



جامعة الموصل

كلية الادارة والاقتصاد

تعزيز جودة التدقيق من خلال الارتقاء بالتدريب المهني / دراسة

ميدانية في دائرة ماء نينوى

اعداد الطالبة

سهى سالم صابر محمد

بحث الدبلوم العالي التخصصي
في

التدقيق ومراجعة الحسابات

بإشراف

الإستاذ المساعد

د. وحيد محمود رمو

٢٠١٨م

١٤٣٩هـ

المستخلص:

تهدف هذه الدراسة الى التعرف على مفهوم جودة التدقيق وابرز اهميتها واهدافها، والتعرف على اهمية التدريب المهني وقدرته في تعزيز جودة التدقيق، والتعرف على المشكلات والصعوبات التي تواجهها منظمات الاعمال عند عدم تحقيق جودة التدقيق.

استندت الدراسة الى تحليل نتائج استمارة الاستبانة من خلال ثلاثة محاور لتحقيق اهداف الدراسة، الاسئلة المتعلقة بالمحور الاول جودة عملية التدقيق، والاسئلة المتعلقة بالمحور الثاني دور التدريب المهني في زيادة جودة التدقيق، والاسئلة المتعلقة بالمحور الثالث الصعوبات والمشاكل التي تواجهه وظيفة التدقيق اثناء التدريب المهني، وزعت هذه الاستمارة على مدققي الحسابات والمحاسبين في دائرة ماء نينوى.

وقد توصلت الدراسة الى مجموعة من الاستنتاجات تمثلت اهمها بما يأتي:

1. يساعد التدريب المهني على زيادة وتطوير معلومات المدقق الداخلي ومهاراته، وتحسين قدراته على اداء الاعمال الموكلة اليه وتطوير السلوك لأداء افضل.

2. الاستعانة بأشخاص ذات خبرة متخصصة في مجال التدقيق، لتوجيه والاشراف على اعمال المساعدين يمتلكون الخبرة والكفاءة التي تؤدي الى زيادة جودة عملية التدقيق.

3. أن استخدام تقنية المعلومات في التدريب ساهم وبشكل كبير في تحسين واستغلال المدققين الداخليين لوقتهم، وزيادة المشاركة الفعالة للمتدربين، وتحسين انظمة تقييم فاعلية البرامج التدريبية مما يؤدي الى جودة افضل.

وانتهت الدراسة الى بيان مدى تأثير التدريب المهني على جودة التدقيق في دائرة ماء نينوى (دراسة ميدانية)، فضلاً عن مجموعة من التوصيات تمثلت بما يأتي:

1. التوعية بأهمية جودة التدقيق ميدانياً من خلال النشرات والندوات وتثقيف المدققين بإجراءات واساليب واهداف تحقيق الجودة وتدقيق الجودة.

2. ضرورة ايجاد نوع من الحوافز التشجيعية لخريجي الدورات التدريبية ومنها منح المتدرب حوافز مادية يومية اثناء عملية التدريب او منح المتدرب حقيبة تتضمن عدد يحتاجها المتدرب تتلاءم مع نوعية المهنة التي تدرب عليها لكي تكون عوناً على ايجاد فرصة عمل.

3. الزام المؤسسات الحكومية بوجود قسم او موظف لرقابة الجودة في المؤسسة، بعد اصدار عدد من المعايير الدولية حول رقابة الجودة.

Abstract

This study aim to identify the concept of audit quality and to highlight its importance and objective, and identify the problems and difficulties faced by business organizations when the quality of audit is not achieved

The study was based on analyzing of questionnaire results through three axes to achieve study objectives, Questions related to the first axis quality audit process, Questions related to the second pillar include the role of vocational training in increasing audit quality, and Questions related to the third axis difficulties and problems facing the job of auditing during vocational training, This form was distributed to auditors and accountants in Nineveh Water Directorate.

The study reached a number of conclusions, the most important of which is the following:

1. Professional training helps to increase and develop the internal auditors information and skills, improve his ability to perform the tasks entrusted to him, and develop behavior to perform better.
2. The use of people with specialized experience in the field of auditing to guide and supervise the work of assistants have the experience and efficiency that lead to increase the quality of the audit process.
3. The use of information technology in vocational training has greatly contributed to the improvement and utilization of internal auditors for their time and to increase the active participation of trainees and improve the system of evaluating the effectiveness of training programs leading to better quality.

The study concluded to with a summary of the impact of vocational training on the quality of auditing in the Nineveh Water Directorate (field study), instead ofaset of recommendations which were:

1. Raising awareness of the importance of audit quality in the field through brochures and seminars and educating auditors about the procedures, methods and objectives of achieving quality and quality audit.
2. The need to find a kind of incentive incentives for graduates of the training courses, including giving the trainee material incentives during the day of training or giving the trainee a bag includes the number needed by the trainee to match the quality of the profession
3. To oblige government institutions to have a department or employee for quality control in the institution after issuing a number of international standards on quality control.

University of Mosul

College of Economic and Administration



Enhancing The Quality of Auditing Through Improving The Vocational Training/ Field Study in Nineveh Water Directorate

A higher diploma thesis

Suha Salem Saber Mohammed

A higher diploma thesis in
Auditing and monitoring

Supervised by

Assistant Professor

Dr. Waheed Mahmood Ramo

2018 A.D

1439 A.H