College of Administration &
Economics
Industrial Business Management**



**Inclusive Leadership and Its Role in Achieving
Organizational Virtue A Survey Study of the Opinions of
Employees in the Nineveh Governorate Diwan**

Hassan Fawaz Abdul Razzaq

High diploma

Thesis

in

Business Administration

Supervised by

Lecturer

Dr. Shaima Muhammad Salih Hassan

2026 A.D.

1447 A.H