



جامعة الموصل
كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

نموذج مقترح للتغيير التنظيمي في ضوء التخطيط الاستراتيجي
لشعب النشاطات الرياضية في الجامعات الحكومية العراقية من
وجهة نظر ملاكاتها الرياضية

أفراح عبدالخالق يحيى النعيمي

اطروحة دكتوراه

التربية البدنية وعلوم الرياضة/الإدارة والتنظيم

بإشراف

الأستاذ الدكتور

رياض احمد إسماعيل الاشرافي

٢٠٢١م

١٤٤٢هـ

مستخلص الأطروحة

"نموذج مقترح للتغيير التنظيمي في ضوء التخطيط الاستراتيجي لشعب النشاطات الرياضية في الجامعات العراقية الحكومية من وجهة نظر ملاكاتها الرياضية"

الباحثة

المشرف

افراح عبدالخالق يحيى النعيمي

أ. د. رياض أحمد إسماعيل

٢٠٢٠م

هدفت هذه الدراسة الى:

- ١- بناء مقياسي التخطيط الاستراتيجي والتغيير التنظيمي لشعب النشاطات الرياضية في الجامعات العراقية الحكومية.
 - ٢- التعرف على مستوى عناصر التخطيط الاستراتيجي وعواملها في شعب النشاطات الرياضية في الجامعات العراقية الحكومية من وجهة نظر ملاكاتها الرياضية.
 - ٣- التعرف على مستوى مجالات التغيير التنظيمي المطلوبة لتحسين أداء وخدمات شعب النشاطات الرياضية في الجامعات الحكومية من وجهة نظر ملاكاتها الرياضية .
 - ٤- وضع نموذج مقترح للتغيير التنظيمي في شعب النشاطات الرياضية في الجامعات العراقية الحكومية في ضوء مستويات التخطيط الاستراتيجي فيها.
- استخدمت الباحثة المنهج الوصفي بطريقة المسح، أما عينة البحث فقد ضمت للبناء (١٥٧) وللتطبيق النهائي (١٠٢) فردٍ من الملاكات الرياضية العاملة في شعب النشاطات الرياضية في الجامعات العراقية الحكومية ، وقد تم اعتماد الاستبيان كأداة للبحث من خلال بناء مقياسين الأول لمراحل التخطيط الاستراتيجي والثاني لمجالات التغيير التنظيمي ، وبعد توفر الشروط العلمية من حيث الصدق (الصدق الظاهري، وصدق المحتوى، وصدق البناء بشقيه الاتساق والتميز) والثبات تم تطبيقها وجمع البيانات وتحليلها باستخدام برنامج المجموعة الاحصائية للعلوم الاجتماعية (Spss) بالاستعانة بالوسائل الاحصائية الآتية:
- النسبة المئوية ، ومعامل ارتباط بيرسون، واختبار (ت) لعينتين مستقلتين ، ومعامل الفايروناخ، وتحليل التباين ، واختبار (L . S . D).

وقد استنتجت الباحثة الآتي:

أولاً: تعمل شعب النشاطات الرياضية في الجامعات العراقية الحكومية على وفق مستوى مرتفع من

التخطيط الاستراتيجي من وجهة نظر ملاكاتها ، مع وجود المؤشرات الآتية:

١- ارتفاع مستوى تطبيق مراحل التحليل البيئي والتوجه الاستراتيجي ، وصياغة الاستراتيجية ، وتطبيق الاستراتيجية.

٢- وجود مستوى متوسط من تطبيق مرحلة تقييم الاستراتيجية.

٣- ظهور التحليل البيئي الخارجي بشقيه العام والخاص بمستوى مرتفع.

٤- وجود مستوى متوسط من تطبيق التحليل البيئي الداخلي.

٥- ارتفاع مستوى تطبيق اجزاء التوجه الاستراتيجي المتمثلة (بالرسالة ، والرؤية ، والقيم ، والأهداف الاستراتيجية).

ثانياً: تمتلك ملاكات شعبة النشاطات الرياضية في الجامعات الحكومية رغبة مرتفعة جداً في

التغيير التنظيمي مع تحديد المؤشرات الآتية:

١- وجود رغبة مرتفعة جداً في مجالات التغيير (التكنولوجي، والموارد البشرية، والأنشطة والمهام).

٢- وجود رغبة مرتفعة في مجالات التغيير (بنظم العمل ، والسياسات والقواعد ، والهيكل التنظيمي ، والأهداف الاستراتيجية).

٣- تميز رغبة ملاكات شعبة النشاطات الرياضية في احداث التغييرات بالعديد من العوامل والمتوزعة على مجالات التغيير التنظيمي كافة.

ثالثاً: تم تشكيل نموذج مقترح للتغيير التنظيمي في شعب النشاطات الرياضية في ضوء مستويات التخطيط الاستراتيجي والتي عكست ثلاثة مديات للتغيير التنظيمي " القصير الأمد، والمتوسط الأمد، والطويل الأمد".

كما اوصت الباحثة بتوصيات عدة هي:

١- ضرورة زيادة اهتمام الادارة العليا لشعب النشاطات الرياضية في الجامعات العراقية

الحكومية بالتخطيط الاستراتيجي بوصفه اداة ادارية تساعد على التكيف والتطور ،

مع التركيز على توفير متطلبات مرحلة تقييم الاستراتيجية وتطبيق إجراءاتها مع إعادة النظر في تحليل بيئتها الداخلية.

٢- ضرورة ادراك الادارات العليا لشعب النشاطات الرياضية الحاجة إلى التغيير التنظيمي فيها وزيادة الوعي بأهمية احداثه لتنشيط الحركة الرياضية الجامعية ، ويمكن أن يتم ذلك من خلال عقد ندوات متخصصة لهذه الادارات العليا مع ملاكاتهم المتقدمة تتضمن توضيح مفهوم التغيير التنظيمي وأهدافه ومجالاته والطرائق الحديثة في تطبيقه وادارته:

٣- ضرورة تفعيل ادارات شعب النشاطات الرياضية العمل بالنموذج المقترح للتغيير التنظيمي لأخذ زمام المبادرة بتنشيط الحركة الرياضية الجامعية، من خلال وضع خطة استراتيجية للشروع بالتغيير التنظيمي في هذه الشعب تتضمن خط شروع واحد لمجالاته كافة، وتراعي عوامل الترابط والتوازن بينها، وكذلك عوامل التكلفة والوقت والموارد والجهود اللازمة لاحتادها. فضلاً عن الأولويات ، وتمتد على وفق ثلاثة مديات هي :

-مدى التغيير القصير الأمد : ويشمل احداث التغييرات في مجالات المهام والأنشطة ، والهيكل التنظيمي ، والسياسات والقواعد.

- مدى التغيير المتوسط الأمد : ويتركز في التغيير بأنظمة العمل .

- مدى التغيير الطويل الأمد : والذي يهتم بالتغييرات بمجال الموارد البشرية، والمجال التكنولوجي، ومجال الأهداف والاستراتيجيات .

**University of Mosul
College of Physics education
and sports science**



**A proposed conception of organizational change
in the light of the strategic planning of the
sports activities divisions in Iraqi universities
from the viewpoint of their sports cadres**

**Submitted by
Afrah Abdul Khalik Yahya Al-Nuiemi**

**Dr. Thesis in Physical education
and sports science**

**Supervised By
Dr. Riyadh Ahmed Ismail Al- Eshreifi
Professor**

٢٠٢١ A.D

١٤٤٢ A.H

**A proposed conception of organizational change in the light of the
strategic planning of the sports activities divisions in Iraqi
universities from the viewpoint of their sports cadres**

Researcher

Supervisor

Afrah Abdul Khalik Yahya Al-Nuiemi

Prof. Dr. Riyad Ahmed Ismaeel

Abstract:

The current study aims to:

- ١- Setting a scale for strategic planning for the sports activities divisions in Iraqi governmental universities.
- ٢- Identifying the level of strategic planning elements and their factors in the sports activities divisions in Iraqi governmental universities from the viewpoint of their sports staff.
- ٣- Identifying the level of organizational change areas required to improve the performance and services of the sports activities divisions in public universities from the viewpoint of their sports staff
- ٤- Setting a proposed Sample for organizational areas al change in the sports activities divisions of Iraqi public universities in light of their strategic planning levels.

The researcher used the descriptive approach using the survey method. As for the research sample, it included (١٥٧) and for application (١٠٢) members of the sports staff working in the sports activities divisions in Iraqi governmental universities. The questionnaire was adopted as a research tool by setting two scales, the first for the strategic planning stages and the second for areas of organizational change, and after the availability of scientific conditions in terms of validity (apparent validity, validity of content, validity of construction, both parts consistency and distinction) and consistency were applied, data collection and analysis using the statistical package for social sciences program (SPSS) using the following statistical methods: Percentage , Pearson's correction coefficient, T (test) for two independent Samples , Alpha cronbach correlation, difference analysis and (L. S.D.) test

First: The sports activities divisions in governmental universities operate according to a high level of strategic planning from the perspective of their staff, with the following influences:

- ١- High level of application of the stages of environmental analysis and orientation.
- ٢- A medium level of implementation of the strategy evaluation phase.
- ٣- The emergence of external environmental analysis, both public and private, at a high level.
- ٤- Having a medium level of internal environmental analysis application.
- ٥- The high level of implementation of the strategic direction parts (message, vision, values, and strategic objectives)

Second: The cadres of the sports Activities Division in governmental universities have a very high desire for organizational change with the following indicators defined:

- ١- A very high interest in areas of change (technology, human resources, activities and tasks).
- ٢- Having a high desire in areas of change (work systems, policies and rules, organizational structure, goals and strategies)
- ٣- The desire of the cadres of the Sports Activities Division to bring about change is distinguished by many factors and distributed over all areas of organizational change.

Third: A proposed perception of organizational change was formed in the sports activities divisions in light of the levels of strategic planning, which reflected three ranges of organizational change, short-term, medium and long-term. The researcher also recommended several recommendations, namely:

- ١- The need to continue applying the strategic planning process in the sports activities divisions of Iraqi public universities as a tool that helps them adapt and develop and concentrate on providing strategy. evaluation stage and applying its procedures and review its internal environment analysis.
- ٢- The need for higher management of the sports activities divisions to realize the need for organizational change in them and to increase awareness of the importance of creating it to stimulate the university sports movement, with attention to : organize specialized forums include explaining . The concept of organizational change and its aims, fields and modern methods to apply and magnolia.

٣- The need to activate sports activists divisions managements to work according to the proposed organizational sample to take part to activate university port movement , throng setting strategic plan to participate in the organizational change in these divisions including all its fields, and consider correlation and balance , and also factors of time, resources and efforts, as well as priorities, extend on there terms:

- Short-term change includes changes in duties and a chivies , organizational frame and rules and policies .
- Middle – term change concentrates on change work systems .
- Long –term change concentrates on change in human resources technological field and aims and strategies.