



جامعة الموصل  
كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

القيادة الروحية للرؤساء وخصائص فرق العمل ودورها في الهوية  
التنظيمية لأعضاء لجان الاتحادات الرياضية الاولمبية العراقية

محمد عبد الجبار يحيى المولى

أطروحة دكتوراه  
التربية البدنية وعلوم الرياضة/ الإدارة والتنظيم

إشراف  
الأستاذ الدكتور  
رياض احمد إسماعيل

## ملخص الاطروحة

القيادة الروحية للرؤساء وخصائص فرق العمل ودورها في الهوية التنظيمية لأعضاء  
لجان الاتحادات الرياضية الاولمبية العراقية

المشرف  
أ.د. رياض احمد إسماعيل

الباحث  
محمد عبد الجبار يحيى المولى

هدفت الدراسة إلى:

- اعداد استبائي القيادة الروحية للرؤساء وخصائص فرق العمل لأعضاء لجان الاتحادات الرياضية الاولمبية العراقية .
- التعرف على مستوى سلوكيات القيادة الروحية لدى رؤساء اللجان في الاتحادات الاولمبية الوطنية العراقية من وجهة نظر اعضاء اللجان.
- التعرف على مستوى خصائص فرق العمل المطبقة في لجان الاتحادات الاولمبية العراقية من وجهة نظر اعضاء اللجان.
- التعرف على مستوى الهوية التنظيمية لدى اعضاء اللجان في الاتحادات الاولمبية الوطنية العراقية.
- التعرف على نسبة مساهمة سلوكيات القيادة الروحية لرؤساء اللجان في الهوية التنظيمية لاعضاءها.
- التعرف على نسبة مساهمة خصائص فرق العمل المطبقة في اللجان في الهوية التنظيمية لاعضاءها.

واستخدم الباحث الاسلوب المسحي ، والعلاقات الارتباطية لملاءمته وطبيعة البحث الحالي ، فيما تكون مجتمع البحث ، من ( ٢٧ ) اتحاداً أولمبياً وبعده ( ٦٥٩ ) عضواً لجنة تابع للاتحادات الاولمبية للموسم ( ٢٠٢٣ - ٢٠٢٤ ) وهم يمثلون أعضاء اللجان العاملة ، وتكونت العينة الكلية من ( ٤٠٦ ) عضواً بنسبة بلغت ( ٦١.٦٠ % ) من المجتمع الأصلي وقسمت على ثلاث عينات تحقق متطلبات الدراسة ، إذ اعتمد تقسيم نوع العينات على وفق أسس علمية تتلائم مع مشكلة البحث لتكون منسجمة مع الظاهرة المدروسة وقسمت حسب الآتي: أولاً: العينة الاستطلاعية إذ تكونت العينة الاستطلاعية من ( ٢٠ ) عضواً بنسبة ( ٤.٩٢ % )، إذ تم اختيارها عشوائياً من عينة البحث إذا قام الباحث بتجريب أدوات البحث ، ثانياً عينة الاعداد ( عينة التحليل الإحصائي للاستبيان ) ، وتكونت عينة الاعداد من ( ٢٢٨ ) عضواً، بنسبة ( ٥٦.١٥٧ % ) منهم ( ١٨٨ ) عضواً لجنة اتحاد

عينة الاتساق الداخلي بنسبة (٤٦.٣٠%) و (٤٠) عضواً لجنة كعينة للثبات بنسبة (٩.٨٥%) ز  
 تم اختيارهم عشوائياً من المجتمع الكلي، ثالثاً: عينة التطبيق:  
 تكونت عينة التطبيق من (١٥٨) عضواً بنسبة (٣٨.٩١%) إذا تم اختيارها من المجتمع الكلي.  
 تحقيق لأهداف البحث تطلب الأمر، اعداد استبائي القيادة الروحية وخصائص فرق العمل، وأجرى  
 الباحث التجربة الاستطلاعية بتاريخ (٧-٨ / ١٢ / ٢٠٢٣) للاستبيانات الثلاثة على عينة مكونة من  
 (٢٠) عضواً لجنة اتحاد. ثم قام الباحث بتطبيق أدوات البحث على عينة التطبيق البالغة (١٥٨)  
 عضواً لجنة اتحاد يمثلون افراد عينة البحث، واستخدم الباحث الحقيبة الاحصائية ال (spss)  
 للحصول على (النسبة المئوية، وقيمة مربع كآي، والوسط الحسابي، والانحراف المعياري، ومعامل  
 ارتباط بيرسون، ومعادلة تصحيح الثبات (سييرمان - براون)، وتحليل الانحدار البسيط.  
**واستنتج الباحث:**

- صلاحية استبائي القيادة الروحية للرؤساء وخصائص فرق العمل لأعضاء لجان الاتحادات  
 الرياضية الأولمبية العراقية في قياس القيادة الروحية وخصائص فرق العمل.
- امتلاك رؤساء اللجان العاملة في الاتحادات الأولمبية مستوى جيد جداً في بُعد الرؤية، مع تمتعهم  
 بمستوى جيد في أبعاد (الأمل والإيمان، وحب الايثار، والعضوية) التابعة إلى استبيان القيادة الروحية.
- امتلاك اللجان العاملة في الاتحادات الأولمبية مستوى جيد في أبعاد (تخطيط وتنظيم العمل، والعمل  
 بروح الفريق، ومهارات وتقنيات الاتصال والمعلومات، والنشاط والالتزام، والقيادة المناسبة، والتقييم  
 والتطوير المستمر) التابعة إلى استبيان خصائص فرق العمل.
- امتلاك أعضاء اللجان العاملة في الاتحادات الأولمبية مستوى جيد في أبعاد (التمائل، ولفخر،  
 والاحترام) التابعة إلى استبيان الهوية التنظيمية.
- إن سلوكيات القيادة الروحية لرؤساء اللجان أسهمت معنوياً في الهوية التنظيمية لأعضائها.
- إن خصائص فرق العمل للجان أسهمت معنوياً في الهوية التنظيمية لأعضائها.

**University of Mosul  
College of Physical Education  
and Sport Sciences**



**Spiritual leadership of the heads and  
characteristics of work teams and their role in the  
organizational identity of the members of the  
committees of the Iraqi Olympic sports federations**

**Mohammed Abdul Jabbar Yahya**

**Ph D. Dissertation**

**Physical Education and Sport Sciences / Management and  
organization**

**Supervised by**

**Prof. Dr**

**Riyadh Ahmed Ismail**

---

**2025 A.D**

**1446 A.H**

## **Abstract**

### **Spiritual leadership of presidents, characteristics of work teams and their role in the organizational identity of members of the Iraqi Olympic sports federations committees**

The study aimed to:

- Prepare a questionnaire on spiritual leadership for the heads of committees in the Iraqi national sports federations. and the characteristics of work teams in the committees of the Iraqi national sports federations.
- Identify the level of spiritual leadership behaviors among the heads of committees in the Iraqi national sports federations from the point of view of the committee members.
- Identify the level of characteristics of the work teams applied in the committees of the Iraqi national sports federations from the point of view of the committee members.
- Identify the level of organizational identity among the members of the committees in the Iraqi national sports federations.
- Identify the percentage of contribution of the spiritual leadership behaviors of the heads of committees to the organizational identity of their members.
- Identify the percentage of contribution of the characteristics of the work teams applied in the committees to the organizational identity of their members.

The researcher used the survey method and correlational relationships for its suitability and the nature of the current research, while the research community consisted of (27) Olympic federations and (659) committee members affiliated with the Olympic federations for the season (2023-2024), who represent members of the working committees. The total sample consisted of (406 members) at a rate of (61.60%) of the original community and was divided into three samples that meet the requirements of the study, as the division of the type of samples was based on scientific foundations that

## B

are compatible with the research problem to be consistent with the phenomenon being studied and divided as follows: First: The exploratory sample, as the exploratory sample consisted of (20) members at a rate of (4.92%) as they were randomly selected from the research sample if the researcher tried the research tools, Second: The sample of numbers (sample) statistical analysis of the scale), and the sample of numbers consisted of (228) members, at a rate of (56.157%), of whom (188) were members of the union committee, the sample of internal consistency at a rate of (46.30%) and (40) Committee members as a sample for stability at a rate of (9.85%). If they were randomly selected from the total community, Third: Application sample: The application sample consisted of (158) members at a rate of (38.91%) if they were selected from the total community.

To achieve the objectives of the research, it was required to prepare the spiritual leadership and work team characteristics scales, in addition to adapting the organizational identity scale. The researcher conducted the exploratory experiment on (7/15/2024) on the three questionnaires on a sample consisting of (20) union committee members. Then the researcher applied the research tools to the application sample of (158) members of the union committee representing the individuals of the research sample, and the researcher used the statistical bag (SPSS) to obtain (percentage, chi-square value, arithmetic mean, standard deviation, Pearson correlation coefficient, stability correction equation (Spearman-Brown), simple regression analysis.

The researcher reached:

- Validity of the spiritual leadership questionnaire for the heads of committees in the Iraqi national sports federations.
- Effectiveness of the questionnaire of the characteristics of work teams in the committees of the Iraqi national sports federations in measuring the characteristics of work teams among the heads of the committees working in the sports federations.

## C

- The heads of the committees working in the Olympic federations have a very good level in the vision dimension of the spiritual leadership questionnaire.
- The heads of the committees working in the Olympic federations have a good level in the dimensions (hope and faith - love of altruism - membership) of the spiritual leadership questionnaire.
- The heads of the committees working in the Olympic federations have a good level in the dimensions (planning and organization Work - Teamwork - Communication and Information Skills and Techniques - Activity and Commitment - Appropriate Leadership - Continuous Evaluation and Development) of the Work Team Characteristics Questionnaire.
- The heads of the working committees in the Olympic federations have a good level in the dimensions (identity - pride - respect) of the Organizational Identity Questionnaire.
- The spiritual leadership behaviors of the heads of the committees contributed morally to the organizational identity.
- The work team characteristics of the heads of the committees contributed morally to the organizational identity.