تقويم أداء رؤساء الأندية الرياضية العراقية في ضوء الكفايات الإدارية من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية والمدربين

أطروحة تقدم بها :

وليد خالد همام محمد النعمه

إلى

مجلس كلية التربية الرياضية في جامعة الموصل

وهي جزء من متطلبات نيل درجة الدكتوراه فلسفة

في التربية الرياضية

اختصاص الإدارة والتنظيم

بإشراف

الأستاذ

الدكتور راشد حمدون ذنون الطائي

الأستاذ المساعد

الدكتور خالد فيصل حامد الشيخو

١٤٢٥هـ ٢٠٠٤م

ملخص الأطروحة

تقويم أداء رؤساء الأندية الرياضية العراقية في ضوء الكفايات الإدارية من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية والمدربين

الباحث
وليد خالد همام النعمة

المشرف
أ.د راشد حمدون ذنون
أ.م.د خالد فيصل حامد

تمثل الأندية الرياضية إحدى المرافق والمؤسسات الرياضية المهمة في مختلف أنحاء العالم ومنها الأندية الرياضية العراقية ، وتتضمن العديد من الشرائح البشرية باختلاف مواقعهم وعملهم ضمن تلك الأندية . وأن أعضاء الهيئات الإدارية والمدربين أكثرهم اتصالاً بِكَمْ وَنَوع العمل الذي يؤديه رئيس النادي وهم أقدر من غيرهم على تقدير أداءه من خلال ملاحظة أعماله ونشاطاته وأسلوبه في التعامل مع المنتسبين ضمن النادي الرياضي .

وتكمن أهمية البحث في التعرف على أداء رئيس النادي من خلال ما يمتلكه من كفايات شخصية وعملية واجتماعية والاستفادة منها في توجيه الإمكانيات المادية والبشرية المتاحة لتحقيق أهداف النادي الذي يديره وبأقل جهد ، ومن خلال آراء أعضاء الهيئات الإدارية والمدربين العاملين معه ضمن أنديتهم الرياضية .

ومن هنا تبرز مشكلة البحث من خلال التساؤل الآتي :-

ما هي الكفايات التي يتمتع بها رئيس النادي الرياضي والتي تؤهله لقيادة دفة الإدارة فيه بشكل ناجح وتقويمها من خلال العاملين معه من أعضاء الهيئات الإدارية والمدربين ؟

وعلى حد علم الباحث لا توجد دراسة في قطرنا العراقي تناولت تقويم الأداء لرؤساء الأندية الرياضية في ضوء الكفايات الإدارية من خلال عملهم في مناصبهم الإدارية في إدارة هذهِ الأندية . لذا فإن الدراسة هدفت إلى :

١- تقويم الكفايات الإدارية لرؤساء الأندية الرياضية العراقية من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية ومدربي تلك الأندية .
٢- التعرف على دلالة الفروق بين آراء أعضاء الهيئات الإدارية والمدربين في تقويم الكفايات الإدارية المحددة لرؤساء أنديتهم الرياضية .
٣- التعرف على الترتيب النسبي للكفايات الإدارية لرؤساء الأندية الرياضية العراقية من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية والمدربين .
٤- تقويم أداء رؤساء الأندية الرياضية العراقية من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية والمدربين .
٥- معرفة دلالة الفروق بين آراء الهيئات الإدارية وآراء المدربين في تقويم أداء رؤساء أنديتهم الرياضية .

٦- معرفة دلالة علاقة الارتباط بين آراء أعضاء الهيئات الإدارية على مقياس الكفايات الإدارية ومقياس تقويم الأداء لرؤساء أنديتهم الرياضية. ودلالة علاقة الارتباط بين آراء المدربين على مقياس الكفايات الإدارية ومقياس تقويم الأداء لرؤساء أنديتهم الرياضية .

واستخدم الباحث المنهج الوصفي لملاءمته لطبيعة دراسته .

وشملت الدراسة (عشرون) نادياً رياضياً من أندية الدرجة الأولى حيث بلغ عدد أعضاء الهيئات الإدارية والمدربين (١٧٠) عضواً ومدرباً منهم (٧٥) عضو هيئة إدارية و (٩٥) مدرباً تمثل عينة البحث وبنسبة (٤٠٪) من مجموع مجتمع البحث الكلي البالغ (٤٢٥) عضواً إدارياً ومدرباً .

وتم استخدام مقياس (الكفايات الإدارية) الذي وضعه عبد الباري الدرة (١٩٩٤) لقياس الكفايات الإدارية لمدير منظمة إدارية من وجهة نظر المرؤوسين فيها .

في حين صمم الباحث مقياس (تقويم الأداء لرؤساء الأندية الرياضية العراقية من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية والمدربين في تلك الأندية) .

وبعد تطبيق الشروط العلمية لمقياس الدراسة من حيث (تحوير المقياس الأول) ليلائم طبيعة مجتمع البحث ، وتطبيق الإجراءات العلمية في بناء مقياس (تقويم الأداء) وبعد التأكد من صدق وثبات أداتي البحث تم معالجة البيانات إحصائياً باستخدام الوسط الحسابي والانحراف المعياري والنسبة المئوية ومعامل الارتباط بيرسون والاختبار التائي لعينة واحدة ولعينتين مستقلتين ومعامل الاغتراب .

وكانت نتائج البحث الآتي :

١- ارتقى مستوى الكفايات الإدارية لرؤساء الأندية الرياضية العراقية إلى مستوى الدلالة المعنوية في محاور الكفايات الإدارية من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية والمدربين.

٢- ظهرت فروق معنوية في الكفايات الإدارية لرؤساء الأندية الرياضية بين آراء أعضاء الهيئات الإدارية والمدربين في محاور (كفايات التخطيط ، كفايات النمو المهني) .

ولم تظهر فروق بين محاور (كفايات الأهداف ، كفايات إدارة العمل ، كفايات العلاقات الاجتماعية ، كفايات متابعة وتقويم العمل) .

٣- كان ترتيب الكفايات الإدارية النسبي لرؤساء الأندية الرياضية العراقية من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية والمدربين كالآتي :

٣-١ كفايات أهداف النادي الرياضي .

٣-٢ كفايات تخطيط العمل في النادي الرياضي .

٣-٣ كفايات إدارة العمل في النادي الرياضي .

٣-٤ كفايات العلاقات الاجتماعية .

٣-٥ كفايات متابعة وتقويم العمل في النادي الرياضي .

٣-٦ كفايات النمو المهني .

٤- ارتقى مستوى الأداء لرؤساء الأندية الرياضية العراقية إلى مستوى الدلالة المعنوية في جميع المحاور الإدارية من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية والمدربين .

٥- لم تظهر فروق معنوية بين آراء أعضاء الهيئات الإدارية وآراء المدربين في تقويم أداء رؤساء أنديتهم الرياضية في محاور (تخطيط العمل وتنظيم وإدارة العمل والعلاقات العامة والإنسانية والأمور المالية ومتابعة وتقويم العمل) .

٦- معنوية الارتباط بين إجابات أعضاء الهيئات الإدارية على مقياس الكفايات الإدارية ومقياس تقويم الأداء لرؤساء أنديتهم الرياضية .

ومعنوية الارتباط بين إجابات المدربين على مقياس الكفايات الإدارية ومقياس تقويم الأداء لرؤساء أنديتهم الرياضية .

وأوصى الباحث :

١) اعتماد المقياس الذي صممه الباحث لتقويم أداء رؤساء الأندية الرياضية العراقية ، من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية والمدربين .

٢) إجراء التقويم الدوري للكفايات الإدارية لرؤساء الأندية الرياضية العراقية .

٣) التأكيد على المهارات القيادية الذهنية لرئيس النادي من (رسم الاستراتيجيات ووضع الخطط والأهداف وتنظيم العمل الإداري مقارنة بالمهارات الإنسانية والفنية) .

٤) ضرورة إشراك رؤساء الأندية الرياضية في دورات تطويرية لزيادة الكفايات الإدارية لديهم .

واقترح الباحث :

١) إجراء دراسات مماثلة تشمل تقويم الأداء لرؤساء الأندية الرياضية في ضوء الكفايات الإدارية من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية والمدربين لبعض الأندية المتخصصة بالألعاب الفردية منها أو الفرقية ، لمعرفة مستوى أدائهم .

٢) تصميم استمارات للتقويم تصلح لأن تكون ذات فائدة متعددة في المجال الرياضي يتم استخدامها لتقويم الأداء في مجالات متعددة أخرى غير الكفايات ، ويساهم فيها أعضاء الهيئات الإدارية والمدربين .

٣) العمل على إيجاد فرص الاحتكاك مع الأندية الرياضية داخل العراق وخارجه لزيادة الخبرة وتطوير مهارات الكفايات الإدارية لرؤساء الأندية الرياضية .

AN EVALUATION OF THE PERFORMANCE OF THE HEADS OF THE IRAQI SPORT CLUBS IN THE LIGHT OF ADMINISTRATIVE FFICIENCIES ACCORDING TO THE VIEWPOINT OF MEMBERS OF ADMINISTRATVE FACULTIES AND COACHES

A Thesis Submitted

By

Waleed Khalid Humam Muhammed Al- Ni'ma

To

The council of the college of Physical Education
University of Mosul

In Partial Fulfillment of the Requirements
For the Ph. D. Degree

In

Physical Education Administration and Organization

Supervised By

Prof.	**Assist. Prof.**
Dr. Rashid Hamdoun Thanoon	**Dr. Khalid Faisal Hamid**

2004 A.D. **1425 A.H.**

ABSTRACT

AN EVALUATION OF THE PERFORMANCE OF THE HEADS OF THE IRAQI SPORT CLUBS IN THE LIGHT OF ADMINISTRATIVE FFICIENCIES ACCORDING TO THE VIEWPOINT OF MEMBERS OF ADMINISTRATVE FACULTIES AND COACHES

Researcher

Waleed Khalid Humam Al-Ne'mah

Supervised by

Prof. Dr. Rashed Hamdoun Dhanoon

Assist. Prof. Dr. Khalid Faisel Hamid

Athletic clubs are one of the most important athletic institutions in the world, among which are the Iraqi athletic clubs. These clubs consist of many human components, different in their positions and works . Members of the administrative boards and coaches are more in contact with the quantity and quantity of work that is achieved by the athletic club director. They are also more able to evaluate the performance of the athletic club through observing its works, activities and style.

The importance of the study lies in identifying the performance of the athletic club manager through what he has of personal, practical and social competencies and utilizing them in directing material and human available potentials to achieve the aims of the athletic clubs. This is also done with the help of views of members of administrative board and coaches within the athletic club.

Thus the problem of the study is:

What are the administrative competencies that the athletic club manager has to qualify him to manage the athletic clubs successfully and evaluating them through members of the administrative board and coaches?

As to the researcher knowledge, there is no study in Iraq concerns the evaluation of performance of athletic clubs directors in the light of administrative competencies through their work in their administrative positions. So the study aims at identifying:

1. The evaluation of administrative competencies clubs according to members of administrative of Iraqi athletic members boards and coaches.
2. The difference among the members of administrative boards members and coaches in evaluating the administrative competencies for the directors of the athletic clubs.
3. The relative arrangement of administrative competencies for the directors of the athletic clubs according to views of administrative boards members and coaches.
4. Constructing a measure for evaluating the performance of Iraqi athletic clubs according to views of administrative boards members and coaches.
5. The differences among views of administrative boards members and coaches in evaluating the performance of athletic clubs directors.
6. Correlative relation among views of administrative boards members concerning the measure of administrative competencies and the measure of evaluating performance for the athletic clubs directors.

The descriptive approach is used in the study for its appropriateness to the problem of the study.

The study sample consists of twenty athletic clubs. Members of administrative boards and coaches are (170) about (75) of them are members of administrative boards and (95) are coaches. The study sample comprises (40%) of the total population.

Measure of administrative competencies designed by Abdulbari Al-Durrah (1994) is used to measure administrative competencies for one administrative organization according to followers points of view.

The researcher designed a measure (Evaluation of Iraqi Athletic Clubs Directors according to Administrative Members and Coaches Views Concerning these Athletic Clubs).

After applying the international conditions of the study measure concerning (modification of the first measure) to be suitable to the nature of the study population, and applying the practical applications in constructing the measure of (evaluating performance) and confirming the truth and liability of the two study tools, all the data were handled statistically. Arithmetic means, standard deviation, percent, Person Coefficient Correlation, T-test for one sample and for two independent samples and alienation coefficient were used as statistical means.

The study results are:

1. Promotion of administrative competencies for Iraqi athletic clubs levels to the level of significance concerning administrative competencies according to members of administrative boards and coaches.
2. There are significant differences in administrative competencies for Iraqi athletic clubs among members of administrative boards and coaches concerning aims competencies, planning competencies, occupational growth competencies. There were no differences between views of samples concerning work management competencies, social relations competencies, evaluating and following-up competencies.
3. The arrangement of administrative competencies for Iraqi athletic clubs directors according to members of administrative boards are:
   - Athletic club aims competencies.
   - Work planning competencies in the athletic club.

- Work administration competencies in the athletic club.
- Social relations competencies.
- Evaluating and following up work in athletic club.
- Occupational growth competencies.

4. The performance level of Iraqi athletic clubs reaches the level of significance in all the administrative aspects according to views of administrative members views and coaches.

5. There were no significant differences among the administrative members views and coaches in evaluating the performance of athletic clubs concerning work planning, organizing and managing work, general and human relations, financial matters and evaluation and follow-up of work.
6. Significance of correlation among the responses of administrative members on administrative competencies and the measure of evaluating performance of athletic clubs directors.

The researcher recommends the following:

1. Using the measure that the researcher modifies to evaluate the performance of Iraqi athletic clubs according to views of administrative members views and coaches.
2. Conducting a periodic evaluation of the administrative competencies of the Iraqi athletic clubs.
3. Creating a balance in administrative competencies, specially those in the last arrangement.
4. Paying more attention to making Iraqi athletic clubs participate in courses to increase their administrative competencies.

The researcher suggests the following:

1. Making similar studies including the evaluation of performance for Iraqi athletic clubs in the light of administrative competencies according to administrative members and coaches views for some specialized athletic clubs.

2. Designing forms of evaluation that is useful in athletics used to evaluate performance in many aspects other than competencies. Members of administrative boards and coaches contribute in these forms.
3. Creating chances for mixing with external athletic clubs to develop the experience and skills of administrative competencies for the Iraq athletic clubs.