



جامعة الموصل
كلية الإدارة والاقتصاد

أبعاد القيادة الرؤيوية ودورها في الحد من الاغتراب الوظيفي
دراسة مسحية لآراء مجموعة من تدريسيي الكليات الإنسانية في
جامعة الموصل

ندى محمد علي عبد الهادي الرشيدى

رسالة الدبلوم
إدارة أعمال

بإشراف
الدكتورة
صفاء إدريس عبودي

المستخلص

هدفت الدراسة الحالية إلى إيضاح دور القيادة الرؤيوية في الحد من الاغتراب الوظيفي، والتعرف على طبيعة علاقة الارتباط وتأثير أبعاد القيادة الرؤيوية في الاغتراب الوظيفي وإمكانية إسهام القيادة الرؤيوية في تفادي وتقليل من ظاهرة الاغتراب الوظيفي. لذا سعت هذه الدراسة إلى التعرف على طبيعة علاقات الارتباط والأثر القائم بين متغيرات الدراسة، واعتمدت الدراسة على مجموعة من الفرضيات الرئيسة والفرعية الخاصة بوجود علاقات ارتباط وأثر معنوية بين أبعاد القيادة الرؤيوية والاغتراب الوظيفي. وقد تم تحديد عدد من التساؤلات لتكون حدوداً لمشكلة الدراسة وهي على النحو الآتي:

1. هل لدى الكليات الإنسانية المبحوثة تصور واضح عن أبعاد القيادة الرؤيوية ؟
 2. هل لدى الكليات الإنسانية المبحوثة تصور واضح عن أبعاد الاغتراب الوظيفي؟
 3. ما طبيعة علاقة بين أبعاد القيادة الرؤيوية والاغتراب الوظيفي ؟
 4. هل تؤثر القيادة الرؤيوية في الحد من ظاهرة الاغتراب الوظيفي؟
 5. هل هناك تباين في تأثير أبعاد القيادة الرؤيوية في الحد من الاغتراب الوظيفي؟
- ولتحديد مسار التحليل الميداني، تم تطوير أنموذج افتراضي لبيان العلاقة بين متغيرات الدراسة، واختبرت الدراسة ميدانياً في عينة من الكليات الإنسانية بجامعة الموصل التي تمثلت (102) فرد من تدريسيين على مستوى الكليات المختارة، استخدمت الدراسة استمارة الاستبانة لجمع البيانات التي حللت فقراتها بالاعتماد على البرنامج الإحصائي (SPSS19)، وقد توصلت الدراسة بعد عمليات التحليل إلى مجموعة من الاستنتاجات أهمها، وجود علاقة ارتباط وتأثير معنوية بين القيادة الرؤيوية والاغتراب الوظيفي وعلى المستويين الكلي والجزئي للكليات عينة الدراسة. فضلاً عن جملة من التوصيات تخص إدارات الكليات المبحوثة، وتمثلت بالآتي:
- من الضروري أن تتمتع القيادات الإدارية العليا وأصحاب القرار فيه بالسمات وخصائص القيادة الرؤيوية وبما يتناسب المرحلة الحالية، لأنها تمتاز بالتقلبات المفاجئة وعدم الاستقرار. فضلاً عن فتح المجال أمام التدريسيين والمشاركة وإتاحة الحرية والفرصة لهم للتعبير عن آرائهم وأفكارهم الخاصة بالعمل، وعن ضرورة قيام الأقسام العلمية ورئاسة الجامعات بأن تأخذ مسألة اندماج التدريسيين فكرياً ومهنياً مع الوظيفة أولاً وزملائهم ثانياً والجامعة ثالثاً.
- الكلمات المفتاحية: القيادة الرؤيوية، الاغتراب الوظيفي.

Abstract

The present study aimed at clarifying the role of visionary leadership in reducing expatriate career, identifying the nature of the correlation relationship, and the impact of visionary leadership dimensions on career alienation and the possibility of visionary leadership contributing to avoiding and reducing the phenomenon of expatriate career.

Therefore, this study sought to identify the nature of correlation and impact relationships between the variables of the study. The study relied on a set of basic and secondary hypotheses related to the existence of correlation and significant effect between the dimensions of visionary leadership and functional alienation. A number of questions have been identified to be the limits of the study problem as follows:

1. Do the humanities in question have a clear conception of the dimensions of visionary leadership?
2. Do the surveyed humanitarian colleges have a clear picture of the dimensions of career alienation?
3. What is the relationship between the dimensions of visionary leadership and career alienation?
4. Does visionary leadership affect the phenomenon of expatriate employment?
5. Is there a difference in the influence of the dimensions of visionary leadership in reducing career alienation?

In order to determine the course of field analysis, a default model was developed to show the relationship between the variables of the study. The study was conducted on a field in a sample of the humanitarian faculties at the University of Mosul, which consisted of 102 students at the level of the selected colleges. The questionnaire used the questionnaire to collect the data analyzed according to the program (SPSS19). After the analysis, the study reached a number of conclusions, the most important of which was the existence of a correlation relationship and a significant effect between the visionary leadership and the functional expatriation and the macro and micro levels of the study sample. As well as a number of recommendations concerning the administrations of faculties investigated, and represented the following:

It is essential that senior administrative leaders and decision-makers have the characteristics and characteristics of visionary leadership in proportion to the current stage, because they are characterized by sudden fluctuations and instability. In addition to opening the door to the lecturers and participation

and providing freedom and opportunity for them to express their views and ideas for the work, Universities to take the issue of the integration of teachers intellectually and professionally with the job first and their colleagues and the university and the third.

Keywords: visionary leadership, career alienation

**University of Al Mosul
College of Administration & Economics**



The dimensions of visionary leadership and its role in reducing expatriate career

**A survey of the opinions of a group of teachers of
humanities Colleges at the University of Mosul**

Nada Mohammed Ali Abdul Hadi Al - Rashidi

**A Diploma Thesis
Business Management**

**Supervised by
Dr. Safa Idris Aboudy**