



جامعة الموصل
كلية الإدارة والاقتصاد
قسم إدارة الأعمال

أثر القيادة الأخلاقية في تعزيز سلوك المواطنة التنظيمية للعاملين
دراسة استطلاعية في مديرية شباب ورياضة نينوى

بحث دبلوم عالي في
إدارة الأعمال

جنان يونس نواف حديد

إشراف
الأستاذ المساعد الدكتور
علي ذنون يونس الجادر

المستخلص

يهدف هذا البحث إلى تحديد أثر القيادة الأخلاقية المتمثلة بأبعادها (العدل، النزاهة، التواجه الأخلاقي، توضيح الأدوار) في تعزيز سلوك المواطنة التنظيمية كذلك المتمثلة بأبعادها (الايثار، الكياسة، وعي الضمير، الروح الرياضية، السلوك الحضاري) في مديرية شباب ورياضة نينوى، إذ تمحورت المشكلة البحثية في البحث في محاولة الكشف عن طبيعية وحجم أثر القيادة الأخلاقية في تعزيز سلوك المواطنة التنظيمية للعاملين في داخل المديرية.

ولتحقيق ذلك تم الاعتماد على المنهج الوصفي التحليلي، وذلك عن طريق استبيان لآراء عينة من الأفراد العاملين في مديرية شباب ورياضة نينوى تمثلت في (275) عاملاً تم توزيع استمارة الاستبيان عليهم وفي المقابل استلمت (266) إجابة وبلغ عدد الاستمارات الصالحة للتحليل (240) استمارة مثلت عينة البحث، جُمعت البيانات من خلالها وتم تحليل البيانات باعتماد البرامج الإحصائية (AMOS V.23) و (SPSS V.28) للاستنباط على الأوساط الحسابية والانحرافات المعيارية والنسبة المئوية ودرجة الاستجابة ومعامل الاختلاف وقياس الثبات وتحيز الطريقة المشتركة والاتساق الداخلي، فضلاً عن اختبارات أنموذج البحث والانحدار وتحديد مؤشرات حسن المطابقة، إذ تم استعمال هذه البرنامج الإحصائية من أجل إجراء وتحليل علاقة التأثير.

توصل البحث إلى مجموعة من النتائج أبرزها وجود علاقة تأثير معنوية ذو دلالة إحصائية بين القيادة الأخلاقية وسلوك المواطنة التنظيمية في مديرية شباب ورياضة نينوى، كما قدم البحث جملة من المقترحات واليات التنفيذ عبر تضمين أبعاد القيادة الأخلاقية ضمن السياسات والأنظمة الإدارية المعتمدة، وتنظيم برامج تدريبية دورية تستهدف القيادات الإدارية لتعزيز الوعي بالسلوك القيادي الأخلاقي.

الكلمات المفتاحية: القيادة الأخلاقية، سلوك المواطنة التنظيمية، مديرية شباب ورياضة نينوى.

Abstract

The current research sought to test the effect of ethical leadership (justice, integrity, ethical guidance, and role clarification) in enhancing the concept of organizational citizenship behavior at the Nineveh Youth and Sports Directorate. The problem of the research was confined to determining the nature and extent of the impact of ethical leadership in enhancing organizational citizenship behavior for employees within the Directorate.

To achieve this, a descriptive-analytical approach was used through a questionnaire applied to a sample of (275) employees. Responses were received from (266) employees, out of which (240) were valid for statistical analysis. Data were analyzed by using statistical software packages (AMOS V.23) and (SPSS V.28) for calculating arithmetic means, standard deviations, percentages, response levels, coefficients of variation, reliability measures common method bias internal consistency test results on study model regression tests goodness-of-fit indices for analyzing impact relationships.

The research found several conclusions most importantly that there is a statistically significant impact relationship between ethical leadership and organizational citizenship behavior at the Nineveh Youth and Sports Directorate. The study also provided a set of recommendations and implementation mechanisms most importantly adopting ethical leadership as an official managerial approach within the directorate by integrating its principles into administrative policies and regulations alongside organizing periodic training programs for administrative leaders to enhance awareness of ethical leadership behavior.

Keywords: Ethical Leadership, Organizational Citizenship Behavior, Nineveh Youth and Sports Directorate.

The Impact of Ethical Leadership on Enhancing Organizational Citizenship Behavior
An exploratory study of employees in the Directorate of Youth and Sports – Nineveh

Author: Janan Younis Nawaf Hadid

Publisher: University of Mosul

HIGHLIGHTS	GRAPHICAL ABSTRACT
<p>The Impact of Ethical Leadership on Enhancing Organizational Citizenship Behavior</p>	
<p>Keywords : Ethical Leadership, Organizational Citizenship Behavior, Nineveh Youth and Sports Directorate.</p>	<p>ABSTRACT</p> <p>The current research sought to test the effect of ethical leadership (justice, integrity, ethical guidance, and role clarification) in enhancing the concept of organizational citizenship behavior at the Nineveh Youth and Sports Directorate. The problem of the research was confined to determining the nature and extent of the impact of ethical leadership in enhancing organizational citizenship behavior for employees within the Directorate.</p> <p>To achieve this, a descriptive-analytical approach was used through a questionnaire applied to a sample of (275) employees. Responses were received from (266) employees, out of which (240) were valid for statistical analysis. Data were analyzed by using statistical software packages (AMOS V.23) and (SPSS V.28) for calculating arithmetic means, standard deviations, percentages, response levels, coefficients of variation, reliability measures common method bias internal consistency test results on study model regression tests goodness-of-fit indices for analyzing impact relationships.</p> <p>The research found several conclusions most importantly that there is a statistically significant impact relationship between ethical leadership and organizational citizenship behavior at the Nineveh Youth and Sports Directorate. The study also provided a set of recommendations and implementation mechanisms most importantly adopting ethical leadership as an official managerial approach within the directorate by integrating its principles into administrative policies and regulations alongside organizing periodic training programs for administrative leaders to enhance awareness of ethical leadership behavior.</p> <p>https://uomosul.iq/lilbcentral</p> <p>E-Mail: central . jnohaded@gmail.com</p>

University of Mosul
College of Administration
& Economics



**The Impact of Ethical Leadership on Enhancing
Organizational Citizenship Behavior**
**An exploratory study of employees in the Directorate of
Youth and Sports – Nineveh**

**Specialized High Diploma Research
In Business Administration**

Janan Younis Nawaf Hadid

**Supervised by
Assistant Professor
Dr. Ali Thnoon Younis Al-Jader**

2026 A.D

1447 A.H