



جامعة الموصل
كلية التربية الرياضية

الفاعلية التنظيمية للمنظمات الرياضية في
محافظة نينوى وفقاً لبعض المتغيرات
الشخصية لهيئاتها الإدارية
(من وجهة نظر العاملين فيها)

أحمد إدريس محمد خضر الطائي

رسالة ماجستير
تربية رياضية

إشراف

الأستاذ المساعد الدكتور

عدي غانم محمود الكواز

ملخص الرسالة

الفاعلية التنظيمية للمنظمات الرياضية في محافظة نينوى وفقاً لبعض المتغيرات الشخصية لهيئاتها الإدارية (من وجهة نظر العاملين فيها)

الباحث : احمد إدريس محمد خضر الطائي المشرف : أ. م . د عدي غانم محمود الكوازي

هدف البحث إلى:

- ١) بناء مقياس الفاعلية التنظيمية للمنظمات الرياضية في محافظة نينوى .
 - ٢) التعرف على مستوى أبعاد الفاعلية التنظيمية في المنظمات الرياضية .
 - ٣) التعرف على الفاعلية التنظيمية في المنظمات الرياضية .
 - ٤) التعرف على الفروق بين الاتحادات و الأندية والمنتديات في الفاعلية التنظيمية .
 - ٥) التعرف على الفروق بين وجهة نظر (رؤساء - مدراء) المنظمات ووجهة نظر (أعضائها - موظفيها) في الحكم على الفاعلية التنظيمية للمنظمات الرياضية .
 - ٦) التعرف على الفروق بين (أعضاء - موظفي) المنظمات الرياضية في الحكم على فاعلية منظماتهم وفقاً لبعض متغيراتهم الشخصية (العمر والخدمة والتحصيل الدراسي) .
- تم استخدام المنهج الوصفي بطريقة المسح لملاءمته وطبيعة البحث، وتألّفت العينة من قسمين، القسم الأول شمل عينة البناء التي بلغ عددها (٢٠٠) عضواً إدارياً من الاتحادات والأندية والمنتديات، في حين شمل القسم الثاني عينة التطبيق التي بلغ عددها (١٤٦) عضواً إدارياً من الاتحادات و الأندية والمنتديات في محافظة نينوى .

ولتحقيق أهداف البحث تم استخدام أداة :

مقياس الفاعلية التنظيمية الذي بناه الباحث بعد أن توفرت الشروط العلمية للمقياس وقد تضمن المقياس (٥١) فقرة موزعة على تسعة أبعاد .

تمت معالجة البيانات إحصائياً باستخدام :

المدى النظري وطول الفئة لتحديد الفئات النظرية للعمر والخدمة والشهادة و تم استخدام اختبار (ت) لعينتين مستقلتين واختبار (T) لعينة واحدة، و معامل ارتباط بيرسون في التمييز

والاتساق الداخلي وتم استخدام معادلة جتمان و معامل ألفا (a) لحساب الثبات وقانون النسبة المئوية في تحليل النتائج. وتم استخدام تحليل التباين واختبار (L.S.D) .

وكانت أهم الاستنتاجات ما يأتي :

- (١) صلاحية مقياس الفاعلية التنظيمية للمنظمات الرياضية في قياس أبعاد فاعلية منظماتهم.
- (٢) جاء مستوى الفاعلية التنظيمية وفقاً لأبعادها بشكل متباين بين المنظمات الرياضية وكالاتي:
 - جاءت الفاعلية التنظيمية للمنظمات الرياضية في بُعد الأهداف بمستوى عالٍ بشكل عام.
 - حصول المنظمات الرياضية على مستوى فاعلية تنظيمية عالٍ في بُعد التطوير وبشكل عام.
 - تمتلك المنظمات الرياضية فاعلية تنظيمية متوسطة في بُعد التكيف .
 - حصلت المنظمات الرياضية على مستوى عالٍ للفاعلية التنظيمية في بُعد التحفيز.
 - للمنظمات الرياضية فاعلية تنظيمية متوسطة في بُعد الرقابة والتقويم وبشكل عام.
 - للمنظمات الرياضية فاعلية تنظيمية عالية في بُعد الاتصالات .
 - للمنظمات الرياضية فاعلية تنظيمية عالية في بُعد التزام بأوقات العمل .
 - تمتلك المنظمات الرياضية فاعلية تنظيمية وبمستوى عالٍ في بُعد الرضا عن العمل.
 - تمتاز المنظمات الرياضية بمستوى عالٍ من الفاعلية التنظيمية في بُعد التماسك مابين الأفراد
- (٣) تمتلك (الاتحادات والأندية) مستوى فاعلية تنظيمية عالٍ , في حين تمتلك المنتديات مستوى متوسط فيها.
- (٤) توجد فروق معنوية بين كلٍّ من الاتحادات والأندية مع المنتديات في الفاعلية التنظيمية لصالح الاتحادات والأندية , فيما لم تظهر فروق معنوية بين الاتحادات والأندية في الفاعلية التنظيمية .
- (٥) لا توجد فروق بين (رؤساء - مدراء) المنظمات الرياضية من حيث وجهة نظرهم مع (الأعضاء - الموظفين) حول الفاعلية التنظيمية لمنظماتهم .
- (٦) لا توجد فروق معنوية بين (أعضاء - موظفي) المنظمات الرياضية في الحكم على فاعلية منظماتهم على وفق أعمارهم .
- (٧) لا يوجد فروق بين (أعضاء - موظفي) المنظمات الرياضية في الحكم على فاعلية منظماتهم على وفق خدمتهم .
- (٨) يوجد فروق معنوية بين (أعضاء - موظفي) المنظمات الرياضية في الحكم على فاعلية منظماتهم على وفق تحصيلهم الدراسي.

وفي ضوء النتائج قدم الباحث عدداً من التوصيات من أهمها :

١. تطبيق مقياس الفاعلية التنظيمية على المنظمات الرياضية في أنحاء العراق .
٢. تدعيم جوانب الفاعلية التنظيمية في المنظمات الرياضية .
٣. تفعيل استخدام التقارير الإدارية في المنتديات .
٤. اعتماد حكم (الرؤساء - المدراء) فضلاً عن (الأعضاء - الموظفين) على الفاعلية التنظيمية في المنظمات الرياضية .
٥. قبول وجهة نظر (الأعضاء - الموظفين) في حكمهم على الفاعلية التنظيمية بغض النظر عن أعمارهم .
٦. الاستناد إلى حكم (الأعضاء - الموظفين) على فاعلية منظماتهم بغض النظر عن مدة خدمتهم.

**University of Mosul
College of Sport Education**



**The Organizational Effectiveness of the Sport
Organization in Nineveh according to some
Personal Variables of their
Administrative Staffs
(points of view of their workers)**

Ahmed Edrees Mohammed Al Tae

**Master Thesis
Sport Education**

Supervised by

Asst. Prof Dr

Auday Chanem Mahmood AL- Kwaz

2010 A. D.

1432 A. H.

ABSTRACT

The Organizational Effectiveness of the Sports Organization in Nineveh according to some Personal Variables of their Administrative staffs (points of view of their workers)

Researcher

Ahmed Edrees Mohammed Al Tae

1432AH

Supervisor

Dr. Udday Ghanim Mahmood Al Kawaz

Assistant Professor

2010AD

The study aims at Identifning:

1. Building a measure of organizational effectiveness for sports in Nineveh.
2. Getting to know the dimensions level of organizational effectiveness in sports organizations
3. Getting to know the organizational effectiveness in sports organizations.
4. Getting to know the differences among federation , sport teams and youth forum in the organizational effectiveness.
5. Getting to know he differences among points of view of (managers-bosses)of the organizations and points of view of their (members-functionaries) regarding the organizational effectiveness of sports organizations.
6. Getting to know the differences among (members-functionaries) of sports organizations in judging the effectiveness of their organizations according to their personal variables (age, service, academic qualification)

We used the descriptive approach, through survey method, since it is suitable to the current study. The study sample was consisted of two parts, the first of which consists of the construction sample of (200) administrative members of (federations, sport teams and youth forum) while the second part consists of the applied sample of (146) administrative of the members of federations , sport teams and youth forum in Nineveh.

In order to achieve the study aims, we used organizational effectiveness measure which was constructed by the researcher after all the scientific conditions of measures were provided . The measure consists of (51) items distributed among nine dimensions.

Data are statistically treated using theatrical scope, and item length to determine the theoretical classes of age, service and certificate. In addition, the [T] test was used for two independent samples, and [T] test for one sample, as well the Pearson correlation coefficient was used in the recognize and the inner compatibility and also , Gent man equation, alpha coefficient [a], for, variation analysis and [L.S.D] test are also used as statistical means.

The study sums up the following:

1. Appropriate of organizational effectiveness measure in measuring dimension effectiveness in sports organizations
2. Organizational Effectiveness for sports organizations come according to its dimensions among sport organizations as follows:
 - Effectiveness of targets dimension was high in sports organizations generally.
 - Development effectiveness was high in sports organizations where high level of development is achieved in federation, sport teams and youth forum .
 - Sports organizations have a medium effectiveness level of adaptation.
 - Effectiveness Motivation in sports organization is high.
 - Effectiveness Monitoring and evaluation has a medium level in the sports organizations.
 - Sports organizations has effective a high level of communications.
 - Effectiveness Dedicated to working times are high level in the Sports organizations.
 - Sports organizations (federations, sport teams and youth forum) have an effective high level of satisfaction.
 - Members of the sports organizations (federation, sport teams and youth forum) have effective high level of coherence.
3. Sport organizations (federations and sport teams) have high organizational effectiveness while youth forum have a medium level .

4. There are significant differences between sport teams and federations with youth forum regarding organization effectiveness for the favor of federations and youth forum but there are no significant differences between sport teams and federations.
5. There are no differences among points of view of (managers-bosses) of organizations and points of view of (members-functionaries) regarding the organizational effectiveness of sports organizations.
6. There are no significant differences among (members - functionaries) of sports organizations in judging the effectiveness of their organization regarding age.
7. There are no significant differences among (members - functionaries) of sports organizations in judging the effectiveness of their organization regarding service.
8. There are significant differences among (members - functionaries) of sports organization in judging the effectiveness of their organization regarding academic qualifications.

The researcher recommend the following:

1. Application of organizational effectiveness measure on sports organizations in another territories of Iraq .
2. Supporting the sides of organizational effectiveness in sports organization .
3. Activating the administrative reports in forums.
4. Trust judging of (managers-bosses) in addition to(members-functionaries) regarding the organizational effectiveness of sports organizations.
5. Except points of view (members-functionaries) in judging effectiveness organization regarding their age.
6. Depending on judging of (members-functionaries) regarding the effectiveness of their organization irrespective of their period of duty.