



جامعة الموصل
كلية الحقوق

الأثر القانوني للموظف مسحوب اليد - دراسة مقارنة -

نيفين خالد جرجيس الحديدي

بحث دبلوم عالي
في فرع القانون العام

بإشراف

الدكتورة دولة احمد عبدالله البريفكاني

المستخلص بلغة البحث

الأثر القانوني لسحب يد الموظف هو إجراء احترازي تتخذه الإدارة وجوباً عند توقيف الموظف من جهة ذات اختصاص أو اختيارياً عندما تتيقن أن بقاءه في الوظيفة يضر بالمصلحة العامة أو يؤثر على سير التحقيق على أن لا تتجاوز مدته في الحالة الثانية ستين يوماً وسحب اليد يعني انقطاع موظف عن الدوام وإبعاده عن ممارسة مهامه ومنعه من التواجد في دائرته وهو ليس بعقوبة انضباطية إذ لا عقوبة إلا بنص القانون ويتقاضى الموظف مسحوب اليد إنصاف رواتبه عن مدة سحب اليد ويبقى النصف الآخر موقوفاً على نتيجة التحقيق ويجوز للموظف الطعن أمام محكمة قضاء الموظفين بقرار سحب اليد لأنه يمس مركزه القانوني والراتب والترفيه ولكل ما تقدم توصلنا إلى جملة نتائج وتوصيات مجملها في البحث .

Summary

The laws of the civil service are careful when selecting their employees to fill the civil service. The procedure may be de jure or may be a discretionary use of management at other times, which must be based on grounds that prevent the arbitrariness of the administration from achieving its purpose and guarantee the public interest and the interest of the investigation.

In view of the contributions of jurisprudence and the judiciary in Iraq on this subject, the limited and lack of detail in its subjects, we considered highlighting our research tagged (the legal impact of the employee withdrawn hand), the withdrawal of the hand is a precautionary measure taken by the administration due to the arrest of the employee of a competent or optional when it becomes certain that his stay in the job is harmful In the public interest.

University of Mosul
College of Law



The Legal Impact of the Suspended Official
-A comparative study-

Nivine Khaled Zarzis Hadidi

Higher Diploma Search
In the Department Public law

Supervised by
Dr. Dawlat Ahmed Abdullah Al Brifkani

1440 A.H.

2019 A.D.