



جامعة الموصل
كلية الإدارة والاقتصاد

**دور القيادة الأبوية في سلوكيات المواطنة التنظيمية
:دراسة استطلاعية لأراء عينة من التدريسيين في عدد
من كليات جامعة الموصل**

سنگار رائد عزيز الجبوري

رسالة ماجستير
في إدارة الأعمال

إشراف
الأستاذ المساعد الدكتور
حسن ثابت الخشاب

المستخلص

يهدف الباحث من خلال الدراسة الحالية إلى الكشف عن دور القيادة الأبوية في سلوكيات المواطنة التنظيمية في عدد من كليات جامعة الموصل، والتي تمثلت بـ(كلية الإدارة الاقتصاد، كلية الآداب، كلية التربية للعلوم البدنية وعلوم الرياضة، كلية التربية للعلوم الصرفة، كلية التربية الأساسية، كلية الحقوق، وكلية الفنون الجميلة)، ولتحقيق ما هدفت إليه تبنت الدراسة المنهج (الوصفي التحليلي) في تقديمها للأطر الفكرية، ومعالجتها للبيانات وتحليلها ومن ثم تفسيرها، بعد أن تم تحديد مجتمع الدراسة في عدد من الكليات التابعة لجامعة الموصل، واختيار عينة عشوائية، بلغ حجمها (260) تدريسياً، بوصفها عينة ممثلة لمجتمعها البالغ (765) تدريسياً، وأستخدمت الدراسة مجموعة من الأدوات والأساليب الإحصائية، لتحليل إجابة الأفراد المبحوثين إشتملت على (الوسط الحسابي، الانحراف المعياري، نسبة الإستجابة، معاملي الاختلاف والإرتباط، وتحليل علاقتي التأثير والإرتباط)، من خلال الإستعانة بالحزم الإحصائية المتمثلة بـ (SPSS V.26، AMOS V.24)، لتتوصل الدراسة إلى مجموعة من النتائج تمثل أهمها بوجود علاقة تأثير للقيادة الأبوية في سلوكيات المواطنة التنظيمية من وجهة نظر التدريسيين في الكليات المبحوثة، كما شخّصت وجود علاقة طردية بين القيادة الأبوية وسلوكيات المواطنة التنظيمية فيها، لتختتم الدراسة بمجموعة من التوصيات تمثل أهمها بضرورة تحسين قنوات الاتصال بين القيادات الأكاديمية والتدريسيين، من أجل ضمان تبادل المعلومات والآراء بشكل مستمر، الأمر الذي يسهم في تعزيز سلوكيات المواطنة التنظيمية إلى جانب السعي لتوفير بيئة عمل تشجع على التعاون والمشاركة بين التدريسيين، وتعزيز الروح الجماعية بينهم، الأمر الذي يساعد على تحسين سلوكيات المواطنة التنظيمية.

الكلمات المفتاحية: القيادة الأبوية، أنماط القيادة، سلوكيات المواطنة التنظيمية، جامعة الموصل.

Abstract

The researcher aims through the current study to reveal the role of paternal leadership in organizational citizenship behaviors in a number of colleges of the University of Mosul, which were represented by (College of Administration and Economics, College of Arts, College of Education for Physical Sciences and Sports Sciences, College of Education for Pure Sciences, College of Basic Education, College of Law, and College of Fine Arts). To achieve its goal, the study adopted the (descriptive analytical) approach in presenting the intellectual frameworks, processing and analyzing the data, and then interpreting it, after the study community was identified in a number of colleges affiliated with the University of Mosul, and a random sample was selected, the size of which was (260) teachers, as a representative sample of its community of (765) teachers. The study used a set of statistical tools and methods to analyze the answers of the researched individuals, which included (arithmetic mean, standard deviation, response rate, coefficients Difference and correlation, and analysis of the relationship of influence and correlation), through the use of statistical packages represented by (AMOS V.24, SPSS V.26), for the study to reach a set of conclusions, the most important of which is the existence of an influential relationship for paternal leadership on organizational citizenship behaviors from the point of view of instructors in the colleges studied, as it diagnosed the existence of a direct relationship between paternal leadership and organizational citizenship behaviors in them, to conclude the study with a set of recommendations, the most important of which is the need to improve communication channels between academic leaders and instructors, in order to ensure the continuous exchange of information and opinions, which contributes to enhancing organizational citizenship behaviors in addition to seeking to provide a work environment that encourages cooperation and participation among instructors, and enhances the collective spirit among them, which helps improve organizational citizenship behaviors.

Keywords: Paternal leadership, leadership styles, organizational citizenship behaviors, University of Mosul.

**University of Mosul
College of
Administration &
Economics**



**The Role of Paternal Leadership in Organizational
Citizenship Behaviors: A Survey Study of the
Opinions of a Sample of Lecturers in a Number of
Colleges at the University of Mosul**

Sinjar Raed Aziz Al-Jubouri

M.Sc. thesis

In

Business Administration

Supervised by

Assist. Prof.

Dr. Hassan Thabet El-Khashab