



جامعة الموصل
كلية الزراعة والغابات

معوقات تنمية الإنتاج النباتي من وجهة نظر الموظفين العاملين في القطاع الزراعي في محافظة نينوى

علي محمد جاسم حميد الجبوري

رسالة ماجستير
الإرشاد الزراعي ونقل التقنيات

بإشراف
الدكتور نجم الدين عبد الله سليم الأتروشي
إستاذ المساعد

الخلاصة

الخلاصة

استهدف البحث التعرف على معوقات التنمية الزراعية من وجهة نظر الموظفين العاملين في القطاع الزراعي في محافظة نينوى بشكل عام في المجالات الآتية (الموارد الزراعية, والإنتاج, والتسويق, والسياسات الزراعية وإدارة القطاع الزراعي, والعمل الإرشادي), كما استهدف البحث ترتيب مجالات معوقات التنمية الزراعية وفقاً لأهميتها, وإيجاد العلاقة الارتباطية بين معوقات التنمية الزراعية, وكل متغير من متغيرات البحث, والتعرف على مقترحات الموظفين العاملين في القطاع الزراعي من أجل النهوض بالتنمية الزراعية. شمل البحث جميع العاملين في القطاع الزراعي في محافظة نينوى, وتم استبعاد الموظفين العاملين في أقسام الإنتاج الحيواني, واخذ الموظفين العاملين في أقسام الإنتاج النباتي, وتم اختيار عينة استطلاعية تتكون من (30) موظفاً بصورة عشوائية من بين (739) موظفاً تابعين لمحافظة نينوى, وأخذت عينة عشوائية طبقية منهم بنسبة (20%), وبذلك أصبح عدد الموظفين الخاضعين للبحث (141) موظفاً موزعين على الدوائر الزراعية التابعة لمحافظة نينوى كافة. وتم جمع البيانات باستمارة الاستبيان, التي تضمنت جزئين, الجزء الأول تكون من المتغيرات المستقلة الخاصة بالموظفين العاملين في القطاع الزراعي. أما الجزء الثاني فتضمن مجالات معوقات التنمية الزراعية, التي أصبحت من (128) فقرة بصيغتها الأولية, وبعد التأكد من صدق المقياس وثباته تكونت من (117) فقرة بصيغتها النهائية وبعدها بدأ الباحث بعملية جمع البيانات وتفرغها وتحليلها عن طريق البرنامج (SPSS) والبرنامج (SASS), ثم بعد ذلك تمت معالجتها إحصائياً باستخدام (معامل الارتباط البسيط لبيرسون ومعامل الارتباط الرتبى لسبيرمان وصيغة جتمان واختبار (t) والانحراف المعياري والتكرار والمتوسط الحسابي).

وقد أظهرت النتائج بالنسبة لتحديد معوقات التنمية الزراعية من وجهة نظر الموظفين العاملين في القطاع الزراعي بأنها متوسطة تميل إلى الارتفاع, كما وأظهرت النتائج بالنسبة لترتيب مجالات معوقات التنمية الزراعية وفقاً لأهميتها بأن مجال السياسات الزراعية وإدارة القطاع الزراعي احتل المرتبة الأولى وبمتوسط حسابي مقداره (3,965), ومجال العمل الإرشادي احتل المرتبة الأخيرة بمتوسط حسابي مقداره (3,754), كما وقد أظهرت النتائج بالنسبة لترتيب فقرات معوقات التنمية الزراعية وفقاً لأهميتها, ففي مجال الموارد الزراعية تبين أن الفقرة (تكرار سنوات الجفاف) احتلت المرتبة الأولى بمتوسط حسابي مقداره (4,432)

الخلاصة

والفقرة (قابلية الأرض لإنتاج محصول دون آخر) جاءت بالمرتبة الأخيرة بمتوسط حسابي مقداره (3,411), أما في مجال الإنتاج الزراعي فإنَّ الفقرة (تذبذب معدل سقوط الأمطار) احتلت المرتبة الأولى بمتوسط حسابي مقداره (4,319), والفقرة (قلة الجمعيات التعاونية الزراعية في الوقت الحاضر), احتلت المرتبة الأخيرة بمتوسط حسابي مقداره (2,886), أما في مجال التسويق الزراعي فإنَّ (قلة وجود مخازن مبردة لحفظ المنتج الزراعي) احتلت المرتبة الأولى بمتوسط حسابي مقداره (4,212) وإنَّ الفقرة (صعوبة التنسيق بين الإنتاج الزراعي والحيواني) احتلت المرتبة الأخيرة بمتوسط حسابي مقداره (3,581), أما في مجال السياسات الزراعي وإدارة القطاع الزراعي فإنَّ الفقرة (وجود الشخص غير المناسب في المكان المناسب) جاءت بالمرتبة الأولى بمتوسط حسابي مقداره (4,383) وأنَّ الفقرة (التداخل بين مهام وأنشطة المؤسسات ذات العلاقة في القطاع الزراعي) جاءت بالمرتبة الأخيرة بمتوسط حسابي مقداره (3,531) وعند ترتيب فقرات مجال العمل الإرشادي الزراعي تبين أنَّ الفقرة (عدم وضوح مفهوم الإرشاد الزراعي لدى الكثير من المسؤولين) احتلت المرتبة الأولى بمتوسط حسابي مقداره (3,992), وأنَّ الفقرة التي احتلت المرتبة الأخيرة (أولوية الاجتماعات والندوات الإرشادية على غيرها من الطرق الإرشادية) بمتوسط حسابي مقداره (3,354). وقد أظهرت النتائج بالنسبة للمتغيرات الخاصة بالموظفين العاملين في القطاع الزراعي أنَّ أغلبهم هم خريجو كلية زراعة وغير متخصصين بالإرشاد الزراعي, وأنَّ أغلب عناوينهم الوظيفية هي من فئة مهندس زراعي, وأغلب مواقع عملهم في مركز المحافظة, ومدة خدمتهم الوظيفية من الفئة العالية, وإنَّ أغلبهم من نشأة حضرية. كشفت نتائج البحث انه لا يوجد تباين في وجهات نظر الموظفين العاملين في القطاع الزراعي وفقاً للمتغيرات الآتية (مستوى التعليم والتخصص والعنوان الوظيفي والموقع الإداري وموقع العمل ومدة الخدمة الوظيفية والتدريب أثناء الخدمة ومصادر المعلومات الزراعية والمهام الوظيفية). كما كشفت نتائج البحث عن وجود تباين في وجهات نظر الموظفين العاملين في القطاع الزراعي وفقاً لمتغير (النشأة). وفي ضوء هذه النتائج يوصي الباحث الجهات المختصة بالعمل على دعم القطاع الزراعي للنهوض بواقع التنمية الزراعية في المحافظة, وكذلك توفير المستلزمات الزراعية الحديثة, والعمل على دعم الإرشاد الزراعي, وإقامة الدورات التدريبية للموظفين كافة والاختصاصات جميعاً للنهوض فعلاً بواقع التنمية الزراعية في محافظة نينوى بصورة خاصة والعراق بصورة عامة.

Summary

The research aims at studying agricultural development obstacles from the viewpoint of agricultural sector employees in Nineveh in general in the following aspects:(agricultural resources ,production ,marketing ,agricultural policies and management of the agricultural sector, and extension). The research also aims at arranging agricultural development obstacles aspects on the basis of their significance and making sure of the connective relation realization between agricultural development obstacles and each variable of the research. Furthermore, and recognizes employees proposals in the agricultural sector to uplift the agricultural development.

The study ,in addition, includes all the workers in Nineveh agricultural sector and excludes the employees in the animal production departments and includes the employees in the departments of plant production . A sample of (30) official employees out of (739) ones of Nineveh province has been randomly selected .A random class sample of (20%) has been taken, and therefore, the total number of the employees under research has become (141) from all the agricultural departments in Nineveh. The data have been collected through a questionnaire form which consisted of two parts :the first one implies independent variables for the employees in the agricultural sector ,while the second involved aspects of agricultural development obstacles consisted of(128)items in its primary form .After verifying the standard ,a hundred seventeen items have been formed in their final form ,then the researcher sets out collecting data and analyzing them using the (SASS) and(SPSS)programse and then they have been tackled statistically using (Pearson correlation coefficient ,Spearman's Rank Correlation coefficient ,Jtman formula ,T- test, Standard Deviation, and Arithmetic Mean.

The results concerning specifying agricultural development obstacles from the employees' views working in the agricultural sectors show that they are medium, tending to rise. Besides, the results related to agricultural development obstacles aspects order in accordance with their significance that the aspect of the agricultural policies and agricultural sector management have ranked first with an average of (3,965) while the extension field has ranked last with an average of (3,754). With regard to the agricultural development obstacles, They also show that the item(recurrence of drought years)has ranked first with an average of

(4,432) and the item (Viability of land for crop production without the other) has ranked last with an average of (3,411). Concerning agricultural production field, the item (Fluctuation of rainfall) has ranked first with an average of (4,319) and the item (recent shortage of cooperative agricultural societies) has ranked last with an average of (2,886). As for agricultural marketing aspect, the item (shortage of cooling warehouses to preserve agricultural crops) has ranked first with an average of (4,212) and the item (difficulty of coordination between the agricultural and animal production) has occupied the last rank with an average of (3,581). In the field of agriculture and agricultural sector management, the item (the wrong person in the right place) has come first with an average of (4,383). Whereas, the item (overlapping among Functions and activities of relevant institutions in the agricultural sector) has occupied the last place with an average of (3,531). Upon ordering agricultural extension field aspects, it is obvious that the item (Lack of clarity in the concept of the agricultural extension for many officials) has occupied the first rank with an average of (3,992). Finally, the item which ranked last is (the priority of meetings and extension seminars rather than other extension ones) with an average of (3,354).

The results related to agricultural sector employees variables show that most of them are agriculture bachelor holders and has nothing to do with the agricultural extension field and most of their job titles are (agricultural engineer) and most of their work sites are at the center of the province and their occupation service periods are of high class and most of them come from urban origins .

In the light of the above mentioned results, the researcher recommends that the concerned parties should support the agricultural sector in order to uplift the agricultural development reality in the governorate and also sustaining peasants financially and providing them with modern agricultural equipment. He also recommends supporting agricultural extension and holding training courses for all employees in all aspects to promote the agricultural development reality in Nineveh governorate specifically and in Iraq generally.

University of Mosul
College of Agriculture and Forestry



**THE OBSTACLES OF PLANET
PRODUCTION DEVELOPMENT FROM
THE VIEWPOINT OF EMPLOYEES IN
THE AGRICULTURAL SECTOR IN
NINEVEH PROVINCE**

Ali Mohammad jasim Hameed AL-joboury

M. Sc. Thesis
Agricultural Extension and Technology Transfer

Supervised by
Dr. Najim El-ddin A.Saleem Al-Atroshi
Assistant Professor

2011 A.D.

1432 A.H.