جامعة الموصل

كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

المرونة التنظيمية والقيادة الناعمة للعمداء ودورهما في التماثل التنظيمي لأعضاء مجالس ومسؤولي شعب كليات التربية البدنية وعلوم الرياضة في العراق

حامد محمد عماش الجغيفي

اطروحة دكتوراه

كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

بإشراف

الاستاذ الدكتور

عدي غانم محمود الكواز

١٤٤٣ هـ ٢٠٢٢ م

ملخص الاطروحة

المرونة التنظيمية والقيادة الناعمة للعمداء ودورهما في التماثل التنظيمي لأعضاء مجالس ومسؤولي شعب كليات التربية البدنية وعلوم الرياضة في العراق

المشرف	الباحث
أ.د عدي غانم محمود الكواز	حامد محمد عماش الجغيفي
١٤٤٣هـ	٢٠٢٢م

هدف البحث الى:

تعد المرونة التنظيمية احد التحديات الرئيسة التي تواجه الإدارة المعاصرة يعد عمداء كليات التربية البدنية وعلوم الرياضة هم القادة في كلياتهم ومسؤولين عن تحقيق اهداف الكلية ضمن هيكل تنظيمي مرن قادر على الاستجابة للتغيرات المستمرة و من خلال القرارات الحاسمة والتي تكون منسجمة مع قرارات اعضاء مجلس الكلية ،كما ان اعضاء مجالس الكليات يحتاجون الى قائد يتقبل النقد ، ويمتلك مهارات القيادية الناعمة حتى تكون قراراتهم متوافقة مع قناعاتهم ، فضلا عن مسؤولي الشعب لما لهم من دور اساسي في تنفيذ تلك القرارات ، إذ إن القيادة الناعمة من المفاهيم الجديدة التي تمت اضافتها إلى العديد من العلوم التطبيقية والأدبيات الإدارية والتي يمكن ان تكون مؤثرة في التماثل التنظيمي لأعضاء مجالس الكليات ومسؤولي الشعب .

هدف البحث الى:

١- تصميم استبانتين احداهما للمرونة التنظيمية ، والاخرى للقيادة الناعمة لعمداء كليات التربية البدنية وعلوم الرياضة العراقية.

٢- بناء مقياس التماثل التنظيمي لأعضاء مجالس الكليات ومسؤولي الشعب في كليات التربية البدنية وعلوم الرياضة في العراق.

٣- التعرف على مستوى المرونة التنظيمية بأبعادها في كليات التربية البدنية وعلوم الرياضة من وجهة نظر اعضاء مجالس الكليات ومسؤولي الشعب.

٤- التعرف على مستوى القيادة الناعمة بأبعادها لدى عمداء كليات التربية البدنية وعلوم الرياضة من وجهة نظر اعضاء مجالس الكليات ومسؤولي الشعب.

٥- التعرف على مستوى التماثل التنظيمي بأبعاده لأعضاء مجالس الكليات ، ومسؤولي الشعب في كليات التربية البدنية وعلوم الرياضة .

٦- التعرف على العلاقة والاثر لأبعاد المرونة التنظيمية في التماثل التنظيمي لأعضاء مجالس الكليات ومسؤولي الشعب في كليات التربية البدنية وعلوم الرياضة.

٧- التعرف على العلاقة والاثر لأبعاد القيادة الناعمة للعمداء في التماثل التنظيمي لأعضاء مجالس الكليات ومسؤولي الشعب في كليات التربية البدنية وعلوم الرياضة.

تم استخدام المنهج الوصفي ، وتكونت عينة البحث من قسمين اشتمل الأول على عينة اعداد الاستبيانات وبناء المقياس والبالغ قوامها (١٢٨) فرداً، بواقع (٤٢) عضواً من مجالس الكليات و(٨٦) مسؤولاً للشعب الإدارية، فيما بلغت عينة التطبيق على (٦٦) فرداً ، (٢٠) منهم أعضاء مجالس الكليات ، و(٤٦) مسؤولي الشعب موزعين على (٦) كليات ،، ولتحقيق اهداف البحث وجمع البيانات قام الباحث باعداد استبيانين الأول للمرونة التنظيمية ، والثاني للقيادة الناعمة وتم بناء مقياس التماثل التنظيمي والتحقق من خصائصهم السايكومترية ، وفي تحليل البيانات احصائيا تم استخدام الوسط الحسابي ، والنسبة المئوية ، ومعامل الانحدار، وكانت من اهم الاستنتاجات الآتي:

١. وجود مستوى عالي من المرونة التنظيمية بأبعادها (التشغيلية ، والبشرية ، والاستراتيجية ، والهيكل التنظيمي في كليات التربية البدنية وعلوم الرياضة في الجامعات العراقية ، اما عوامل المرونة التنظيمية ، جاءت معظمها ما بين مستوى (متوسط ، وعالي جداً) باستثناء عبارة (تتوفر مصادر بديلة في الكلية لتعويض النقص في المدرسين والموظفين ، وعبارة تضع الكلية خيارات متعددة لتعويض النقص المالي في ميزانيتها) اللتين حصلتا على مستوى منخفض.

٢. ارتفاع مستوى القيادة الناعمة بأبعادها، (التواصل والتفاوض والاقناع والتفكير الناقد والتعاون والتنمية والتدريب)، وحصلت الاخلاق المهنية على مستوى عالي جداً، اما عوامل القيادة الناعمة جاءت ما بين مستوى (متوسط ، وعالي جداً).

٣. وجود ارتباط واثر غير معنوي لأبعاد المرونة التنظيمية في التماثل التنظيمي لأعضاء مجالس كليات التربية البدنية وعلوم الرياضة ومسؤولي الشعب فيها.

٤. وجود ارتباط واثر معنوي لأبعاد القيادة الناعمة في التماثل التنظيمي لأعضاء مجالس كليات التربية البدنية وعلوم الرياضة ، ومسؤولي الشعب فيها، وحصلت (الاخلاق والتواصل) على اعلى معامل ارتباط وتأثير في التماثل التنظيمي.

University of Mosul

College of Physical Education

And Sport Science

Organizational flexibility and soft leadership of the deans and their role in the organizational Identification of members of the councils and Division official's of the faculties of physical education and sports sciences in Iraq

Hamed Mohammed Ammash AL-Gughifi

A Thesis of

College of Physical Education and Sport Science/ Administration and Organization

Supervised by

Prof. Dr. oday Ghanim Al-Kawaz

2022 A.D. 1443 A.H.

ABSTRACT

Soft leadership and soft leadership of the deans and their role in the organizational Identification of members of the councils and Division official's of the faculties of physical education and sports sciences in Iraq

The researcher
Hamed Mohammed Amash
1443 A.H

The supervisor
Oday Ghanim Mahmood Al-Kawaz
2022 A.D

Organizational flexibility is one of the main challenges facing the contemporary administration. The deans of the faculties of physical education and sports sciences are the leaders in their faculties and are responsible for achieving the goals of the college within a flexible organizational structure capable of responding to continuous changes and through decisive decisions that are consistent with the decisions of the members of the college council The Division official's of the college councils need a leader who accepts criticism and possesses soft leadership skills so that their decisions are compatible with their convictions, as well as the Division official's because they have a key role in implementing those decisions, as soft leadership is one of the new concepts that have been added to many Applied sciences and administrative literature, which can be influential in the organizational symmetry of members of college councils and people's officials. The study aims at:

1. Designing two questionnaires, one for Soft leadership and the other one for Soft Leadership of deans of colleges of physical education and sport science in Iraq.
2. Building an organizational similarity scale for council members and Division officials of the colleges of physical education and sport science in Iraq.

3. Identifying the soft leadership level with all its dimensions at the colleges of physical education and sport science from the council members and Division official's points of view.
4. Recognizing the smoothness Leadership level with all its dimensions among the deans of colleges of physical education and sport science from the council members and Division official's points of view.
5. Identifying the organizational similarity level with all its dimensions for the council members and Division official's in the colleges of physical education and sport science.
6. Identifying the relationship and the trace for the dimensions of the soft leadership in the organizational similarity for the council members and Division official's in the colleges of physical education and sport science.
7. Identifying the relationship and the trace for the dimensions of the smoothness leadership of deans in the organizational similarity for the council members and Division official's in the colleges of physical education and sport science.

The descriptive approach was used and the study research is composed of two parts. The first includes the samples of designing the questionnaires and the scale which is composed of 128 individuals, 42 council members and 86 divisions mangers. While the application sample is composed of 66 individuals, including 20 council members

Among the most important conclusions were the following:

1. The existence of a high level of organizational flexibility in its dimensions (operational, human, strategic, and organizational structure in the faculties of physical education and sports sciences in Iraqi universities. As for the factors of organizational flexibility, most of them came between a level (medium, and very

high) except for the phrase (alternative sources are available). In the college to compensate for the shortfall in teachers and staff, and the phrase puts the college multiple options to compensate for the financial shortfall in its budget) which got a low level.

2. The high level of soft leadership in its dimensions (communication, negotiation, persuasion, critical thinking, cooperation, development and training), and professional ethics reached a very high level, while the factors of soft leadership were between a level (medium and very high).

3. The existence of a non-significant correlation and impact of the dimensions of organizational flexibility in the organizational symmetry of the members of the councils of the faculties of physical education and sports sciences and the people's officials in them.

4. The presence of a correlation and a moral impact on the dimensions of soft leadership in the organizational symmetry of the members of the councils of the faculties of physical education and sports sciences, and the people’s officials in them, and (Ethics and Communication) obtained the highest correlation and impact coefficient in organizational symmetry..