



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
جامعة الموصل  
كلية الإدارة والاقتصاد

التسييس التنظيمي ودوره في تعزيز القدرات المنظرية  
دراسة استطلاعية لآراء عينة من التدريسيين والموظفين في  
جامعة جيهان - أربيل

بشار غانم حسين علي البياتي

رسالة ماجستير  
إدارة أعمال

بإشراف

الأستاذ مساعد

الدكتور أحمد سليمان محمد الجرجري

## المستخلص

تناولت الدراسة موضوعين وهما التسييس التنظيمي والقدرات المنظمة , إذ يعد التسييس التنظيمي من المواضيع الحديثة نسبياً والذي حظي باهتمام الباحثين على المستويين العربي والأجنبي في محاولة لتحديد مفهومه ونشأته وتطوره , فضلاً عن تحديد تأثيراته الإيجابية والسلبية في المنظمات والنتائج المترتبة عليها , وبالمقابل فإن القدرات المنظمة تعد موجوداً استراتيجياً للمنظمات وركيزة أساسية لبقائها واستمرار نموها وصولاً إلى تحقيق ميزة تنافسية لمنظمات الأعمال , ولا سيما التي تواجه التحديات والصعوبات الناجمة عن التغيرات السريعة في بيئة غير مؤكدة وشديدة التنافس , مما يتطلب من إدارتها بذل جهود كبيرة في تعزيز تلك القدرات , ومما تجدر الإشارة إليه أن عملية التعزيز تخضع لتأثيرات عدة عوامل ومتغيرات لعل من بينها وإن لم يكن أهمها التسييس التنظيمي الذي يتوقع أن يكون له تأثير كبير في هذا المجال .

عليه ولندرة الدراسات التي تناولت الموضوعين ولا سيما التسييس التنظيمي وعلى مستوى الدراسات العربية فقد سعت الدراسة الحالية التي تم تناولها في بيئة تنظيمية تمثلت بجامعة جيهان في أربيل وضمن مشكلة بحثية تأطرت فحواها بتساؤل رئيس مفاده " هل يسهم التسييس التنظيمي ممثلاً بأبعاده في تعزيز القدرات المنظمة للجامعة المبحوثة " وصولاً إلى تحقيق عدة أهداف بحثية منها التأكد من مدى تبني الجامعة المبحوثة لأبعاد التسييس التنظيمي وامتلاكها للقدرات المنظمة , فضلاً عن اختبار عدة فرضيات رئيسية وفرعية منبثقة من أنموذج الدراسة الفرضي الذي يؤكد وجود علاقات ارتباط وتأثير معنوية بين متغيري الدراسة بدلالة أبعادهما (مجتمعة ومنفردة) في ضوء تحليل البيانات المجمع من عينة مكونة من (٧٥) مبحوثاً من العاملين (تدريسين وموظفين) في الجامعة المبحوثة بواسطة استمارة استبانة أعدت لهذا الغرض . وتوصلت الدراسة إلى مجموعة من الاستنتاجات التي تؤكد تبني قيادة الجامعة المبحوثة للأبعاد المعبرة عن التسييس التنظيمي وامتلاكها للقدرات المنظمة , فضلاً عن وجود علاقات ارتباط وتأثير معنوية بين المتغيرين (مجتمعة ومنفردة) وعلى نحو يؤشر أن القدرات المنظمة تستمد مقومات تعزيزها من تبني قيادة الجامعة المبحوثة للأبعاد المعبرة عن التسييس التنظيمي , وكذلك تم تقديم عدد من المقترحات الضرورية للجامعات عامة والمبحوثة خاصة فيما يتعلق بضرورة الاهتمام بأبعاد التسييس التنظيمي وضرورة تبنيها والعمل على امتلاك القدرات المنظمة , فضلاً عن اقتراح مجموعة من المواضيع لمشاريع بحثية مستقبلية .

الكلمات المفتاحية / التسييس التنظيمي , السلوك السياسي , القوة والنفوذ , القدرات المنظمة .

	<b>X<sub>60</sub></b>	<b>X<sub>61</sub></b>	<b>X<sub>62</sub></b>	<b>X<sub>63</sub></b>	<b>X<sub>64</sub></b>	<b>X<sub>65</sub></b>
<b>X<sub>60</sub></b>	1					
<b>X<sub>61</sub></b>	.45*	1				
<b>X<sub>62</sub></b>	.56*	.42*	1			
<b>X<sub>63</sub></b>	.61*	.24*	.59*	1		
<b>X<sub>64</sub></b>	.44*	.42*	.24*	.44*	1	
<b>X<sub>65</sub></b>	.65*	.29*	.63*	.54*	.50*	1

n=75 \* p ≤ .05

## *Abstract*

*The study dealt with two topics, namely, organizational politics and organizational capabilities, as regulatory politics was, whereas the regulatory politics is one of relatively modern topics that get researcher's attentions on the Arabic and foreign levels by trying to identify its concept, growth and development, As well as identifying its positive and negative impacts on organizations and their consequences. In contrast, organizational capabilities are strategically located for organizations and are essential to their survival and continued growth, leading to a competitive advantage for business organizations, especially that met challenges and difficulties due to fast changes on uncertain environment and highly competitive, that requiring from their administrations to make great efforts to enhance these capabilities, what must to indicate here that enhancing process go through the effect of many factors and variables, one of them, may not the most significant one, is the organizational politics that may have an important impact on that field.*

*According, as there a scarcity of studies that dealt with two topics, especially the organizational politics with regarding to Arabic studies. The current study that were covered on regulatory environment represented by Cihan university in Erbil as partial of the problem study, that implies a main question which is " does the organizational politics represented by their dimensions contribute in enhancing the organizational capabilities of the university sample" reaching to achieve many objectives including ascertain the extent on which the dimension of organizational of university sample is adopted and having the organizational capabilities. In addition to test many main and secondary hypothesis emanating from the hypothesized sample of study that ascertain the exist of correlation relationship and meaningful effect between the study variables in terms of their dimensions (combination and individual) in the light of collected of data analysis of a sample consisted from (75) specimens personnel (lecturer and staff) of university sample by using questionnaire prepared for this purpose.*

*The study figures many of conclusions that ascertain the adoption of the university sample leadership of dimensions that expresses the organizational politics and owned organizational capabilities, as well as there are correlation relationship and meaningful effect between the two variables (combination and individual) in manner which indicate that organizational capabilities drives their enhanced features from sample of dimensions that express organizational politics, also a number of recommendations have presented for universities in general, and the researched university in particular concerning the need to pay more attention to the dimension of organizational politics and the need to adopt them. And working on to have organizational capabilities, in addition to suggest many of subject for further studies.*

**Key words/** *organizational politics, political behavior, power and puissance, organizational capabilities.*