



جامعة الموصل
كلية الإدارة والاقتصاد

اختبار أنموذج للعوامل المعززة لثقافة أمن المعلومات في المؤسسات
الأمنية: دراسة تحليلية لآراء عينة من منتسبي مديرية استخبارات
ومكافحة إرهاب نينوى

رسالة الدبلوم المعادل للماجستير
التخطيط الاستراتيجي الأمني

صفوان ثامر داؤد نادر

بإشراف
الأستاذ المساعد الدكتور
احمد يونس محمد عبدالله السبعراوي

المستخلص

لا زالت ثقافة أمن المعلومات تعد قضية اساسية تواجه المنظمات على اختلاف انواعها، اذ ان سياسات أمن المعلومات وما تنطوي عليه من توجيهات رسمية لا زالت هي الدافع الاساس لأمن المعلومات، مما يتطلب ان يكون هناك تحويل من الاعتماد على السياسة الى الاعتماد على جعل أمن المعلومات جانب من ثقافة المنظمة. وفقا لذلك، هدفت الدراسة لاختبار أنموذج لبيان تأثير بعض العوامل المعززة لثقافة أمن المعلومات، ولقد اتم اختيار العوامل التي شكلت أنموذج الدراسة استناداً على أدبيات الإدارة وتحديداً نظم المعلومات ونظرية المنظمة والسلوك التنظيمي. وفيما يخص العوامل التي تم اختيارها كعوامل مؤثرة في ثقافة أمن المعلومات فلقد تمثلت بالعوامل التنظيمية وتضمنت ثلاثة عوامل فرعية (الثقافة التنظيمية، دعم الإدارة العليا، التعلم الاجتماعي)، والعوامل المتعلقة بسياسات أمن المعلومات وتضمنت (تنفيذ السياسة، صيانة أو استدامة السياسة، فاعلية السياسة) والعوامل المتعلقة بالمستفيد وتضمنت (مشاركة المستفيد، تدريب المستفيد)، أما ثقافة أمن المعلومات فلقد تم قياسها بثلاثة أبعاد فرعية تمثلت بالوعي الأمني، والامتثال لأمن المعلومات، والملكية الأمنية (المسؤولية). ولتحقيق هدف الدراسة فلقد تم تبني المنهج المسحي التحليلي، واستناداً لذلك فلقد تم جمع البيانات باعتماد استبانة تم تصميمها بالاعتماد على مقاييس عالمية سابقة (دراسات سابقة) صممت لقياس العوامل التي تم تبنيها في أنموذج الدراسة. وتمثل ميدان الدراسة بمديرية استخبارات ومكافحة إرهاب نينوى، وتمثلت العينة بـ (281) فرداً من منتسبي هذه المديرية. ولقد تم تبني أسلوب نمذجة المعادلات البنائية في اختبار أنموذج الدراسة، وتم انجاز الاختبار في خطوتين، تمثلت الاولى باختبار نماذج القياس لمتغيرات الدراسة، والخطوة الثانية تمثلت في اختبار الأنموذج البنائي (العلاقات) للدراسة. ولقد اظهرت النتائج ان هناك تأثيراً معنوياً للعوامل التنظيمية والعوامل المتعلقة بسياسة أمن المعلومات والعوامل المتعلقة بالمستفيد في ثقافة أمن المعلومات، وكان العامل الأكثر تأثيراً من العوامل التنظيمية هو ثقافة المنظمة، في حين ان العامل الأكثر تأثيراً من عوامل سياسة أمن المعلومات فكان صيانة (استدامة) أمن المعلومات، والعامل الأكثر تأثيراً من العوامل المتعلقة بالمستفيد كان مشاركة المستفيد.

الكلمات المفتاحية: العوامل التنظيمية، سياسات أمن المعلومات، المستفيد، ثقافة أمن المعلومات، بمديرية استخبارات ومكافحة إرهاب نينوى (الجهة المستفيدة من الدراسة).

Abstract

This study aimed to test a model that explains the impact of some factors that enhanced information security culture. The factors included in the study model were selected based on management literature, specifically information systems, organizational theory, and organizational behavior.

The factors influencing information security culture were categorized into three groups: organizational factors (including organizational culture, top management support, and social learning); information security policy factors (including policy implementation, policy maintenance, and policy effectiveness); and user-related factors (including user involvement and user training).

Information security culture measured using three sub-dimensions: security awareness, information security compliance, and security ownership (responsibility). To achieve the study's objective, a survey analytical approach was adopted.

Data were collected using a questionnaire designed based on existing international scales that measure the factors included in the study model.

The study conducted at the Nineveh Directorate of Intelligence and Anti-Terrorism, with a sample of 281 employees from this directorate. Structural equation modeling was used to test the study model. The testing was conducted in two steps: the first step was testing the measurement models of the study variables, and the second step involved testing the structural model (relationships) of the study.

The results showed a significant impact of organizational factors, information security policy factors, and user-related factors on information security culture. Among the organizational factors, organizational culture had the greatest impact; among the information security policy factors, maintaining information security was the most influential; and among the user-related factors, user involvement had the greatest impact.

Keywords: Organizational factors, information security policies, beneficiary, information security culture, Nineveh Intelligence and Counter-Terrorism Directorate (the beneficiary of the study).

**The alignment between decision-making styles and the characteristics of information security quality:
A survey study of a sample from the security leaders' opinions in the Nineveh Operations Command**

Author: Safwan Thamer Dawood / safwan.24bap2@student.uomosul.edu.iq

Assistant Prof. Dr. Ahmed Younis Al-Sabawy

Publisher: University of Mosul
<https://uomosul.edu.iq/libcentral>

Keywords: Organizational factors, information security policies, beneficiary, information security culture, Nineveh Intelligence and Counter-Terrorism Directorate (the beneficiary of the study).	ABSTRACT This study aimed to test a model that explains the impact of some factors that enhanced information security culture. The factors included in the study model were selected based on management literature, specifically information systems, organizational theory, and organizational behavior. The factors influencing information security culture were categorized into three groups: organizational factors (including organizational culture, top management support, and social learning); information security policy factors (including policy implementation, policy maintenance, and policy effectiveness); and user-related factors (including user involvement and user training). Information security culture measured using three sub-dimensions: security awareness, information security compliance, and security ownership (responsibility). To achieve the study's objective, a survey analytical approach was adopted. Data were collected using a questionnaire designed based on existing international scales that measure the factors included in the study model. The study conducted at the Nineveh Directorate of Intelligence and Anti-Terrorism, with a sample of 281 employees from this directorate. Structural equation modeling was used to test the study model. The testing was conducted in two steps: the first step was testing the measurement models of the study variables, and the second step involved testing the structural model (relationships) of the study. The results showed a significant impact of organizational factors, information security policy factors, and user-related factors on information security culture. Among the organizational factors, organizational culture had the greatest impact; among the information security policy factors, maintaining information security was the most influential; and among the user-related factors, user involvement had the greatest impact.
--	--

**University of Mosul
College Of Administration
& Economics**



**Testing a model of factors that enhance information
security culture in security organizations:
An analytical study of the opinions of a sample of
employees from the Nineveh Directorate of
Intelligence and Anti-Terrorism**

Safwan Thamer Dawood

Master's Equivalent Diploma Thesis
Strategic Security Planning

Supervised by

Assistant Prof.

Dr. Ahmed Younis Mohammed Abdallah AlSabawy
1447 A.H. 2025 A.D.