



جامعة الموصل
كلية الادارة والاقتصاد

أثر الإعانات على البطالة لعينة من البلدان مع اشارة إلى العراق

رسالة ماجستير
قسم الاقتصاد

تحسين ربيع حازم الحمداني

بإشراف

الاستاذ المساعد الدكتور

إبراهيم أديب إبراهيم الجلبى

المستخلص

تعد البطالة من المشاكل الاقتصادية والاجتماعية التي تواجه أغلب المجتمعات والدول المتقدمة منها والنامية وهي تسعى جاهدةً للحد منها على مر الزمن وتجعلها من أولوياتها وخططها المستقبلية في تحقيق التنمية والرفاهية لشعوبها، وتكمن الأهمية في مشكلة البطالة، أن لها انعكاسات سلبية على النواحي السياسية والاقتصادية والاجتماعية، ولقد تناولت عدد من الدراسات التطبيقية أثر الإعانات بأشكالها المختلفة على البطالة، إذ تتأثر معدلات البطالة بعوامل اقتصادية واجتماعية متعددة، مثل نمو الاقتصاد، وسياسات التوظيف، والتكنولوجيا، والتغيرات الديموغرافية، والتعليم، ومهارات العمال وتَغَيُّر الكثافة السكانية والكوارث الطبيعية والظروف الصحية الطارئة كجائحة كورونا (كوفيد19) وغيرها، كما يمكن أن تكون البطالة ناتجة عن تقلبات في سوق العمل، مثل التحولات التكنولوجية التي يمكن أن تجعل بعض الوظائف غير مطلوبة، أو تصغير الشركات، أو تغيير آلية عمل المؤسسة أو التغيرات الاقتصادية العالمية التي قد تؤدي إلى تقليل الإنتاج وبالتالي تقليل الوظائف المتاحة للأفراد، وتؤثر البطالة بشكل كبير على الأفراد والمجتمعات، إذ يمكن أن تؤدي إلى زيادة مستويات الفقر والعجز الاجتماعي، وزيادة معدلات الجريمة والانحراف. ولمواجهة مشكلة البطالة، تتبنى الحكومات والمؤسسات الدولية والمجتمع المدني مجموعة من السياسات والبرامج التي تهدف إلى تعزيز فرص العمل، مثل تقديم التدريب المهني، وتشجيع الاستثمار، وتطوير البنية التحتية، وتنفيذ سياسات اقتصادية تشجع على النمو الاقتصادي المستدام وخلق فرص العمل، و انطلقت الدراسة من فرضية مفادها أن للإعانات أثر ايجابي على البطالة، إذ غطت الدراسة 54 دولة من الدول ذات الدخل المتوسط و 40 دولة من الدول ذات الدخل المرتفع للمدة 1991-2021 باستخدام أسلوب تحليل البيانات اللوحية التقليدي بعد أن أظهرت نتائج اختبار جذر الوحدة ثبات جميع متغيرات الدراسة، وأظهرت نتائج الدراسة أن الإعانات لها أثر عكسي على البطالة بمعنى أن زيادة الإعانات تسهم في خفض مستوى البطالة في هذه المجموعة من الدول.

الكلمات المفتاحية: (الإعانات، البطالة، الدول النامية، الدول المتقدمة، الدخل)

Abstract

Unemployment is one of the perennial economic and social issues facing most developed and developing societies and countries, and it is a continuous struggle that governments strive to win over time and make it one of their priorities and future plans in achieving development and welfare for their people, and this importance has emerged for the issue of unemployment, as it has negative repercussions on the political, economic and social aspects, and a number of applied studies have addressed the impact of subsidies in its various forms on unemployment, as unemployment rates are affected by multiple economic and social factors, such as economic growth, employment policies, technology, and change. Unemployment has a significant impact on individuals and societies, as it can lead to increased levels of poverty and social deficits, increased rates of crime and delinquency, and to address the issue of unemployment, governments, international institutions, and civil society adopt a range of policies and programmes that aim to enhance employment opportunities, such as providing vocational training, encouraging investment, and developing infrastructure and the implementation of economic policies that encourage sustainable economic growth and job creation. The study started from the hypothesis that subsidies have a positive impact on unemployment, as the study covered 54 middle-income countries and 40 high-income countries for the period 1991-2021 using the traditional panel data analysis method after the results of the unit root test showed the stability of all study variables, and the research results showed that subsidies might have an inverse effect on unemployment in the sense that increasing subsidies contributes to reducing the level of unemployment in this group of countries.

University of Mosul
Collage of Administration and Economics



The Impact of Subsidies on Unemployment: A Sample of Countries with Reference to Iraq

Tahseen Rabie Hazem Al-Hamdani

**M.Sc
In Economics**

Supervised by

Asst. Prof. Ibrahim Adeb Ibrahim Al- Chalabi (PhD)