



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة الموصل

كلية الحقوق

سحب القرار الانضباطي

"دراسة مقارنة"

□

□

رسالة ماجستير تقدم بها الطالب □

هشيار فريق خليل □

□

□

بإشراف □

□□

الدكتور قيदार عبدالقادر صالح ال سعو

أستاذ القانون الإداري المساعد □

□

□

□

المستخلص

بعد ان تنظم الدول مرافقها العامة في الداخل لتسير نشاطها فيها واشباع حاجات افراد مجتمعها أدرك المشرع جيداً ان مثل هذه الإدارة تحتاج إلى وسائل تمكن المرافق العامة من تحقيق أغراضها، ما دفعه نحو منح الإدارة سلطات وصلاحيات أساسية وامتيازات تمكنها من القيام بالتصرفات المنفردة أو الملزمة للجانبين في حدود ما يحقق لها الغاية المرجوة منها، وجاءت هذه التصرفات على شكل قرارات وعقود إدارية.

فبالنسبة لتصرفات الإدارة المنفردة - الذي تكون موضوع دراستنا - فإنها تقوم على شكل قرارات إدارية صادرة منها ومن ضمنها القرارات الانضباطية التي تصدرها الإدارة عند وجود خلل من جانب احد موظفيها بالواجبات الواقعة على عاتقه حسب الأصول ووفق الإجراءات المنصوصة لها بعد ان تبين لها ان سير نشاطها قد واجهه خلل أو مخالفة لتتمكن من إعادة سيرها من جديد بعد زوال الخلل، ومع ذلك مكن المشرع الإدارة وسائل أخرى تمكنه من تصحيح اخطائه فيما اذا وقع فيه عند قيامه بهذه التصرفات لينهي به تصرفه هذه ويقضي على الاثار التي رتبها، منها وسيلة السحب، فوجود وسيلة السحب يعني السيطرة على مدى تطبيق مبدأ المشروعية والحفاظ على الحقوق والمراكز القانونية في ظل وجود الرقابة القضائية، فليس في جميع الأحيان يكون توجه الإدارة نحو القيام بهذه التصرفات يكون سليماً، بل يمكن ان يعتبرها عيب أو نقص، ولا ننسى ان الإدارة بذاتها لا تقوم بهذه التصرفات بل يكون من خلال ممثليها من الموظفين والمدراء الذين يديرونها وبالتالي لا يمكن استبعاد السهو والخطأ أو حتى التعمد سواء في القيام بهذه التصرفات - أي التصرفات الإدارية المنفردة المتمثلة بإصدار القرارات - أو قيامها باستخدام هذه الوسيلة لتصحيح المسار وفق ما يتطلب القانون وإزالة اثارها التي رتبها التصرف المنفرد بحق الموظف الذي ثبتت عليه سهواً أو خطأ أو لأي سبب اخر التهمة التي تسبب بإصدار قرار انضباطي بحقه ومنعه من حقوقه الوظيفية.

Abstract

After the states organize its public inside to run its activities in it, and satisfy the needs of the community's persons, the legislator understood well that like this administration needs to the means enable the public utilities to achieve its purposes. Which prompted him to grant the administration the basic powers, and privileges, enable it to do the individual actions or obliged for both sides within the limits of what achieves its desired goal, these actions came in the form of administrative decisions and contracts.

According to the single management behaviors – that's the subject of our studying – that is in a form of administrative decisions issue from it including the disciplinary decisions that are issued by the administration when there is a defect by one of its employees by the duties incumbent upon him duly, and in accordance with the procedures stipulated, after cleared that its activity faced a defect or infraction to enable to restart it newly after removing the defect, however, the legislator, the judiciary and administration enabled to make other means enabled to correct the mistakes when doing these actions to end the behavior and control on its effects, such as means of the withdrawal, means of the withdrawal, means control over the application of the principle of legality and keeping on the rights and the legal centers in the presence of judicial oversight, it not on all times, the direction of management towards carrying out these actions is correct, rather, it could be imbued with a defect or deficiency, we do not forget that management itself do not do like these actions, rather, through its representatives from the employees and managers who manage it and therefore, there is no right to be excluded from omissions and errors or even intentionally doing such these actions - Individual administrative actions represented in issuing decisions - or using this method to correct the path in accordance to what the law requests and removing its effects that's made by the individual behavior against the employer on who the oversight was proven or the mistake or for any other reason of the accuse that's caused to issue a disciplinary decision against him and preventing him from his Functional rights.

**Ministry of Higher Education
And Research Scientific
Mosul University
College of Law**



□
□

Withdraw the Disciplinary Decision

"A comparative study"

Thesis submitted

Hishyar Fariq Khalil

To

Council of the College of Law at the University of Mosul

**As part of the requirements for obtaining a master's degree in public
law**

Supervised by

Dr. Qidar Abdul Qadir saleh Al-Saou

Assistant Professor of Administrative law

1444 A.H.

2023 A.D.