



جامعة الموصل
كلية الزراعة والغابات

مستوى معارف الموظفين الزراعيين العاملين في الشعب
الزراعية التابعة لمديرية زراعة محافظة نينوى في مجال
التنمية الريفية

يسرى محمد رمضان البدراني

رسالة ماجستير

في

الارشاد الزراعي ونقل التقانات

بإشراف

الدكتور أحمد عواد طالب الطالب

أستاذ مساعد

الخلاصة

استهدف البحث التعرف على مستوى معارف الموظفين الزراعيين في مجال التنمية الريفية في محافظة نينوى عموماً، وفي كل مجال من مجالات البحث التي تضمنت (المجال الثقافي، المجال الاقتصادي، المجال الاجتماعي، المجال الزراعي، المجال الصحي)، ومن ثم إيجاد علاقة الارتباط بين مستوى معارف الموظفين الزراعيين في عملية التنمية الريفية وكل من المتغيرات المستقلة الآتية (العمر، الجنس، المستوى التعليمي، التخصص، النشأة، مدة الخدمة في الدوائر الزراعية، المشاركة في الدورات التدريبية) وأخيراً ترتيب مجالات البحث على وفق الوزن المئوي للمجال. شمل البحث جميع الموظفين الزراعيين في الشعب الزراعية التابعة لمديرية زراعة نينوى والبالغ عددهم (١٨٦) موظفاً زراعياً أختيرت منهم عينة عشوائية بسيطة بنسبة (٥٥%) والبالغ حجمها (١٠٠) موظف زراعي، وذلك بعد استبعاد (٣٠) موظفاً شملوا بقياس ثبات الاختبار الخاصة بالبحث. ولغرض جمع بيانات البحث أعدت استمارة استبيان تكونت من ثلاثة أجزاء، الجزء الأول تضمن عدد من المتغيرات المستقلة والجزء الثاني تضمن (٨٠) فقرة لقياس مستوى معارف الموظفين الزراعيين موزعة على خمسة مجالات تتعلق بعملية التنمية الريفية متضمناً كل من (المجال الثقافي، المجال الاقتصادي، المجال الاجتماعي، المجال الزراعي، المجال الصحي). اشتمل كل مجال على عدد من الفقرات هي (١٠، ٢٠، ١٥، ٢٦، ٩) على التوالي وضع أمامها البدائل (نعم، لا) واعطي لها الدرجات (٢، ١) على التوالي. ومن ثم بدأت عملية جمع البيانات من الموظفين الزراعيين في الشعب الزراعية التابعة لمديرية زراعة نينوى وتمت معالجتها إحصائياً باستعمال عدة وسائل إحصائية منها (معامل الارتباط البسيط بيرسون^٢، معامل الارتباط الرتبي لسبيرمان^٢، الانحراف المعياري. وحللت البيانات باستعمال برنامج SPSS. وبعد التأكد من الصدق الظاهري وصدق المحتوى للاستمارة اجري اختباراً أولياً على الاستمارة، وقيس الثبات بطريقة التجزئة النصفية، وبلغ معامل الثبات (٠,٩٣) بعد تصحيحه بمعادلة (Spearman Brown).

وأظهرت نتائج الدراسة أنَّ مستوى معارف الموظفين الزراعيين في عملية التنمية الريفية عموماً كان مرتفعاً. كما أظهرت النتائج أيضاً أنَّ مستوى معارف الموظفين الزراعيين في مجالات (الثقافي، الاقتصادي، الاجتماعي، الزراعي، الصحي) كان مرتفعاً. وبينت النتائج أيضاً أنَّ هناك علاقة ارتباط معنوية موجبة بين مستوى معارف الموظفين الزراعيين في عملية التنمية الريفية وبين كل من المتغيرات المستقلة الآتية (المستوى التعليمي، النشأة، المشاركة في دورات سابقة). كما أظهرت النتائج أيضاً أنَّ هناك علاقة ارتباط معنوية سالبة في متغير (العمر، الجنس، التخصص، مدة الخدمة في الدوائر الزراعية). وتوصي الباحثة بما يأتي.

على الدولة اخذ دورها على نحو ايجابي وفعال في معالجة المشاكل التنموية الريفية والعمل على مساعدة توفير القروض والمعدات والمواد الضرورية من اجل تحسين الانتاج الزراعي وتحسين الظروف المعيشية للأفراد المجتمع الريفي . ويجب على مديرية الزراعة في المحافظة بزيادة الاهتمام بالزراعة الحديثة وارسال مرشدين وخبراء ومزارعين لدورات تدريبية الى خارج القطر للاطلاع على تجارب العالم الناجحة في مجال الزراعة الحديثة . العمل على اجراء المزيد من الدراسات الموسعة في عملية التنمية الريفية (الزراعية، البشرية) على مستوى المحافظة والمحافظات الاخرى.

Summary

The research aimed at identifying the level of knowledge of the agricultural employees in the field of rural development in Nineveh governorate in general, and in all the scopes of the research which included the (educational, economic, social, agricultural, and health) fields, then to find the correlation between the level of that knowledge of the agricultural employees and each of the following independent variables (age, gender, educational level, specialty, origin, years of service in the agricultural departments and participation in study courses), and finally, to arrange the fields of research according to the percentage weight of that field. The study included all the agricultural employees in the agricultural divisions of Nineveh Directorate of Agriculture and their number was (186) employees from which a simple random sample was chosen of 55% (100 employees), after excluding (30) employees that were included in the measurement of stability of the research's test. For the purpose of collecting research data, a questionnaire form was prepared consisting of three parts; the first part included a number of independent variables, and the second part included (80) items to measure the knowledge of agricultural employees distributed over five fields having to do with the rural development process, including each of the (educational, economic, agricultural, social, and health) fields. Each field comprised a number of items (10, 20, 15, 9, 26) respectively, and in front of each item an option of (yes, no) was put, and given an evaluation of (1, 2) respectively. Then the process of collecting data from the agricultural staff in the Agricultural Division of the Nineveh directorate of Agriculture began, and was statistically processed using several statistical methods including (simple Pearson correlation coefficient, Spearman's rank correlation coefficient, standard deviation, and (t) test. The data were analyzed using the SPSS program, and after ensuring apparent and content reliability of the form, a preliminary test on the form was done in addition to a measurement of the

stability by the mid-point segmentation, and the stability factor was found to be (0.93) after correcting it with the equation of (Spearman Brown).

The results of the study showed that the knowledge level of the agricultural employees in the field of rural development in general was high. The results also showed that the knowledge level of those employees in the (educational, economic, social, agricultural and health) fields was high. The results also showed that there is a positive correlation between the knowledge level of agricultural employees of the rural development process, and each of the independent variables of (educational level, origin, participation in previous study courses). The results also showed that there is no significant correlation between the knowledge level of the employees and the variables of (age, gender). The researcher recommends the following:

The state should take its role in a more positive and effective manner in tackling rural development problems and work to help provide the necessary loans, equipment and materials to improve agricultural production and improve the living conditions of individuals in the rural community. The Directorate of Agriculture in the governorate must increase the interest in modern agriculture and send advisors, experts and farmers for training courses outside the country to witness the world's successful experiences in the field of modern agriculture, as well as to work on more extensive studies in the (agricultural, human) rural development process at the level of the governorate and the other governorates.

**University of Mosul
College of Agriculture
and Forestry**



**Knowledge Level of Agricultural Employees who
Working in the Agricultural Divisions Related to
Agricultural Directorate of Nineveh Governorate's
in the Field of Rural Development**

Yusra Mohammed Ramadan Al-Badrany

**M.S.c. Thesis in
Agricultural Extension and Transfer of Technologies**

**Supervised by
Dr. Ahmed Awad Talb Al-Talb
Assistant Professor**

2021 A.D.

1442 A.H.