



جامعة الموصل
كلية الادارة والاقتصاد

المناخ التنظيمي ودوره في أبعاد المنظمة المتعلمة " دراسة لآراء عينة من القيادات الإدارية في جامعة الموصل "

علاء عبدالسلام مصطفى محمد العباسي

رسالة ماجستير
إدارة الأعمال / إدارة منظمة وسلوك التنظيمي

المستخلص

شهدت منظمات التعليم العالي تطورات وتحديات عديدة ومتلاحقة في مجالات متعددة، مما يستلزم الأمر ضرورة إجراء تحولات وتغييرات جذرية ومتسارعة لأساليب العمل والإدارة فيها من خلال إيجاد مناخ تنظيمي يساهم في بنائها كمنظمة متعلمة بوصفها عملية تتسم بالتحسين والتغيير المستمرين استجابة للتغيرات والتحديات البيئية والتكيف معها لضمان بقائها ونموها في المدى البعيد .

وقد استهدفت الدراسة في منهجيتها تحديد طبيعة المناخ التنظيمي ودوره في أبعاد المنظمة المتعلمة / دراسة لآراء عينة من القيادات الإدارية في جامعة الموصل . ونظراً لمحدودية الدراسات التي تناولت العلاقة التأثيرية بين بعدي الدراسة ولاسيما في البيئة العراقية، فقد سعى الباحث إلى تضمين دراسته الحالية هذين البعدين بمتغيراتها ضمن إطار شمولي لدراسة العلاقة بينهما بالإجابة على التساؤلات الآتية :

١. هل لدى القيادات الإدارية في المنظمة المبحوثة فكرة عن المناخ التنظيمي وطبيعة أبعاده .
٢. هل لدى القيادات الإدارية في المنظمة المبحوثة تصور ومعرفة عن كيفية بناء منظمة متعلمة ؟
٣. هل تسهم أبعاد المناخ التنظيمي في بناء الجامعة كمنظمة متعلمة ؟
٤. ما طبيعة العلاقة والأثر بين المناخ التنظيمي وبناء المنظمة المتعلمة في المنظمة المبحوثة ؟

وقد تم وضع نموذج افتراضي يعكس طبيعة العلاقة التأثيرية بين البعدين بمتغيراتها وأوضحته مجموعة من الفرضيات التي تم اختبارها باستعمال عدد من الوسائل الإحصائية للبيانات المجمعة من خلال استمارة استبانة عن المنظمة المبحوثة وتم اختيار عينة مكونة من (١٢٣) فرداً من القيادات الإدارية في جامعة الموصل ، وتوصلت الدراسة إلى مجموعة من الاستنتاجات أهمها :

١. وجود علاقة ارتباط معنوية بين المناخ التنظيمي وبناء المنظمة المتعلمة .
٢. وجود علاقة تأثير معنوية للمناخ التنظيمي في بناء المنظمة المتعلمة .

واختتمت الدراسة بجملة من المقترحات الضرورية للمنظمة المبحوثة ، فضلاً عن مقترحات مستقبلية مقدمة للباحثين في موضوعات المناخ التنظيمي والمنظمة المتعلمة .

Abstract

Higher education organizations have witnessed developments and challenges in various fields compelling the necessity for rapid and radical changes and transformations to take place concerning business and management by establishing an organizational climate that builds the organization as being an learning one . These changes are best described as continuous change and improvements in response to the environmental challenges and adapting them to insure survival and growth in the long term.

The study aimed at determining the nature of the organizational climate and its role in learning organization dimensions \ An pilot study for the opinions of a sample of managerial leaderships in the University of Mosul . The study was confined to determine the correlation between the two dimensions of the study especially in the Iraqi environment and the researcher sought to include both these dimensions with there variables in this study within a universal framework in order to attempt to answer the following inquiries :

1. Do the leading managements have a idea in the studied organization about of the organizational climate and nature of its dimensions ?
2. Do the leading managements have a clear picture and knowledge in the studied organization about method of building learning organization ?
3. Does the organizational climate dimensions contribute to building the university as an learning organization ?
4. What is the nature of relation and influence between the organizational climate and building the learning organization in the studied organization ?

A hypothetical model was devised in which it reflects the nature of the correlation between the two dimensions and their variables as described by a number of hypotheses tested using statistical methods of the data collected by a questionnaire form a sample of (123) leading managements were selected among those in the University of Mosul , and the study concluded the following:

1. A significant correlation exists between the organizational climate and building a learning organization .
2. A significant impact exists of the organizational climate in building a learning organization .

The study was concluded with a number of recommendations concerning the studied organization , in addition to suggesting future studies concerning the organizational climate and the learning organization .

The Organizational Climate and Its Role In Learning Organization Dimensions

**“ An Pilot study for the opinions of a sample of
managerial leaderships in the University of Mosul ”**

A Thesis Submitted by

Ala'a Abdul Slam Mustafa Mohammad Al- Abacee

To

The Council of the College of Administration and Economics in
University of Mosul
as a Partial Fulfillment of the Requirements for the
Degree of Master In Business Administration

Supervised by

Assistant Professor

Dr . Mohammad Mustafa Abdul Qader Al- Qusemi

2009 A. D.

1430 A. H.