



جامعة الموصل
كلية الإدارة والاقتصاد

توظيف أبعاد الصلابة النفسية للمديرين للحد من الانهيار التنظيمي الدور الوسيط
لنمذجة السلوك
(دراسة استطلاعية في عدد من معامل السمنت للمنطقة الشمالية)

أطروحة دكتوراه

إدارة أعمال

فدعم عبد حمد يونس الطائي

إشراف

الاستاذ المساعد الدكتور

آلاء عبد الموجود العاني

المستخلص

هدفت الدراسة الحالية إلى التعرف على مدى توظيف أبعاد المتغير المستقل الصلابة النفسية للمديرين بأبعادها المتمثلة بـ(الالتزام، التحكم، التحدي) في الحد من الانهيار التنظيمي (المتغير المعتمد) بأبعاده المتمثلة بـ(العوامل التنظيمية، العوامل الاستراتيجية، العوامل البيئية) عبر اختبار الدور الوسيط لنموذج السلوك بأبعادها المتمثلة بـ (نموذج المهارات، نموذج المواقف، نموذج الأداء)، في عدد من معامل الأُسْمَنْت للمنطقة الشمالية، وتحقيقاً لأهداف الدراسة الحالية والإجابة عن تساؤلاتها تبنى الباحث في دراسته المنهج الوصفي التحليلي في عرض وتقديم الأطر النظرية والمفاهيمية ومعالجة البيانات وتحليلها وتفسيرها، وقد حدد ميدان الدراسة الحالية في معاونة الأُسْمَنْت الشمالية وعدد من معامل الأُسْمَنْت التابعة له، وقد بلغ عددها خمسة معامل تقع في مدينتي بادوش وحمام العليل، وتمثل مجتمع الدراسة الحالية بكافة المديرين العاملين في هذه المعاونة ومعاملها (مديري تشكيل، رؤساء أقسام، مسؤولي الشعب) البالغ عددهم (480)، في حين بلغت عينة الدراسة الحالية (214) مديراً، إذ تم توزيع (250) استبانة المسترجع منها كان (225) استبانة، إلا أن الصالح منها للتحليل الإحصائي كان (214) استبانة، ولغرض اختبار فرضيات الدراسة والتأكد من صحتها تم استخدام الدراسة عدد من الأساليب والأدوات الإحصائية في تحليل البيانات، ومُعالجتها بهدف الوصول إلى آراء الأفراد في الميدان المبحوث تجاه فقرات الاستبانة، ومن هذه الأساليب والأدوات (التكرارات، الوسط الحسابي، النسب المئوية، والانحراف المعياري، مُعامل الارتباط، والتحليل العاملي التوكيدي، ومُعامل الاختلاف)، وذلك باعتماد برمجية (SPSS V24) و (AMOS V24). ومن خلال المُعالجة الإحصائية تم التوصل إلى العديد من النتائج كان أهمها: وجود علاقتي ارتباط وتأثير عكسية معنوية بين الصلابة النفسية للمديرين والانهيار التنظيمي في الميدان المبحوث.

الكلمات المفتاحية: الصلابة النفسية، الانهيار التنظيمي، نموذج السلوك، معمل سمنت بادوش الجديد، معمل سمنت بادوش التوسيع، معمل سمنت الرافدين، معمل سمنت الحدباء، معمل سمنت الحمام الجديد، معمل سمنت سنجار.

Abstract

The current study aimed to identify the extent of employing the dimensions of the independent variable, Psychological Hardness of managers, with its dimensions represented by (commitment, control, challenge) in reducing organizational collapse (the dependent variable) with its dimensions represented by (organizational factors, strategic factors, environmental factors) by testing the mediating role of behavioral modeling with its dimensions represented by (skills modeling, situational modeling, performance modeling), in a number of cement factories in the northern region. To achieve the objectives of the current study and answer its questions, the researcher adopted the descriptive analytical approach in his study in presenting and presenting theoretical and conceptual frameworks and processing, analyzing and interpreting data. The field of the current study was determined in the Northern Cement Cooperative and a number of cement factories affiliated with it, which numbered five factories located in the cities of Badush and Hammam Al-Alil. The current study community represents all managers working in this cooperative and its factories (formation managers, department heads, division officials) numbering (480), while the sample of the current study amounted to (214) managers, as (250) questionnaires were distributed, of which (225) were returned, but the valid ones for statistical analysis were (17) questionnaires. There were (214) questionnaires, and in order to test the study hypotheses and verify their validity, a number of statistical methods and tools were used in analyzing and processing the data with the aim of reaching the opinions of individuals in the field under study towards the questionnaire paragraphs. These methods and tools include (frequencies, mean, percentages, standard deviation, correlation coefficient, confirmatory factor analysis, and coefficient of variation), using SPSS V24 and AMOS V24 software. Through statistical processing, many results were reached, the most important of which were: the existence of two significant inverse correlation and influence relationships between the Psychological Hardness of managers and organizational collapse in the field under study.

Keywords: Psychological Hardness, organizational collapse, behavioral modeling, New Badoush Cement Plantm, Badoush Cement Factory Expansion, Rafidain Cement Factory, New Hamam Cement Factory, Al-Hadba Cement Factory, Sinjar Cement Factory.

University of Mosul

College of Administration and Economic



Employing the dimensions of Psychological Hardness of managers to reduce
Organizational Collapse: The Mediating Role of Behavioral Modeling

(A Survey Study in a number of Cement factories in the Northern Region)

Fadam Abd Hamad Younis altaee

Ph.D. Thesis in Philosophy in Business Administration

Supervised by
Assistant professor Dr.
Alaa Abdulmawjood AL-Aani

1446 A.H

2025 A.D