



جامعة الموصل
كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

**سياسات الاتحاد العراقي المركزي لإدارة الضغوط
المهنية ودورها في الثقة التنظيمية
لحكام كرة السلة**

أحمد رعد إبراهيم الساقي

أطروحة دكتوراه
التربية البدنية وعلوم الرياضة / العلوم الرياضية

بإشراف

الأستاذ المساعد الدكتور
رياض أحمد إسماعيل الأشرفي

الأستاذ الدكتور
هاشم أحمد سليمان العيسى

٢٠١٥ م

١٤٣٦ هـ

مستخلص الأطروحة

سياسات الاتحاد العراقي المركزي لإدارة الضغوط المهنية ودورها في الثقة التنظيمية لحكام كرة السلة

المشرف

أ.م.د. رياض أحمد إسماعيل

المشرف

أ.د. هاشم أحمد سليمان

الطالب

أحمد رعد إبراهيم الساقبي

١٤٣٦هـ

٢٠١٥م

تتلخص اهداف الاطروحة الحالية بما يأتي:

- بناء مقياس السياسات التنظيمية التي يتبعها الاتحاد العراقي المركزي بكرة السلة في إدارة الضغوط المهنية من وجهة نظر الحكام العاملين فيه.
- التعرف على مستوى السياسات التنظيمية التي يتبعها الاتحاد العراقي المركزي بكرة السلة في إدارة الضغوط المهنية من وجهة نظر الحكام العاملين فيه.
- التعرف على أبعاد الثقة التنظيمية التي يحملها الحكام تجاه الاتحاد العراقي المركزي بكرة السلة.
- التعرف على العلاقة بين السياسات التنظيمية التي يتبعها الاتحاد العراقي المركزي بكرة السلة في إدارة الضغوط التحكيمية وأبعاد الثقة التنظيمية للحكام العاملين في الاتحاد العراقي المركزي بكرة السلة.

أما الباب الثاني فقد تناول فيه الباحث الاطر النظرية التي تضمنتها المصادر والأدبيات المتعلقة بمتغيرات البحث (السياسات التنظيمية لإدارة الضغوط المهنية، الثقة التنظيمية) فضلاً عن ادراج عدد من الدراسات المرتبطة به.

في حين ضم الباب الثالث الإجراءات الميدانية التي اتبعها الباحث في إتمام متطلبات الأطروحة, إذ استخدم الباحث المنهاج الوصفي بأسلوب المسح, لملاءمته طبيعة البحث الحالي. أما عينة البحث فقد اشتملت على حكام كرة السلة العراقيين العاملين في الاتحاد العراقي المركزي بكرة السلة ممن يحملون درجات تحكيمية مختلفة (حكم دولي, حكم درجة أولى, حكم درجة ثانية, حكم درجة ثالثة), ومن اجل الوصول إلى البيانات اللازمة لإكمال متطلبات الأطروحة, قام الباحث ببناء مقياس خاص بإدارة الضغوط المهنية لحكام كرة السلة العاملين, وفيما يخص الثقة

التنظيمية تم الاستعانة بمقياس (السليفاني، ٢٠١٢) بعد إجراء التعديلات وتوفير المواصفات العلمية ليكون ملائماً لطبيعة العينة الحالية.

وبعد إتمام الخطوات العلمية المتبعة في بناء مقياس إدارة الضغوط المهنية استقر المقياس على (٤٧) فقرة موزعة على (٧) محاور، أما مقياس الثقة التنظيمية فتكون (٢٧) فقرة موزعة على (٤) محاور.

ومن أجل الوصول إلى نتائج البحث الحالي استعان الباحث بمجموعة من الوسائل الإحصائية (الوسط الحسابي، الانحراف المعياري، النسبة المئوية، معامل الارتباط البسيط، T-Test).

وتوصل الباحث الى مجموعة استنتاجات من أهمها:

١. التوصل إلى مقياس السياسات التنظيمية التي يتبعها الاتحاد العراقي المركزي بكرة السلة لإدارة الضغوط المهنية لحكامه.

٢. يطبق الاتحاد العراقي المركزي بكرة السلة السياسات التنظيمية لإدارة الضغوط المهنية لحكامه بمستوى متوسط، مع وجود المؤشرات الآتية:

أ- حصول سياسة الاتصالات على مستوى تطبيق جيد ناتج عن ايجابية تطبيق الإجراءات التالية:

- يستخدم الاتحاد وسائل اتصال مناسبة وسريعة للتواصل مع الحكام.
- ينظم الاتحاد اجتماعات ولقاءات دورية مع الحكام.

ب- حصول سياسة تقييم الأداء على مستوى تطبيق جيد ناتج عن ايجابية تطبيق الإجراءات التالية:

- يضع الاتحاد معايير واضحة وشفافة لتقييم أداء حكامه بشكل مسبق.
- يقيم الاتحاد أداء حكامه بشكل دوري ومنتظم.
- يشجع الاتحاد حكامه على تبادل تقويم مستواهم التحكيمي.

ج. حصول سياسات (المؤازرة الاجتماعية، تحسين عملية اختيار الأفراد، الحوافز، نظم تدريب متطورة، إعادة تصميم العمل) على مستوى تطبيق متوسط ناتج عن تواضع تنفيذ اغلب إجراءاتها.

٣. يحمل حكام كرة السلة تجاه اتحادهم المركزي مستوى ثقة تنظيمية متوسط يتطابق مع كافة أبعادها واغلب فقراتها مع وجود بعض المؤشرات الايجابية منها:

- يتبنى الاتحاد سياسات إدارية واضحة فيما يخص عمل الحكام ومسؤولياتهم.
- يشجع الاتحاد العراقي المركزي التنمية الذاتية لقدرات حكامه في مواقف اللعب المختلفة.

٤. وجود علاقة ارتباط معنوي موجبة بين سياسة إعادة تصميم عمل الحكام والصدق.

ويوصي الباحث بما يأتي:

١. اعتماد مقياس السياسات التنظيمية لإدارة الضغوط المهنية للحكام وتطبيقه على عينات منظرية من الاتحادات الرياضية المركزية والفرعية بعد تكييفه لمتطلبات عملها.
٢. توعية القيادات الرياضية الاولمبية العليا بضرورة الاستعانة بالمراكز المتخصصة في التدريب والتنمية الإدارية لتوضيح السياسات التنظيمية لإدارة الضغوط المهنية ولتعميق إدراكهم لمفهوم الثقة التنظيمية وأبعادها وأثارها ومسؤوليات تطبيقها، من خلال عقد الدورات التدريبية والندوات التثقيفية والمؤتمرات العلمية.
٣. ضرورة إبداء إدارة الاتحاد العراقي المركزي بكرة السلة مزيداً من الاهتمام ببناء ركائز الثقة التنظيمية وعدها من المسائل الجوهرية في رسالته ومهامه، من خلال تجنيد الإمكانيات واستحضار الطاقات واستنهاض القدرات لإجهاض الصعوبات التي تواجه عملية تشكيل مناخ عمل يتميز بالثقة المتبادلة.
٤. ضرورة إدراك إدارة الاتحاد العراقي المركزي بكرة السلة أن التزامها بتنفيذ سياسة إعادة تصميم عمل الحكام بصورة فعالة يسهم في تعزيز مصداقيتها عندهم.

ويقترح الباحث ما يأتي:

١. إجراء دراسات تبحث العلاقة بين السياسات التنظيمية لإدارة الضغوط المهنية بمتغيرات (الولاء التنظيمي، المواطنة التنظيمية، الروح المعنوية، الأداء المهني، الرضا الوظيفي) للحكام.
٢. إجراء دراستين وفق المنهجين الوصفي والتجريبي تتعلق بالسياسات الفردية التي يتبعها الحكام في إدارة ضغوطهم المهنية.
٣. إجراء دراسات تبحث العلاقة بين الثقة التنظيمية بمتغيرات (الولاء التنظيمي، المواطنة التنظيمية، الروح المعنوية، الأداء المهني، الرضا الوظيفي) للحكام.
٤. إجراء دراسات تتناول أنواع أخرى من الثقة التنظيمية (الثقة المستندة إلى المعرفة، الثقة المستندة إلى العاطفة، الثقة العمودية، الثقة الأفقية) داخل المنظمات الرياضية.

University of Mosul
College of Physical Education



***Policies of the Iraqi Central Union to
Manage the Professional Stresses and it
Function in Regulatory Confidence for
Basketball Referees***

Submit by

Ahmed Raad Ibrahim Al- Saqi

PhD Thesis

Athletics Sciences / Physical Education

Supervisor

Prof.

Hashim A. Sulayman

Prof. Assistant

Riyadh A. Ismail

AD.2015

AH. 1436

Abstract

Policies of the Iraqi Central Union to Manage the Professional Stresses and its Function in Regulatory Confidence for Basketball Referees

Supervisor

Assis Prof. Ryadh A Ismail

Supervisor

Prof. Hashim A. Sulayman

Researcher

Ahmed Raad Ibrahim Al- Saqi

This thesis can be summarized as the following:-

- Basing a standard of the Regulatory policies that been followed by ICU of Basketball to manage the judging pressures as a point view of the referees of Basketball.
- Identify the levels of ICU of Basketball Regulatory policies to manage the judging pressures as a point view of the referees of basketball.
- Point's out the Regulatory confidence limitations of the Iraqi referees towards the ICU of Basketball.
- Clarify the relation between the Regulatory policies which is adopted by ICU of Basketball to manage the judging pressures and the Regulatory confidence limitations of the Iraqi basketball Referees.

Second Chapter

As a preliminary to chapter Two, the researcher deal's literature resources that are contained a theoretical frameworks, which is related by (the Regulatory Policies to Manage the Professional Pressures, Organized Confidence). Also the researcher has listed a number of studies are related with.

Chapter Three

deals with the practical procedures which the researcher depends to fulfill the requirements of the thesis, the researcher depends on descriptive methods by scanning style, to be identical to a topical research. Later the researcher depended on a number of (Iraqi referees belong to ICU holding a referee license as international referee, first ,second and third class referee) to be a sample of this thesis, in order to get the

required data to complete the study requirements. The researchers build out a special criterion related with Manage the Professional Pressures for Iraqi's basketball referees. About the Organized Confidence the researcher depends on (SILVANI 2012), after pay some modification that would provide an international standards to be suitable for the sample which used in this study.

After setup the scientific procedures by build out a criterion of Manage the Professional Pressures. This standard or criterion set around (47) criteria divided on (7) pillars, whoever the standards or the criteria been around (27) divided on (4) pillars.

In order to find the results of this study, the researcher depended on a group of statistic methods as (The arithmetic mean, The standard Deviation, Percentage, Simple Correlation Coefficient and T-test).

The researcher concluded a set of the most important conclusions:

1- Provide a standard or criteria of the Regulatory Policies to Manage the Professional Pressures for the ICU basketball referees.

2- ICU basketball applied the Regulatory Policies to Manage the Professional Pressures, Organized Confidence for the basketball referees with the following indicators:-

A- The following results comes by a level of positive implementation by apply the communication policy:-

- ICU using a proper and swift methods to communicate with the Iraqi referees .

- ICU holding regular meetings with the Iraqi referees.

B- For the performance evaluation of the level of good results from the application of a positive application of the following policy

- ICU revel a restricted criteria to evaluate the Iraqi Referees performance.

- ICU regularly evaluate the Iraqi referees of basketball.

- ICU encourage the Iraqi referees to exchange and sharing the information to improve their grad and level.

C- provide policies

(social support, improve choosing selection process, highly Sophisticated training systems and re-designing work).

3- Iraqi Basketball referees feels towards the ICU kind of Organizing Confidence that is identical with constituents and elements although we have positive indicators as :-

- ICU adopting clear management policies about what the referees responsibilities and what they involved with.
- Self-development of the referees capabilities been encouraged by ICU in different play positions.

4- Redesign referees work and honesty policy, having a positive correlation.

Researcher recommendations :-

1- Adopt regulatory policies to manage the pressures of professional referees and applied to samples from the central counterpart sports federations and sub-federation yet adapted to the requirements of their work.

2- Raise awareness of the Supreme Olympic sports leaders to the needs of use the centers specialized in training and management development to illustrate the regulatory policies for the management of the professional stress and improve their understanding to the concept of confidence and organizational effects and raised up the responsibilities of the implementation, by holding educational seminars and scientific conferences and training courses.

3- ICU basketball must pay attention to build up the basements of the Organizational confidence and acquired it as one of the important issues and duties of ICU basketball, though out prepare all of the positive abilities to build up the confidence, and eliminate all of the difficulties that may faced this process.

4- Administration of ICU basketball must realize the commitments to implementing the redesign work referees effective policy contributes to enhance its credibility with them.

Researcher suggestions:-

1- Apply studies aims to find the relations between organizational policies to manage the professional stresses with the variables for each of (Organizational Loyalty, Organizational Citizenship, Moral Spirit, Professional Performance and Job Satisfaction) of the referees.

2- Apply two studies according to both of the descriptive and practical methods that are related with the individual policies that ICU basketball referees works on to manage their professional stresses.

3- Apply studies aims to find the relations between organizational confidence toward the following variables(Organizational Loyalty, Organizational Citizenship, Moral Spirit, Professional Performance and Job Satisfaction) of the referees.

4- Step on to start with studies deals with another types of the organizational confidence toward another variables such as (confidence based on Knowledge, confidence based on Emotion, Vertical confidence and Horizontal confidence) within sports facilities.