



جامعة الموصل
كلية التربية للعلوم الانسانية

الادارة الاستراتيجية و علاقتها باتخاذ القرار لدى رؤساء اقسام كليات جامعة الموصل

محمد عبد المجيد محمد سليمان السلامي

رسالة ماجستير

التربية للعلوم الانسانية / علوم تربوية

بإشراف

الأستاذ المساعد

الدكتور أحمد عزيز فندي

١٤٤٠ هـ

٢٠١٩ م

مستخلص البحث

تعتبر الادارة الاستراتيجية من الاتجاهات الادارية الحديثة وهي عملية بواسطتها تتمكن الادارة العامة من تحديد التوجهات طويلة الامد للمؤسسة والاداء وذلك من خلال التصميم الدقيق، والتنفيذ المناسب والتقييم المستمر للاستراتيجية الموضوعة، وعليه فهي مسؤولة عن عملية اتخاذ القرارات الاستراتيجية وإنجاز الاهداف المحددة، وهي كذلك فن وعلم تكوين القرارات الوظيفية وتنفيذها وتقييمها بما يمكن المؤسسة من بلوغ اهدافها.

كما تعد الادارة الاستراتيجية الوسيلة التي تساعد المسؤولين على توجيه المؤسسة بدءاً من الانتقال من مجرد العمليات الادارية اليومية ومواجهة الازمات وصولاً الى رؤية مختلفة للعوامل الديناميكية الداخلية والخارجية القادرة على تحقيق التغيير في البيئة المحيطة بهم، بما يحقق في النهاية توجيهها فعالاً بصورة افضل لمؤسساتهم، لذا فإن وجود رؤية مستقبلية واضحة مترجمة في خطة استراتيجية يخلق دافعاً لدى المؤسسات يفوق في تأثيره مدى ادراك تلك المؤسسات لقيمة واهمية هذا العمل بالنسبة لهم، فالإدارة الاستراتيجية هي الادارة التي تقود المؤسسة الى ان تعمل بشكل افضل لأنها تركز على طاقة وموارد ووقت كل فرد في المؤسسة وتدفعهم في نفس الاتجاه لتحقيق الاهداف. وهدف البحث الحالي التعرف على:

- 1- مستوى الادارة الاستراتيجية لدى رؤساء اقسام كليات جامعة الموصل بشكل عام.
- 2- مستوى اتخاذ القرار لدى رؤساء اقسام كليات جامعة الموصل بشكل عام.
- 3- العلاقة الارتباطية بين متغيري الادارة الاستراتيجية ومتغير اتخاذ القرار لدى رؤساء اقسام كليات جامعة الموصل.

وتكونت عينة البحث من (77) رئيس قسم يشكلون نسبة (61%) من مجتمع البحث منها (58) قسماً علمياً و (19) قسماً إنسانياً، منهم (60) رئيس قسم من الذكور يمثلون نسبة (78%) من العينة و (17) رئيس قسم من الاناث يمثلن نسبة (22%) من العينة.

ولتحقيق اهداف البحث تطلب من الباحث القيام ببناء مقياس الادارة الاستراتيجية، فضلاً عن انه اعتمد على الاختبار الذي أعدته (صابر، 1994) لاتخاذ القرار، وقد اتسمت اداتا البحث بالصدق والتمييز والثبات واصبحت بصيغتها النهائية مكونة من (60) فقرة بالنسبة لمقياس الادارة الاستراتيجية و (38) بالنسبة لاختبار اتخاذ القرار، وطبقت اداتا البحث على افراد العينة خلال العام الدراسي (2017-2018) وقد استغرقت مدة التطبيق (28) يوماً، وبعد جمع البيانات وتحليلها إحصائياً أظهرت النتائج ما يأتي:

- 1- وجود فرق ذو دلالة إحصائية ولصالح الوسط الحسابي لإجابات العينة، وهذا يعني أن رؤساء اقسام كليات جامعة الموصل يمتلكون مستوى جيد من الادارة الاستراتيجية في عملهم الاداري.

- 2- وجود فرق دال إحصائياً يمكن أن يعزى لمتغير الجنس بين رؤساء اقسام كليات جامعة الموصل في مستوى الادارة الاستراتيجية ولصالح الذكور .
- 3- وجود فرق ذو دلالة إحصائية ولصالح الوسط الحسابي لإجابات العينة، وهذا يعني أن رؤساء اقسام كليات جامعة الموصل يمتلكون مستوى فوق المتوسط من اتخاذ القرار .
- 4- وجود فرق دال إحصائياً يمكن أن يعزى لمتغير التخصص بين رؤساء اقسام كليات جامعة الموصل في مستوى اتخاذ القرار ولصالح التخصص العلمي .
- 5- وجود فرق ذو دلالة إحصائية يمكن أن يعزى لسنوات الخدمة في رئاسة القسم لدى رؤساء اقسام كليات جامعة الموصل ولصالح فئة أكثر من سنتين .
- 6- عدم وجود علاقة ارتباطية بين متغيري الادارة الاستراتيجية واتخاذ القرار .
وقد خرج الباحث بعدد من الاستنتاجات منها: ان مستوى الادارة الاستراتيجية لدى رؤساء اقسام كليات جامعة الموصل كان فوق المتوسط .
كما خرج الباحث بعدد من التوصيات منها: تشكيل لجنة مشتركة من جميع كليات الجامعة تقوم على التنسيق وتبادل الخبرات فيما بينها، لزيادة استخدام الاتجاهات الحديثة في الادارة "كالإدارة الاستراتيجية". واستكمالاً للبحث الحالي وضع الباحث عدداً من المقترحات لأبحاث مستقبلية .

Abstract

Strategic management is one of the modern administrative trends, a process in which the public administration can determine the long-term trends of the institution as well as the performance through careful design proper implementation and continuous evaluation of the strategy. Therefore, it is responsible for the strategic decision-making process and the achievement of the specific objectives namely, the art and science of functional decision-making, implementation and evaluation, in order to achieve the objectives of the institution. The strategic management is also the means by which officials can direct the institution starting from the daily administrative processes and crisis to a different vision of the internal and external dynamics factors capable of achieving change in the environment, ultimately achieving better effective direction of their institution. The existence of a clear future vision translated into a strategic plan creates an incentive for institutions that out weights the extent to which these institutions recognize the value and importance of this work for them. The strategic management of the organization that leads the institution to work better as it focuses on the energy, resources and time of each individual in the organization that drives them in the same direction to achieve the goals. So the aim of this research is to identify:

- 1- The level of strategic management among heads of the departments in colleges of the university of Mosul in general.
- 2- The level of decision-making among heads of the departments in colleges of the university of Mosul in general.
- 3- The correlation between the two variables; strategic management and decision-making for the heads of the departments of colleges in the university of Mosul.

The sample consisted of (77) heads of the departments which represented (61%) of the population; (58) heads of scientific departments and (19) heads of humanity departments, (60) male represented (78%) of the sample and (17) female represented (22%) of the sample.

To achieve the aims of the research, the researcher construct a strategic management scale, as well as, he dependent on the test prepared by (sabir, 1994) for decision-making. These two instruments were characterized by validity, reliability and discrimination. The final version of the strategic managements scale included (60) items and the final version of the decision-making test included (38) items.

The instruments administered upon the sample through the academic year (2017-2018) and lasted for (28) days. After collecting and analyzing data by using statistical means the findings show:

- 1- There is statistical significant difference for the benefit of the mean of the sample responses. This means that the heads of the departments in colleges of the university of Mosul have good level of strategic management in their administrative work.
- 2- There is statistical significant difference which may attributes to the gender variable between heads of the departments in colleges of the University of Mosul in the level of strategic management and for the benefit of males.
- 3- There is statistical significant difference for the benefit of the mean of the sample responses. This means that heads of the departments in colleges of the University of Mosul have over medium level of decision-making.
- 4- There is statistical significant difference which may attributes to the variable of specialization between heads of the departments in colleges of the University of Mosul in the level of decision-making and for the benefit of scientific specialization.
- 5- There is statistical significant difference which may attributes to the years of occupation in the heads of the departments and for the benefit of more than two years.
- 6- There is no correlated relation between the two variables; strategic management and decision-making.

The researcher concludes number of conclusions such as; The level of strategic management of the heads of departments in colleges of the University of Mosul was over-medium.

The researcher also set number of recommendations such as; The formation of a joint committee from all the colleges of the university of Mosul based on coordination and exchange of experiences among them to increase the use of modern trends in management such as a strategic management. In addition to this research, the researcher suggest some future researches.

**University of Mosul
College of Education For Humanities
Department Educational and Psychological Science**



**Strategic Management and Its Relationship to
Decision-Making for Heads of the Departments of
Colleges in the University of Mosul**

**Mohammed Abdel Majed Mohammed Sulaiman
Al-salami**

M.A. Thesis

**Educational and Psychological science / Educational
science**

**Supervised by
Assistant Professor
Dr. Ahmed Aziz Fandi**

14٤٠ A.H.

2019 A.D.