



جامعة الموصل

كلية الإدارة والاقتصاد

دور القيادة الاستراتيجية في الحد من المخاطر التنظيمية
دراسة استطلاعية لعينة من القادة الاستراتيجيين في مركز وزارة التخطيط
العراقية

علي بدر احمد المشهداني

الدبلوم العالي التخصصي
في إدارة الأعمال

بإشراف

المدرس الدكتورة

رغد محمد يحيى خروفة

المستخلص

هدفت الدراسة الحالية الى تشخيص العلاقة ما بين القيادة الاستراتيجية والمخاطر التنظيمية لعينة من القيادات الاستراتيجية في مركز وزارة التخطيط مجتمع الدراسة وعينة اختبار فرضيات الدراسة، تم اعتماد استمارة الاستبانة كأداة لجمع البيانات اذ وزعت (١٢٠) استمارة كان منها (٨٧) استمارة صالحة وزعت على المديرين (وكلاء الوزارة، المدراء العاميين، رؤساء الاقسام، مديري الشعب) وبالاستعانة بالأساليب الاحصائية اللازمة لاختبار علاقة الارتباط والتأثير (معامل بيرسون) لإظهار مدى الارتباط بين متغيري البحث، واستنتجت الدراسة وجود علاقة ارتباط وتأثير عكسية بين ما تمتلكه القيادات الاستراتيجية من ممارسات في الوزارة المبحوثة والحد من المخاطر التنظيمية التي من الممكن ان تواجهها بسبب معطيات البيئة الخارجية وتقلباتها، وتوصلت الدراسة الى جملة من المقترحات التي اوصت بها. منها ضرورة الاهتمام الكافي بممارسات القيادة الاستراتيجية من قبل قيادات المنظمة للوصول الى نتائج مرضية من حيث استيعاب ومواجهة المخاطر التنظيمية.

Abstract

The current study aimed at diagnosing the relationship between the strategic leadership and the organizational risks for a sample of strategic leaderships in the center of the Ministry of Planning the study population and the sample of testing the study hypotheses. A questionnaire form was adopted as an instrument of collecting the data, as (120) forms were distributed, (87) valid forms were distributed to the managers (the ministry deputies, general managers, heads of departments, section managers) by utilizing the statistical methods necessary to test the correlation and effect (Pearson coefficient) to show the extent of correlation between the two variables of the research. The study concluded the existence of an inverse correlation and effect between the practices possessed by the strategic leaderships in the researched ministry and the reduction of organizational risks that it might face due to the data of external environment and its fluctuations. The study arrived at a set of suggestions that it recommended, including the necessity to give the adequate interest to the practices of the strategic leadership by the organization leaderships so as to come to satisfactory results and findings in term of understanding and confronting the organizational risks.

Mosul University

College of Administration & Economics



**Role of Strategic Leadership in Reducing
Organizational Risks
A Reconnaissance Study to a Sample of The
Strategic Leaders in the Center of The Iraqi
Ministry of Planning**

Ali Badr Ahmed AL Mashhadani

**Higher Diploma
In Business Administration**

**Supervised By
Dr. Ragad Mohammed Yhya Kharrofa**