



جامعة الموصل
كلية الإدارة والاقتصاد

**دور القيادة البارعة في تعزيز السلوك الإبداعي للعاملين
الدور الوسيط لإعادة هندسة الموارد البشرية
دراسة تحليلية لآراء عينة من أعضاء الهيئة التدريسية
في جامعة الموصل**

رنا محمود شاكر سليمان العبيدي

**أطروحة دكتوراه
فلسفة في إدارة الأعمال**

**بإشراف
الأستاذ الدكتورة
ميسون عبدالله أحمد الشلحة**

المستخلص

تهدف متضمنات الدراسة الحالية إلى التعرف على طبيعة العلاقة القائمة بين القيادة البارعة والسلوك الابداعي للعاملين من خلال الدور الوسيط لاعادة هندسة الموارد البشرية من حيث الارتباط والتأثير على المستوى الكلي والجزئي في الجامعة المبحوثة، وبالشكل الذي يعكس اتجاهات هذه العلاقة مثلما يؤثر مستوى معنويتها، وعلى هذا الاساس قامت الباحثة بتصميم مخطط فرضي يعكس متغيرات الدراسة من حيث الاتي: القيادة البارعة بوصفها متغيراً مستقلاً وأبعادها (البعد الاستكشافي: سلوكيات القيادة المفتوحة، البعد الاستثماري: سلوكيات القيادة المغلقة، البعد المرن: سلوكيات القيادة المرنة)، اعادة هندسة الموارد البشرية بوصفه متغيراً وسيطاً وأبعادها (البعد الهيكلي، البعد البشري، البعد التقني)، السلوك الابداعي للعاملين بوصفه متغيراً معتمداً وأبعاده (الطلاقة، الاصاله، المرونة، الاحساس بالمشكلة، المخاطرة)، ولاحتواء ذلك اعتمدت الباحثة على المنهج الوصفي التحليلي واستخدام ادواته المتعددة في جامعة الموصل بوصفها ميداناً للدراسة الحالية وبعينه قصديه من أعضاء الهيئة التدريسية، وبعد عملية التوزيع والاسترداد والتأكد من مدى صلاحية هذه الاستمارات اعتمد على (375) استمارة كعينه للدراسة الحالية، واما بشأن اتمام الاطار الميداني اعتمدت استمارة الاستبانة لجمع البيانات والمتضمنة العديد من المتغيرات والابعاد والفقرات وبواقع (55) فقرة والتي صممت اعتماداً على مجموعة من الطروحات، فضلاً عن اخضاعها للعديد من الاختبارات الاحصائية (الصدق، الثبات، الاتساق الداخلي، تحيز الطريقة المشتركة، التوزيع الطبيعي)، واستخدمت الباحثة الأساليب الإحصائية وهي: (التكرارات، النسب المئوية، الوسط الحسابي، الانحراف المعياري، الأهمية النسبية، التحليل العاملي التوكيدي، تحليل المسار) من خلال الاستفادة من البرنامج الاحصائي (Excel 2010, SPSS V. 26, AMOS V. 24)، وانسجمت النتائج الميدانية التي تم التوصل اليها مع التساؤلات البحثية للدراسة واهدافها وفرضياتها، والتي أكدت وجود علاقة ارتباط وتأثير (طردية، موجبة، معنوية) مباشرة للقيادة البارعة واعادة هندسة الموارد البشرية كلاً منها على حدة في السلوك الابداعي للعاملين، فضلاً عن الوساطة الجزئية التي تؤديها اعادة هندسة الموارد البشرية في التأثير المعنوي غير المباشر للقيادة البارعة في تعزيز السلوك الابداعي للعاملين في الجامعة المبحوثة.

الكلمات المفتاحية: القيادة البارعة، اعادة هندسة الموارد البشرية، السلوك الابداعي للعاملين، جامعة الموصل.

Abstract

The present study aims to understand the nature of the relationships among its variables (independent, mediator, and dependent) in terms of their correlations and impacts at both the general and partial levels within the researched university in a way that reflects the directions of these relationships as well as their levels of significance. For this aim, the researcher designed a hypothetical framework that reflects the study variables including; **ambidextrous leadership** as an independent variable with its dimensions (exploratory dimension: open leadership behaviors, exploitative dimension: closed leadership behaviors and flexible dimension: flexible leadership behaviors), **human resource reengineering** as a mediating variable with its dimensions (structural dimension, human dimension, and technical dimension), and **employees' creative behavior** as a dependent variable with its dimensions (fluency, originality, flexibility, problem sensitivity, and risk-taking). The researcher relied on the descriptive-analytical approach and utilized its various tools at the University of Mosul as the field for this study, with an intentional sample of faculty members. After the distribution, retrieval, and validation of questionnaires, 375 forms were found suitable for the current study.

To complete the empirical framework, a questionnaire form was used to collect data, encompassing multiple variables, dimensions, and items totaling 55, which were designed based on relevant literature. Additionally, the questionnaire items were subjected to several statistical tests including; validity, reliability, internal consistency, common method bias, and normal distribution. The researcher employed statistical methods such as frequencies, percentages, arithmetic mean, standard deviation, relative importance, confirmatory factor analysis, and path analysis using the statistical programs (Excel 2010, SPSS V. 26, and AMOS V. 24).

The empirical results aligned with the research questions, objectives, and hypotheses, confirming the existence of direct, positive, significant correlations and impacts of ambidextrous leadership and human resource reengineering, each separately, on employees' creative behavior. Furthermore, human resource reengineering partially mediates the indirect significant impact of ambidextrous leadership in enhancing the creative behavior of employees at the researched university.

Keywords: ambidextrous leadership, human resource reengineering, employees' creative behavior, University of Mosul.

University of Mosul
College of Administration and Economics



**The Role of Ambidextrous Leadership in Enhancing
Employees' Creative Behavior
The Mediating Role of Human Resource
Reengineering
an Analytical Study of the Opinions of a Sample of
Faculty Members at the University of Mosul**

Rana Mahmood Shakir Suleiman Al-Obaidy

PH.D./ Dissertation
Business Administration

Supervised by
Professor. Dr.

Maysoon Abdullah Ahmed Al-Shalma

2025 A.D.

1446 A.H.