



جامعة الموصل
كلية الإدارة والاقتصاد

**التصميم التنظيمي وفق Star Model وانعكاسه في
الأداء الريادي
دراسة لآراء عينة من تدريسي كليات جامعة الموصل**

محمود عبد الرحمن يحيى التمر

بجث دبلوم عال
في إدارة الأعمال

بإشراف

الدكتورة

صفاء إدريس عبودي

المستخلص

استهدفت الدراسة الحالية العلاقة والاثـر بين موضوع Star Model للتصميم التنظيمي والأداء الريادي. ولقد اختبرت الدراسة في كليات جامعة الموصل. وطبقت الدراسة على عينة مكونة من أعضاء الهيئة التدريسية في كليات جامعة الموصل (التدريسيين ورؤساء الأقسام) وعدت الاستبانة أداة رئيسة لجمع البيانات والمعلومات ، وقد سعت الدراسة لاختبار عدد من الفرضيات المتعلقة بمدى تطبيق Star Model ودوره في تحقيق الأداء الريادي في جامعة الموصل، وذلك للإجابة عن التساؤلات المتعلقة بمشكلة الدراسة والوصول إلى الأهداف الموضوعية، ولأجل معالجة البيانات والمعلومات تم اعتماد عدد من الأساليب الإحصائية وهي: (الوسط الحسابي، والانحراف المعياري، والنسب المئوية، معامل الارتباط البسيط، معامل الانحدار البسيط والانحدار المتدرج (Stepwise) لاختبار تباين تأثير دور Star Model للتصميم التنظيمي في الأداء الريادي من حيث الأهمية والتأثير.

وتوصلت الدراسة إلى مجموعة من الاستنتاجات أهمها وجود علاقة ارتباط وتأثير بين أبعاد التصميم التنظيمي وفقاً Star Model والأداء الريادي، وهذه النتائج جاءت متطابقة مع الفرضيات في هذا الجانب.

واستناداً لما توصلت إليه الدراسة من نتائج فقد وضعت مجموعة من التوصيات كان من أهمها ضرورة اهتمام إدارة الكليات في جامعة الموصل بالتصميم التنظيمي والأداء الريادي لاسيما وأن نتائج الدراسة الميدانية قد أوضحت تباين أبعاد هذه المتغيرات. وعليه فإذا ما أرادت الكليات المبحوثة أن تحقق الفائدة منها، وتدعم الأداء من خلالها، فينبغي أن تضع السياسات والبرامج التي تكفل تطبيقها على نحو صحيح.

الكلمات المفتاحية: Star Model، التصميم التنظيمي، الأداء الريادي.

Abstract

This study investigated the subject of implementing the star model for organizational design as an approach to achieve entrepreneurial performance. The study was tested at the University of Mosul and applied to a sample of university faculty members. A questionnaire, as well as personal interviews, were used as main tools to collect data and information. The study aimed at testing a number of hypotheses related to implementing the star model for organizational design and its role in achieving entrepreneurial performance at the University of Mosul in order to answer questions related to the study problem and achieve the study's aims. A number of statistical methods were adopted for data and information processing including: arithmetic mean, standard deviation, percentages, simple correlation coefficient, regression coefficient, and stepwise regression to test the variance of the effect of the role of the star model of organizational design in entrepreneurial performance in terms of importance and impact. The study reached a set of conclusions, including the presence of a correlation and effect between the characteristics of organizational design in accordance with the star model and entrepreneurial performance, and these results were in agreement with the hypothesis in this aspect.

Based on the results of the study, the researcher sets forth a number of recommendations. The most important recommendation was for the college's administrations in Mosul University to consider organizational design and entrepreneurial performance, especially since the results of the field study have shown the variance of the dimensions of these variables. Therefore, if the investigated organization wanted to achieve benefit and promote its performance through these dimensions, it should put in place both policies and programs that ensure their proper application.

Key Words: *Star Model, Organizational Design, Entrepreneurship Performance.*

**University of Mosul
College of Administration
And Economics**



**Organizational Design According to the Star
Model and its Reflection on Entrepreneurial
Performance**

**An Exploratory Study of the Opinions of
Sample of Teaching Faculty at the University
of Mosul**

Mahmood Abdul Rahman Y. AL-Tamer

**High Diploma / Research
In
Business Administration**

**Supervised By
Lecturer**

Dr. Safa' Idrees Abody

1441 A.H.

2019 A.D.