



جامعة الموصل

كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

**القيادة المستدامة والنزاهة السلوكية لمديري مديريات الشباب
والرياضة في العراق ودورهما في التماسك التنظيمي من وجهة
نظر ملاكات شعبها الرياضية**

محمد علي فياض محمود الداودي

أطروحة دكتوراة

تربية البدنية وعلوم الرياضة / اختصاص الإدارة والتنظيم

بإشراف

الأستاذ الدكتور

رياض أحمد إسماعيل الأشرفي

٢٠٢٢ م

١٤٤٣ هـ

ملخص الأطروحة

القيادة المستدامة والنزاهة السلوكية لمديري مديريات الشباب والرياضة في العراق
ودورها في التماسك التنظيمي من وجهة نظر ملاكات شعبها الرياضية

المشرف

أ.د. رياض أحمد إسماعيل الأشرفي

الباحث

محمد علي فياض محمود الداودي

١٤٤٣ هـ ٢٠٢٢ م

هدفت الدراسة الى:

- ١- إعداد استبيان للقيادة المستدامة لدى مديري مديريات الشباب والرياضة في العراق من وجهة نظر ملاكات شعبها الرياضية.
 - ٢- تكييف استبيان للنزاهة السلوكية لمديري مديريات الشباب والرياضة في العراق من وجهة نظر ملاكات شعبها الرياضية.
 - ٣- إعداد استبيان للتماسك التنظيمي في مديريات الشباب والرياضة في العراق من وجهة نظر ملاكات شعبها الرياضية.
 - ٤- التعرف على مستوى ممارسة مديري مديريات الشباب والرياضة في العراق للقيادة المستدامة من وجهة نظر ملاكات الشعب الرياضية فيها.
 - ٥- التعرف على مستوى النزاهة السلوكية لمديري مديريات الشباب والرياضة في العراق من وجهة نظر ملاكات الشعب الرياضية فيها.
 - ٦- التعرف على مستوى التماسك التنظيمي في مديريات الشباب والرياضة في العراق من وجهة نظر ملاكات الشعب الرياضية فيها.
 - ٧- التعرف على طبيعة العلاقة ونسبة المساهمة لأبعاد القيادة المستدامة لمديري مديريات الشباب والرياضة في العراق في التماسك التنظيمي لهذه المديريات.
 - ٨- التعرف على طبيعة العلاقة ونسبة المساهمة لأبعاد النزاهة السلوكية لمديري مديريات الشباب والرياضة في العراق في التماسك التنظيمي لهذه المديريات.
- استخدم الباحث المنهج الوصفي بطريقته المسحية والعلاقات الارتباطية، وقد شمل مجتمع البحث (١٩٢) موظفاً من ملاكات الشعب الرياضية التابعة لمديريات الشباب والرياضة والبالغ عددها (١٧) مديرية موزعة على (١٥) محافظة والتابعة لوزارة الشباب والرياضة في العراق، تم اختيار عينة الدراسة

الاستطلاعية والإعداد والتطبيق بطريقة عشوائية وبواقع (٨، ١٠١، ٦٦) موظفاً على التوالي، ولجمع المعلومات تمَّ إعداد استبيانين أحدهما للقيادة المستدامة، والآخر للتماسك التنظيمي، فيما قام الباحث بتكليف استبيان النزاهة السلوكية، وقام الباحث بتطبيقهم بعد توافر الشروط العلمية فيهم، وتمت معالجة البيانات إحصائياً، وقد استنتج الباحث استنتاجات عدّة منها:

- ١- تمَّ التحقق من فاعلية استبيان القيادة المستدامة لدى مديري مديريات الشباب والرياضة في العراق من وجهة نظر ملاكات شعبها الرياضية بعد التوصل إلى إعداده على وفق الإجراءات العلمية.
 - ٢- تمَّ التحقق من فاعلية استبيان النزاهة السلوكية لدى مديري مديريات الشباب والرياضة في العراق من وجهة نظر ملاكات شعبها الرياضية بعد تكييفه على وفق الخطوات العلمية.
 - ٣- تمَّ التحقق من فاعلية استبيان التماسك التنظيمي في مديريات الشباب والرياضة في العراق من وجهة نظر ملاكات شعبها الرياضية بعد التوصل إلى إعداده على وفق المعايير العلمية.
 - ٤- يمتلك مديرو مديريات الشباب والرياضة في العراق مستوى متوسط من القيادة المستدامة من وجهة نظر ملاكات الشعب الرياضية فيها.
 - ٥- يتميز مديرو مديريات الشباب والرياضة في العراق بمستوى متوسط من النزاهة السلوكية من وجهة نظر ملاكات الشعب الرياضية فيها.
 - ٦- تمتلك مديريات الشباب والرياضة في العراق مستوى متوسط من التماسك التنظيمي من وجهة نظر ملاكات الشعب الرياضية فيها.
 - ٧- وجود علاقة ارتباط ونسبة مساهمة معنوية للقيادة المستدامة لدى مديري مديريات الشباب والرياضة العراقية في التماسك التنظيمي لهذ المديريات.
 - ٨- وجود علاقة ارتباط ونسبة مساهمة معنوية للنزاهة السلوكية لدى مديري مديريات الشباب والرياضة العراقية في التماسك التنظيمي لهذ المديريات.
- وقد أوصى الباحث بتوصيات عدّة أهمها:

- ١- ضرورة تطوير مدارك مديري مديريات الشباب والرياضة حول أهمية الاستدامة.
- ٢- حتمية العمل على إظهار السلوكيات الإيجابية لمديري مديريات الشباب والرياضة وحثهم على تعزيز تطبيق مبادئ النزاهة.
- ٣- ضرورة أن تعمل الإدارة العليا في مديريات الشباب والرياضة على تكوين مناخ عمل إيجابي قيّم واجتماعي وثقافي ومعلوماتي يشكل أسس بناء التماسك التنظيمي في هذه المديريات.

University of Mosul
College of Physical Education
and Sports Sciences



**Sustainable leadership and behavioral integrity of
directors of youth and sports directorates in Iraq and
their role in organizational cohesion from the point of
view of the sports division's cadres**

Mohammed Ali Fayadh Mahmood Al- Daoudi

PhD thesis

Physical Education and Sports Sciences / Specialization of
Management and Organization

Supervised by

Prof. Dr

Riyadh Ahmed Ismail Al-Ashryfi

2022 A.D

1443 A.H

Abstract

Sustainable leadership and behavioral integrity of directors of youth and sports directorates in Iraq and their role in organizational cohesion from the point of view of the sports division's cadres

Researcher	supervisor
Mohamed Ali Fayadh Mahmood	Prof. Dr. Riyadh Ahmed Ismail
Al-Daoudi	Al-Ashryfi
2022 A.D.....	1443 A.H

The study aimed to:

- 1- Preparing a questionnaire for sustainable leadership among directors of youth and sports directorates in Iraq.
- 2- Adapting a behavioral integrity questionnaire for directors of youth and sports directorates in Iraq.
- 3- Preparing a questionnaire for organizational cohesion in the directorates of youth and sports in Iraq.
- 4- Identifying the level of practice of the directors of youth and sports directorates in Iraq for sustainable leadership from the viewpoint of the people's sports cadres in them.
- 5- Identifying the level of behavioral integrity of directors of youth and sports directorates in Iraq from the viewpoint of the people's sports cadres in them.
- 6- Identifying the level of organizational cohesion in the youth and sports directorates in Iraq from the viewpoint of the people's sports cadres in them.
- 7- To identify the nature of the relationship and the percentage of contribution to the dimensions of sustainable leadership for the directors of the directorates of youth and sports in Iraq in the organizational cohesion of these directorates.
- 8- Identifying the nature of the relationship and the percentage of contribution to the dimensions of behavioral integrity of the directors of the directorates of youth and sports in Iraq in the organizational cohesion of these directorates.

The researcher used the descriptive approach in his survey method, the research community included (192) employees from the sports cadres of the division belonging to the youth and sports directorates, which numbered (17) directorates

distributed over (15) governorates and are affiliated with the Ministry of Youth and Sports in Iraq, the pilot study sample, preparation, and application were randomly selected with (8, 101, 66) employees, respectively, To collect information, two questionnaires were prepared, one of them for sustainable leadership, the other is for organizational cohesion, while the researcher adopted the behavioral integrity questionnaire, The researcher applied them after the availability of scientific conditions in them, and the data were processed statistically using the arithmetic mean, percentage, simple correlation coefficient, Alpha Cronbach coefficient, simple linear regression, and gradual linear regression. The researcher drew several conclusions, including:

- 1- The effectiveness of the sustainable leadership questionnaire for directors of youth and sports directorates in Iraq was verified from the viewpoint of its sports division's cadres, after reaching its preparation according to scientific procedures.
- 2- The effectiveness of the behavioral integrity questionnaire for the directors of youth and sports directorates in Iraq was verified from the viewpoint of its sports division's cadres after adapting it according to scientific steps.
- 3- The effectiveness of the organizational cohesion questionnaire in the directorates of youth and sports in Iraq was verified from the viewpoint of its sports division's cadres after reaching its preparation according to scientific standards.
- 4- The directors of youth and sports directorates in Iraq possess an average level of sustainable leadership from the viewpoint of the sports division's cadres in them.
- 5- The directors of youth and sports directorates in Iraq are characterized by a medium level of behavioral integrity from the viewpoint of the sports division's cadres in them.
- 6- The Directorates of Youth and Sports in Iraq possess an average level of organizational cohesion from the viewpoint of the sports division's cadres in them.
- 7- The existence of a correlation relationship and a moral contribution rate for sustainable leadership among the directors of the Iraqi youth and sports directorates in the organizational cohesion of these directorates.
- 8- The existence of a correlation relationship and a moral contribution to the behavioral integrity of the directors of the Iraqi youth and sports directorates in the organizational cohesion of these directorates.