



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة الموصل
كلية التربية الأساسية
قسم التربية البدنية وعلوم الرياضة

**فاعلية برنامج إرشادي على وفق تحليل SWOT لتنمية
الدعم التنظيمي المدرك والصمود النفسي لدى موظفي
قسم الموهبة الرياضية في محافظة نينوى**

**أطروحة تقدم بها
عبد الخالق محمد خضير المشهداني**

**أطروحة دكتوراه
فلسفة التربية البدنية وعلوم الرياضة**

بإشراف

أ.د عكلة سليمان علي الحوري

أ.د وليد خالد همام النعمة

٢٠٢٥ م

١٤٤٧ هـ

مستخلص الاطروحة

فاعلية برنامج إرشادي على وفق تحليل SWOT لتنمية الدعم التنظيمي المدرك والسمود النفسي لدى موظفي قسم الموهبة الرياضية في محافظة نينوى

المشرف

أ.د. وليد خالد همام النعمة

أ.د. عكلة سليمان علي الحوري

الباحث

عبد الخالق محمد خضير

٢٠٢٥ م

١٤٤٧ هـ

هدفت الدراسة الى...

- إعداد برنامج إرشادي على وفق تحليل SWOT لتنمية الدعم التنظيمي المدرك والسمود النفسي لدى موظفي قسم الموهبة الرياضية في نينوى.
- بناء مقياس الدعم التنظيمي المدرك لدى موظفي قسم الموهبة الرياضية في محافظة نينوى.
- بناء مقياس السمود النفسي لدى موظفي قسم الموهبة الرياضية في محافظة نينوى.
- التعرف على الفروق الاحصائية بين الاختبارين القبلي والبعدي للمجموعتين التجريبية والضابطة لمقياسي الدعم التنظيمي المدرك والسمود النفسي لدى موظفي قسم الموهبة الرياضية في محافظة نينوى.
- التعرف على الفروق الاحصائية بين المجموعتين التجريبية والضابطة في الاختبارين البعديين لمقياسي الدعم التنظيمي المدرك والسمود النفسي لدى موظفي قسم الموهبة الرياضية في محافظة نينوى.

ولأجل التحقق من الاهداف افترض الباحث ما يأتي:

- عدم وجود فروق إحصائية بين الاختبارين القبلي والبعدي للمجموعتين التجريبية والضابطة في مقياس الدعم التنظيمي المدرك لدى موظفي قسم الموهبة الرياضية في محافظة نينوى.
- عدم وجود فروق إحصائية بين الاختبارين القبلي والبعدي للمجموعتين التجريبية والضابطة في مقياس السمود النفسي لدى موظفي قسم الموهبة الرياضية في محافظة نينوى.
- عدم وجود فروق إحصائية بين المجموعتين التجريبية والضابطة في الاختبارين البعديين لمقياسي الدعم التنظيمي المدرك والسمود النفسي لدى موظفي قسم الموهبة الرياضية في محافظة نينوى.

استخدم الباحث المنهج التجريبي والوصفي لملائمته وطبيعة البحث، اشتمل مجتمع البحث على (٤٣٣) موظفاً من منتسبي قسم الموهبة الرياضية في وزارة الشباب والرياضة والذين تم اختيارهم من بعض مديريات الشباب والرياضة من محافظات (نينوى، وبغداد (الكرخ والرصافة)،

وكركوك، والانبار، وديالى، وبابل، والقادسية، والبصرة)، إذ انقسم مجتمع البحث إلى عينتين ضمت الأولى (١٦٦) موظفا توزعوا على العينات (الاستطلاعية والبناء والثبات والمستبعدة) تم اختيارهم بصورة عشوائية من بين اقسام الموهبة الرياضية في المحافظات اعلاه لتمثل الكلية لبناء مقياسي الدراسة (الدعم التنظيمي المدرك , الصمود النفسي)، اما المتبقي من مجتمع البحث فهم (٢٤) موظفاً مثلوا عينة التطبيق النهائي للمقياسين والجدول (١) يبين الأعداد والنسب المئوية لمجتمع البحث ذلك.

وتوصل الباحث الى عدد من الاستنتاجات أهمها:

- فاعلية البرنامج الارشادي على وفق تحليل SWOT الذي أعده الباحث إذ كان له الأثر الإيجابي في تنمية الدعم التنظيمي المدرك والصدود النفسي لدى موظفي قسم الموهبة الرياضية في محافظة نينوى للمجموعة التجريبية التي طبقت البرنامج.
 - صلاحية مقياس الدعم التنظيمي المدرك الذي قام الباحث ببنائه على موظفي قسم الموهبة الرياضية في محافظة نينوى.
 - صلاحية مقياس الصمود النفسي الذي قام الباحث ببنائه على موظفي قسم الموهبة الرياضية في محافظة نينوى.
 - تفوقت المجموعة التجريبية على المجموعة الضابطة في متغيري البحث (الدعم التنظيمي المدرك والصدود النفسي) في الاختبارات البعدية.
- اما اهم التوصيات فهي:

- الاستفادة من البرنامج الارشادي الذي أعده الباحث على وفق تحليل SWOT في اقسام الموهبة الأخرى، لأنها تصب في مصلحة الاقسام بشكل خاص ومديريات الشباب والرياضة بشكل عام.
- اعتماد مقياسي الدعم التنظيمي المدرك والصدود النفسي الذي قام الباحث ببنائه على موظفي قسم الموهبة الرياضية في محافظة نينوى.
- ضرورة توعية موظفي اقسام الموهبة الرياضية على الاهتمام بالبرامج الارشادية والعمل على تطوير أنفسهم في حضور الدورات التدريبية التي تقام بين فترة وأخرى.
- ضرورة الدمج بين كفاءة الموظف الادارية والتأهيل النفسي لما له من اهمية في تطوير كفاءة الموظف وانعكاس ذلك على المؤسسة ككل.

ABSTRACT

The Effectiveness of a Counseling Program Based on SWOT Analysis to Develop Perceived Organizational Support and Psychological Resilience among Employees of the Sports Talent Department in Nineveh Governorate

Supervisor

researcher

Prof. Dr. Walid Khaled Al-Naama

Abdul Khaleq Mohammed Khadir

Prof. Dr. Ogla Sulaiman Alhoory

The study aimed to...

-Develop a guidance program based on a SWOT analysis to develop perceived organizational support and psychological resilience among employees of the Sports Talent Department in Nineveh Governorate.

-Develop a scale of perceived organizational support among employees of the Sports Talent Department in Nineveh Governorate.

-Develop a scale of psychological resilience among employees of the Sports Talent Department in Nineveh Governorate.

-Identify the statistical differences between the pre- and post-tests of the experimental and control groups on the perceived organizational support and psychological resilience scales among employees of the Sports Talent Department in Nineveh Governorate.

-Identify the statistical differences between the experimental and control groups on the post-tests of the perceived organizational support and psychological resilience scales among employees of the Sports Talent Department in Nineveh Governorate.

-To verify the objectives, the researcher hypothesized the following:

-There are no statistical differences between the pre- and post-tests of the experimental and control groups on the perceived organizational support scale among employees of the Sports Talent Department in Nineveh Governorate.

-There were no statistical differences between the pre- and post-tests of the experimental and control groups on the psychological resilience scale among employees of the Sports Talent Department in Nineveh Governorate.

-There were no statistical differences between the experimental and control groups on the post-tests of the perceived organizational support and psychological resilience scales among employees of the Sports Talent Department in Nineveh Governorate. The researcher used the experimental method for its suitability and the nature of the research. The research community

included (250) employees from the Sports Talent Department in the Ministry of Youth and Sports, who were selected from some youth and sports directorates from the governorates of (Nineveh, Baghdad (Karkh and Rusafa), Kirkuk, Anbar, Diyala, Babil, Qadisiyah, and Basra). The research community was divided into two samples, the first of which included (166) employees who were distributed among the samples (exploratory, constructive, stable, and excluded). They were randomly selected from among the Sports Talent Departments in the governorates above to represent the college to build the two study scales (perceived organizational support, psychological resilience). The remaining part of the research community was (24) employees who represented the final application sample for the two scales. Table (1) shows the numbers and percentages of that research community. The researcher reached several conclusions, the most important of which are:

- The effectiveness of the guidance program, based on the SWOT analysis prepared by the researcher, had a positive impact on developing perceived organizational support and psychological resilience among employees of the Sports Talent Department in Nineveh Governorate for the experimental group that implemented the program.

- The validity of the perceived organizational support scale, which the researcher developed for employees of the Sports Talent Department in Nineveh Governorate.

- The validity of the psychological resilience scale, which the researcher developed for employees of the Sports Talent Department in Nineveh Governorate.

- The experimental group outperformed the control group on both research variables (perceived organizational support and psychological resilience) in the post-tests.

The most important recommendations are:

- Benefit from the guidance program prepared by the researcher based on the SWOT analysis in other talent departments, as it serves the interests of the departments in particular and the Youth and Sports Directorates in general.

- Adopt the perceived organizational support and psychological resilience scales, which the researcher developed for employees of the Sports Talent Department in Nineveh Governorate.

c

-The need to educate employees in sports talent departments about the importance of mentoring programs and their commitment to developing themselves by attending training courses held periodically.

-The need to combine employee administrative competence with psychological rehabilitation, given its importance in developing employee competence and its impact on the organization as a whole.

Ministry of Higher Education and Scientific Research
University of Mosul
College of Basic Education
Department of Physical Education and
Sports Sciences



***The effectiveness of a guidance program based
on SWOT analysis to develop perceived
organizational support and psychological
resilience among employees of the Sports Talent
Department in Nineveh Governorate.***

A Dissertation Submitted

by

***Abdul Khaleq Mohammed Khadir al-
Mashhadany***

Physical Education and Sport Sciences

Supervised by

***Prof. Dr. Walid Khaled Hammam Al-Naama
Prof. Dr. Ogla Sulaiman Alhoory***