

واقع مهام العاملين في الإرشاد الزراعي في محافظة نينوى

رسالة تقدم بها
مثنى عبد الرزاق قاسم المولى

إلى
مجلس كلية الزراعة والغابات بجامعة الموصل كجزء من متطلبات نيل
شهادة الماجستير في الارشاد الزراعي

إشراف
أ.م محمد يوسف جميل العباسي

المستخلص

كان الغرض من هذه الدراسة التوصل إلى وصف مهام العاملين في الإرشاد الزراعي في محافظة نينوى ، وتحديد مدى تنفيذهم لهذه المهام وإدراكهم لأهمية تنفيذها ، ومعوقات تنفيذها ، ودوافعهم للعمل الإرشادي ، من أجل مساعدة الإداريين في وزارة الزراعة ومديرية زراعة محافظة نينوى ، والشعب الزراعية في الاقضية والنواحي على تحقيق فهم أفضل لديهم لواجبات وظروف عمل ودوافع العاملين الذين يشرفون عليهم ، وإعادة تصميم عملهم بطريقة تمكنهم من تحقيق أهدافهم والتنظيم بكفاءة وفاعلية .

استخدم أسلوب تحليل المهام بالاستعانة بالأخصائيين الموضوعيين لتحديد مهام العاملين . ولجمع البيانات اللازمة فقد صممت استمارة تضمنت ثلاث أدوات ، استهدفت الأولى تحديد تنفيذ المبحوثين للمهام الإرشادية وإدراكهم لأهمية هذه المهام .الأداة الثانية استهدفت تحديد الأهمية النسبية لمعوقات تنفيذ المهام . اما الأداة الثالثة فكان الهدف منها تحديد مدى تحقق المشاعر الايجابية لدى المبحوثين نحو ما يتضمنه العمل الإرشادي من عوامل تدفعهم لتنفيذ المهام . كما تضمنت الاستمارة مجموعة من الأسئلة حول بعض الصفات الشخصية كالعمر والخبرة والمستوى التعليمي .

أظهرت نتائج تحليل البيانات ان هناك ضعفاً واضحاً في تنفيذ جميع المهام الإرشادية من قبل العاملين في الإرشاد الزراعي في محافظة نينوى رغم إدراكهم لأهمية تنفيذ هذه المهام . كما أظهرت نتائج التحليل وجود العديد من المعوقات تراوحت بين المعتدلة والعالية التأثير على تنفيذ المهام الإرشادية حسب إدراك العاملين . وتصدرت تلك المعوقات في أهمية تأثيرها ، عدم توافر وسائل النقل اللازمة للقيام بالأنشطة الإرشادية ، وعدم وجود هيكل تنظيمي إداري مستقل ، وقلة الأخصائيين الذين يدعمون العمل الإرشادي وعدم توافر الوسائل التعليمية . أظهرت نتائج التحليل أيضاً ان العاملين في الإرشاد الزراعي في محافظة نينوى كانوا ذوي اتجاهات ايجابية نحو ما يتضمنه العمل الإرشادي من عناصر تمثلت بالشعور بالإنجاز وذات العمل والشعور بالمسؤولية والشعور بالمكانة والتي تشير الى اندفاعهم للعمل الإرشادي . وتدل نتائج البحث على أهمية إيصال صيغة الوصف الوظيفي الذي توصلت إليه هذه الدراسة إلى الإداريين والمشرفين والعاملين في الإرشاد الزراعي ليكون دليل عمل يوضح مسؤوليات كل منهم للوصول الى أهداف التنظيم . كما تشير النتائج إلى أهمية استثمار العوامل التي تؤدي إلى ثراء العمل الإرشادي بالعوامل الدفعية وتوفير ظروف العمل المناسبة من أجل إتاحة الفرصة لهذه العوامل للتأثير في سلوك العاملين .

Abstract

The main purpose of the study was to propose a job description for agricultural extension agents in Ninavh Governorate . Barriers influencing tasks' execution of agents , and their feelings toward extension were also investigated . it is hoped that the results of the study will help managers at various levels to redesign agents' job in order to achieve organization objectives in efficient and effective ways .

Task analysis approach used to determine extension agent tasks .A questionnaire designed to collect data consisted of three instruments used to identify the extent of tasks' execution by agents and its relative importance . The second instrument used to identify relative importance of barriers influencing tasks' execution .The third instrument used to describe agent feeling toward extension vocation .

The data were gathered from (109) agent . The results of analysis showed that :

1. There were low execution of extension tasks by agents .
2. Extension Agents perceived highly the importance pf all tasks proposed in achieving Extension objectives .
3. All barriers included in the questionnaire were moderately or highly affecting the Execution of agent tasks . The most important barriers were , lack of transportation , lack of specialists support , and lack of educational aids .
4. Agents have a positive feelings toward motivational factors (achievement , work itself , responsibility and status) .
5. Responses to the question about some personal characteristics indicated that the age of agents ranged from 31-63 years old with mean of 47 years with service mean 33 years . about fourteen percent of the agents had secondary degree , 22 % institutes , 36 % bachelor and about 1% had a masters degree .

DESCRIPTION OF TASKS FOR AGRICULTUREAL EXTENSION AGENTS IN NINAVA GOVERNORATE

by

MUTHANA ABD AL - RAZAQ KASEM AL - MOLA

Submitted to the Faculty of Agriculture and Forestry College
University of Mosul

in partial fulfillment of the requirements
for the Degree
M.Sc. of Agricultural Education

Supervised By

MOHAMMED YOUSIF JAMEL AL -ABBASSI

2006 A.D.

1426 A.H.