



جامعة الموصل
كلية الإدارة والاقتصاد

**دور القيادة التشاركية في مرونة الموارد البشرية/ دراسة
استطلاعية لآراء عينة من أعضاء الهيئة التدريسية في كلية
الزراعة والغابات في جامعة الموصل**

بحث دبلوم عالي
في إدارة الأعمال

علي عامر علي الحمداني

بإشراف
المدرس الدكتور
بشار غانم حسين

المستخلص

هدفت الدراسة إلى معرفة دور القيادة التشاركية في مرونة الموارد البشرية، إذ حاولت تقديم تصور واضح في الجانب النظري وإجابات واضحة في الجانب العملي بشأن متغيراتها، ولاسيما أن أبعاد المتغير المستقل القيادة التشاركية متمثلة بـ (المشاركة في صنع القرار، تفويض السلطة، العلاقات الانسانية، مشاركة المعلومات)، في حين تمثلت أبعاد المتغير المعتمد مرونة الموارد البشرية بـ (مرونة المهارات، مرونة السلوك، مرونة ممارسات الموارد البشرية). وفي ضوء ذلك حُدد عدد من التساؤلات البحثية أهمها: ما هو دور القيادة التشاركية في تعزيز مرونة الموارد البشرية لآراء عينة من اعضاء الهيئة التدريسية في كلية الزراعة والغابات في جامعة الموصل ؟

واختيرت كلية الزراعة والغابات في جامعة الموصل ميداناً للدراسة، اعتمدت الدراسة الاستبانة بوصفها أداة رئيسة لجمع البيانات والمعلومات في الجانب العملي، وجرى وصف متغيرات الدراسة وتشخيصها، وتحليل علاقات الارتباط والتأثير بين أبعاد الدراسة باستخدام برنامج الحزمة الاحصائية الجاهزة (SPSS V25، Excel)، بلغ عدد الأفراد المبحوثين الذين تم توزيع استمارة الاستبانة عليهم (80) فرداً مبحوثاً، استرجع منهم (74) استمارة استبانة صالحة للتحليل، قد تم وضع مخطط فرضي يوضح طبيعة علاقة الارتباط والتأثير بين متغيرات الدراسة وأوضحته مجموعة من الفرضيات التي جرى اختبارها باستخدام الأدوات الإحصائية للبيانات المجمعة من خلال استمارة الاستبيان عن الميدان المبحوث، وتوصلت الدراسة إلى مجموعة من الاستنتاجات أهمها وجود علاقة ارتباط ذات دلالة معنوية للقيادة التشاركية بدلالة متغيراتها في تعزيز مرونة الموارد البشرية، فضلاً عن وجود تأثير للقيادة التشاركية في تعزيز مرونة الموارد البشرية.

خلصت الدراسة بمجموعة من المقترحات الضرورية للميدان المبحوث ومنها ينبغي على القادة ضرورة تعزيز ثقافة الثقة والتواصل المفتوح، وإشراك الموظفين في صنع القرار، وتفويض سلطة صنع القرار، وتشجيع التعاون والعمل الجماعي، وتوفير الموارد اللازمة والدعم.

الكلمات المفتاحية: القيادة التشاركية، مرونة الموارد البشرية، تفويض السلطة، جامعة

الموصل.

Abstract

This study aimed to know the impact of participatory leadership in enhancing human resources flexibility, as it tried to provide a clear vision in the theoretical aspect and clear answers in the practical aspect regarding its variables, especially since the dimensions of the independent variable participatory leadership are represented by (participation in decision-making, delegation of authority, human relations, information sharing), while the dimensions of the dependent variable human resources flexibility are represented by (skills flexibility, behavioral flexibility, human resources practices flexibility). In light of this, a number of research questions were identified, the most important of which are: What is the impact of participatory leadership in enhancing human resources flexibility for faculty members in the College of Agriculture and Forestry at the University of Mosul? The College of Agriculture and Forestry at the University of Mosul was chosen as the field of study. The study relied on the questionnaire as a main tool for collecting data and information in the practical aspect. The study variables were described and diagnosed, and the correlation and influence relationships between the study dimensions were analyzed using the ready-made statistical package program (Excel, SPSS V25). The number of individuals surveyed who were distributed the questionnaire form was (80) individuals surveyed, of whom (74) valid questionnaire forms were retrieved for analysis. A hypothetical diagram was developed to clarify the nature of the correlation and influence relationship between the study variables and was explained by a group of hypotheses that were tested using statistical tools for the data collected through the questionnaire form about the field under study. The study reached a group of conclusions, the most important of which is the existence of a significant correlation relationship for participatory leadership in terms of its variables in enhancing the flexibility of human resources, in addition to the existence of an impact of participatory leadership in enhancing the flexibility of human resources. The study concluded with a set of necessary recommendations for the field under study, including that leaders must promote a culture of trust and open communication, involve employees in decision-making, delegate decision-making authority, encourage cooperation and teamwork, and provide the necessary resources and support.

Keywords: Participatory leadership, human resources flexibility, Delegation of authority, University of Mosul.

**University of Mosul
College of Administration &
Economics**



**The Role of Participatory Leadership on Enhancing
Human Resources Flexibility/ An Exploratory Study
Faculty Members at the of the views of a Sample
College of Agriculture and Forestry in University of
Mosul**

Ali Amar Ali Al-Hamdani

**High diploma Research
in
Business Administration**

Supervised by

Lecturer

Dr. Bashar Ghanim Hussein