



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
جامعة الموصل / كلية التربية الأساسية  
قسم التربية البدنية وعلوم الرياضة

## المناعة التنظيمية لمديرية شباب ورياضة نينوى ودورها في الصحة التنظيمية من وجهة نظر العاملين في منتدياتها

أحمد سفيان أحمد يونس البجاري

رسالة ماجستير  
التربية البدنية وعلوم الرياضة

بإشراف

الأستاذ المساعد الدكتور  
محمد خالد أحمد الدباغ

## مستخلص الرسالة

((المناعة التنظيمية لمديرية شباب ورياضة نينوى ودورها في الصحة التنظيمية من وجهة نظر العاملين في منتدياتها))

المشرف

أ.م.د. محمد خالد أحمد الدباغ

٢٠٢٥م

الباحث

أحمد سفيان أحمد

١٤٤٦ هـ

تهدف الدراسة إلى:

١. بناء وتطبيق مقياس المناعة التنظيمية الرياضية لمديرية شباب ورياضة نينوى من وجهة نظر العاملين في منتدياتها.
  ٢. تكييف وتطبيق مقياس الصحة التنظيمية لمديرية شباب ورياضة نينوى من وجهة نظر العاملين في منتدياتها.
  ٣. التعرف على مستوى المناعة التنظيمية وترتيب أبعادها في مديرية شباب ورياضة نينوى من وجهة نظر العاملين في منتدياتها.
  ٤. التعرف على مستوى الصحة التنظيمية وترتيب أبعادها في مديرية شباب ورياضة نينوى من وجهة نظر العاملين في منتدياتها.
  ٥. التعرف على نسبة مساهمة المناعة التنظيمية وأبعادها في الصحة التنظيمية لمديرية شباب ورياضة نينوى من وجهة نظر العاملين في منتدياتها.
- تكوّن مجتمع البحث الحالي من العاملين في منتديات مديرية رياضة وشباب نينوى الذين يبلغ عددهم (٢٧٠) موظف و هم الحاصلين على شهادة إعدادية فما فوق، وكذلك حصلنا على عدد من المنتديات بلغ عددهم (١٥) منتدى رياضياً تابعاً لمديرية شباب ورياضة نينوى .
- و اشتملت عينة البحث على (٢٧٠) موظف في منتديات مديرية رياضة وشباب نينوى وهم (١٦٢) موظفا لعينة البناء لمقياس المناعة التنظيمية مثلوا (٩) منتديات واستُبعدت (٣٣) استمارة للمقياس لعدم استيفائها للشروط العلمية وكذلك لعدم الحصول على الاجابات، وبذلك أصبحت عينة البناء (١٢٩) موظف وبلغت نسبة عينة البناء من مجتمع البحث (٤٧.٧٧٪) وبلغت عينة التطبيق (٥٤) موظفا مثلوا منتديات مديرية شباب ورياضة نينوى (منتدى برطلة، منتدى القبة وشريخان ، منتدى المنصور) وتم استبعاد (٥) استمارات لعدم استيفائها للشروط العلمية وبذلك أصبحت عينة التطبيق (٤٩) موظفا كانت نسبتهم من مجتمع البحث هي (١٨.١٤٪)، وكذلك تكونت عينة الثبات من (٣٦) موظفا مثلوا منتديات مديرية شباب ورياضة نينوى وهم (منتدى السماح، منتدى الرعاية العلمية) وكانت نسبتهم (١٣.٣٣٪) من مجتمع البحث ، وتكونت عينة

التجربة الاستطلاعية من (١٥) موظفا مثلوا منتدى الأندلس و إستبعدت (٣) استمارات لعدم الحصول على اجابات وكانت نسبتهم (٥.٥٥%) من مجتمع البحث

واستخدم الباحث الحقيبة الاحصائية (SPSS.٧٢٥) التي من خلالها إستخدامت الوسائل الاحصائية الملائمة والتي كانت: ( النسبة المئوية، الوسط الحسابي، الانحراف المعياري، قانون ( ت ) للفروقات بين وسطين حسابيين غير مرتبطين ومتساويين بالعدد، معامل الارتباط البسيط ( بيرسون )، معادلة سبيرمان – براون لمعادلة قيمة معامل الثبات، تحليل الانحدار البسيط).

**واستنتج الباحث ما يأتي:**

١. التوصل الى مقياس المناعة التنظيمية لمديرية شباب رياضة نينوى من وجهة نظر العاملين في منندياتها، والذي اشتمل على (٣٦) فقرة موزعة على (٤) أبعاد.
٢. تكييف مقياس الصحة التنظيمية لمديرية شباب رياضة نينوى من وجهة نظر العاملين في منندياتها والذي اشتمل على (٥٢) فقرة موزعة على (٧) أبعاد.
٣. تمتلك مديرية شباب رياضة نينوى مستوى مرتفع بالمناعة التنظيمية.
٤. تمتلك مديرية شباب رياضة نينوى مستوى مرتفع بالصحة التنظيمية.
٥. المناعة التنظيمية وأبعادها لها دور ايجابي في الصحة التنظيمية لمديرية شباب رياضة نينوى من وجهة نظر العاملين في منندياتها.

**وأوصى الباحث ما يأتي:**

١. اعتماد المقياس المعد في معرفة المناعة التنظيمية لمديرية شباب رياضة نينوى.
٢. إجراء دراسة ارتباطية بين مقياس المناعة التنظيمية المعد في هذا البحث وبين متغيرات إدارية أخرى ولنفس عينة البحث.
٣. إعتداد المقياس المعد في معرفة الصحة التنظيمية لمديرية شباب رياضة نينوى.
٤. إجراء دراسة ارتباطية بين مقياس الصحة التنظيمية المعد في هذا البحث وبين متغيرات إدارية أخرى ولنفس عينة البحث.
٥. الاهتمام بالمناعة التنظيمية بشكل أكبر في مديرية شباب رياضة نينوى وذلك لزيادة مساهمتها في الصحة التنظيمية.

## Abstract

### Organizational Immunity of the Nineveh Youth and Sports Directorate and its Role in Organizational Health from the Perspective of its Forum Workers

**Researcher**

**Ahmed Sufyan Ahmed**

**٢٠٢٥ A.D**

**Supervisor**

**Asst.Prof.Dr.Mohammed K. Ahmed Al-Dabbagh**

**١٤٤٦ A.H**

#### **The study aims to:**

١. Develop a sports organizational immunity scale for the Nineveh Youth and Sports Directorate from the perspective of its forum workers.
٢. Identify the level of organizational immunity according to its dimensions in the Nineveh Youth and Sports Directorate from the perspective of its forum workers.
٣. Adapt the organizational health scale for the Nineveh Youth and Sports Directorate from the perspective of its forum workers.
٤. Identify the level of organizational health according to its dimensions in the Nineveh Youth and Sports Directorate from the perspective of its forum workers.

Identify the contribution of organizational immunity and its dimensions to the organizational health of the Youth and Sports Directorate. The researcher used a descriptive survey and correlation approach due to its suitability to the nature of the research.

The current research community consists of workers in the forums of the Nineveh Youth and Sports Directorate, numbering (٢٧٠) employees who hold a preparatory certificate or above. The number of forums was also obtained, which amounted to (١٥) sports forums affiliated with the Nineveh Youth and Sports Directorate. The research sample included (٢٧٠) employees in the forums of the Nineveh Youth and Sports Directorate, and they are (١٦٢) employees for the construction sample for the organizational immunity scale, representing (٩) forums. (٣٣) forms were excluded for not meeting the scientific conditions and also for not obtaining answers. Thus, the construction sample became (١٢٩) employees, and the percentage of the construction sample from the research community was (٤٧,٧٧%). The application sample was (٥٤) employees who represented the forums of the Nineveh Youth and Sports Directorate (Bartella Forum, Al-Quba and Sharekhan Forum, Al-Mansour Forum). (٥) forms were excluded for not meeting the scientific conditions. Thus, the application sample became (٤٩) employees, whose percentage from the research community was (١٨,١٤%). The stability sample also consisted of (٣٦) employees who represented the forums of the Nineveh Youth and Sports Directorate, namely (Al-Samah Forum, Scientific Care Forum), and their percentage was (١٣,٣٣%) from the research community. The exploratory

## B

experiment sample consisted of (١٥) employees who represented the forum Andalusia. (٣) questionnaires were excluded due to lack of responses, representing (٥,٥٥%) of the research population.

The researcher used the statistical package (SPSS.V٢٥), through which appropriate statistical methods were employed, which were: (percentage, arithmetic mean, standard deviation, (t) law for differences between two unrelated arithmetic means equal in number, simple correlation coefficient (Pearson), Spearman-Brown equation for evaluating the value of the reliability coefficient, and simple regression analysis).

### **The researcher concluded the following:**

- ١- Constructing an organizational immunity scale for the Nineveh Youth and Sports Directorate from the perspective of its forum workers, which included (٣٦) items distributed across (٤) dimensions.
- ٢- Adapting the organizational health scale for the Nineveh Youth and Sports Directorate from the perspective of its forum workers, which included (٥٢) items distributed across (٧) dimensions.
- ٣- The Nineveh Youth and Sports Directorate has a high level of organizational resilience.
- ٤- The Nineveh Youth and Sports Directorate has a high level of organizational health.
- ٥- Organizational resilience and its dimensions play a positive role in the organizational health of the Nineveh Youth and Sports Directorate from the perspective of its forum workers.

### **The researcher recommended the following:**

- ١- Adopting the scale developed to measure organizational resilience in the Nineveh Youth and Sports Directorate.
- ٢- Conducting a correlational study between the organizational resilience scale developed in this research and other administrative variables for the same research sample.
- ٣- Adopting the scale developed to measure organizational health in the Nineveh Youth and Sports Directorate.
- ٤- Conducting a correlational study between the organizational health scale developed in this research and other administrative variables for the same research sample.
- ٥- Giving greater attention to organizational resilience in the Nineveh Youth and Sports Directorate to increase its contribution to organizational health.

**Ministry of Higher Education and Scientific Research  
University of Mosul  
College of Basic Education  
Department of Physical Education and Sport Sciences**



**Organizational Immunity of the Nineveh Youth and Sports  
Directorate and its Role in Organizational Health from the  
Perspective of its Forum Workers**

**Ahmed Sufyan Ahmed**

**Master's Thesis**

**in Physical Education and Sports Sciences**

Supervised by

**Asst. Prof.**

**Dr. Mohammed K. Ahmed Al-Dabbagh**