



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة الموصل
كلية الإدارة والاقتصاد

دور الاقتدار المعرفي في تعزيز الإنتاج الأخضر

رسالة دبلوم عالٍ

الإدارة الصناعية

حمزة عبدالله حسن

بإشراف

أ.م.د. منال عبد الجبار السماك

المستخلص

تستمد هذه الدراسة أهميتها من كونها تنقل التركيز من الوسائل التقنية المادية البحتة إلى "الرأس المال المعرفي" للعاملين باعتباره المحرك الأساسي للتبني الأخضر. كما تكتسب طابعاً استثنائياً لكونها تسد فجوة معرفية في بيئة محلية هي "محافظة نينوى"، وبالتزامن مع حركة إعادة الإعمار الواسعة في مدينة الموصل، مما يوفر لصناع القرار في شركات المقاولات إطاراً تحليلياً يساعدهم على رسم استراتيجيات مستدامة تعزز من قدرتها التنافسية وتبني مستقبلاً حضرياً صديقاً للبيئة.

تتمحور هذه الدراسة حول إشكالية جوهرية تواجه المنظمات المعاصرة، وهي كيفية المواءمة بين التحول العالمي نحو الاقتصاد الأخضر وبين القدرات الذهنية والمعرفية الكامنة في المنظمة. يسعى البحث للإجابة على تساؤل رئيس مفاده: "كيف يمكن للاقتدار المعرفي أن يكون المحرك الأساسي للتحول من الإنتاج التقليدي الملوث إلى الإنتاج الأخضر المستدام؟"، وما يتبع ذلك من تساؤلات فرعية حول مستوى توافر هذه الأبعاد في الميدان المبحوث وطبيعة العلاقة والتأثير بينهما.

بناءً على ذلك، تهدف الدراسة بشكل أساسي إلى تشخيص واقع الاقتدار المعرفي وتقييم مستويات تطبيق الإنتاج الأخضر في مشاريع شركات المقاولات بالمنطقة، مع تحليل علاقات الارتباط والأثر الإحصائي بين المتغيرين، وتحديد مدى مساهمة القدرات المعرفية في التنبؤ بنجاح التحول المستدام، وصولاً إلى الكشف عن المعوقات الذهنية والتنظيمية التي تحول دون تطبيق مفاهيم الاستدامة البيئية في قطاع المقاولات المحلي.

وفي ضوء اختبار فرضيات الدراسة تم التوصل لأهم الاستنتاجات والمقترحات التي عكست نتائج التحليل الإحصائي، وتمثل الأهم فيها، أن العاملون الذين يمتلكون قدرات معرفية كانوا أكثر ميلاً لتبني سلوكيات صديقة للبيئة، مثل تقليل النفايات وتحسين كفاءة الطاقة. كما تبنت الدراسة مجموعة المقترحات التي وضعت بناءً على الاستنتاجات التي فسرت مضمون نتائج التحليل، والتي تمثلت بضرورة ادماج مؤشرات الإنتاج الأخضر ضمن تقييم الأداء الوظيفي، لتحفيز العاملين على تبني ممارسات صديقة للبيئة.

الكلمات المفتاحية للدراسة : الاقتدار المعرفي ، الإنتاج الأخضر ، الاستدامة

Abstract

This study derives its significance from shifting the focus from purely technical and material means to the "knowledge capital" of employees as the primary driver of green adoption. It is also exceptional because it addresses a knowledge gap in a local context—Nineveh Governorate—and coincides with the extensive reconstruction efforts in Mosul. This provides decision-makers in contracting companies with an analytical framework to help them develop sustainable strategies that enhance their competitiveness and build an environmentally friendly urban future.

This study centers on a fundamental challenge facing contemporary organizations: how to reconcile the global shift towards a green economy with the organization's inherent intellectual and cognitive capabilities. The research seeks to answer the central question: "How can knowledge capital be the primary driver of the transition from traditional, polluting production to sustainable green production?" This is followed by sub-questions regarding the availability of these dimensions in the studied field and the nature of the relationship and influence between them.

Accordingly, this study primarily aims to diagnose the current state of cognitive capabilities and assess the levels of green production implementation in contracting companies' projects in the region. It analyzes the correlation and statistical impact between the two variables, determines the extent to which cognitive capabilities contribute to predicting the success of sustainable transformation, and ultimately identifies the mental and organizational obstacles hindering the application of environmental sustainability concepts in the local contracting sector.

Based on testing the study's hypotheses, key conclusions and recommendations reflecting the results of the statistical analysis were reached. The most significant finding was that employees with cognitive capabilities were more inclined to adopt environmentally friendly behaviors, such as waste reduction and improved energy efficiency. The study also adopted a set of recommendations based on the conclusions interpreting the analysis results. These recommendations included the necessity of integrating green production indicators into job performance evaluations to motivate employees to adopt environmentally friendly practices.

Keywords: Knowledge-based empowerment, green production, sustainability

الجنس

الجنس	النسبة المئوية
ذكر	71.4%
أنثى	14.3%
غير متأكد	7.1%
أخرى	7.1%

العمر

العمر	النسبة المئوية
20-29	42.9%
30-39	28.6%
40-49	14.3%
50-59	7.1%
فأكثر 60	7.1%

أنواع الشركات

أنواع الشركات	النسبة المئوية
ملكية فردية (ملك لشخص واحد فقط)	57.1%
ملكية مشتركة (ملك لشخصين أو أكثر)	42.9%
الملكية لمساهبة (الشركة تطرح مجموعة من الأسهم في سوق الأسهم)	7.1%

سنوات العمل

سنوات العمل	النسبة المئوية
1-5	57.1%
6-10	35.7%
11-15	7.1%
16-20	7.1%

Keywords:	ABSTRACT
Knowledge-based empowerment, green production, sustainability	This study derives its significance from shifting the focus from purely technical and material means to the "knowledge capital" of employees as the primary driver of green adoption. It is also exceptional because it addresses a knowledge gap in a local context—Nineveh Governorate—and coincides with the extensive reconstruction efforts in Mosul. This provides decision-makers in contracting companies with an analytical framework to help them develop sustainable strategies that enhance their competitiveness and build an environmentally friendly urban future. This study centers on a fundamental challenge facing contemporary organizations: how to reconcile the global shift towards a green economy with the organization's inherent intellectual and cognitive capabilities. The research seeks to answer the central question: "How can knowledge capital be the primary driver of the transition from traditional, polluting production to sustainable green production?" This is followed by sub-questions regarding the availability of these dimensions in the studied field and the nature of the relationship and influence between them. Accordingly, this study primarily aims to diagnose the current state of cognitive capabilities and assess the levels of green production implementation in contracting companies' projects in the region. It analyzes the correlation and statistical impact between the two variables, determines the extent to which cognitive capabilities contribute to predicting the success of sustainable transformation, and ultimately identifies the mental and organizational obstacles hindering the application of environmental sustainability concepts in the local contracting sector. Based on testing the study's hypotheses, key conclusions and recommendations reflecting the results of the statistical analysis were reached. The most significant finding was that employees with cognitive capabilities were more inclined to adopt environmentally friendly behaviors, such as waste reduction and improved energy efficiency. The study also adopted a set of recommendations based on the conclusions interpreting the analysis results. These recommendations included the necessity of integrating green production indicators into job performance evaluations to motivate employees to adopt environmentally friendly practices. E-Mail:hamzaabdallul98@gmail.com libcentral/Uomosul.edu.iq//https: E-Mail: central_library@Uomosul.edu.iq

University of Mosul
College of Administration &
Economics



The Role Of Knowledge-Based Competence In Promoting Green Production

Higher Diploma Thesis
Industrial Management

Hamza Abdullah Hassan

Supervised by

Assistant Professor Dr.

Manal Abdul Jabbar Al-Sammak