



جامعة الموصل
كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

التمكين الإداري وعلاقته بالنضج الوظيفي لدى أعضاء الهيئات الإدارية للأندية الرياضية في محافظة نينوى

اسامة عبدالسلام يوسف

رسالة ماجستير
تربية بدنية وعلوم الرياضة

بإشراف

أ.م.د. بثينة حسين علي الطائي

مستخلص الرسالة

" التمكين الإداري وعلاقته بالنضج الوظيفي لدى أعضاء الهيئات الإدارية للأندية الرياضية في محافظة نينوى "

الباحث

أسامة عبدالسلام يوسف

١٤٤٤هـ

هدف البحث إلى :

المشرفة

أ.م.د. بثينة حسين علي الطائي

٢٠٢٢م

١. اعداد استبيان التمكين الإداري لدى اعضاء الهيئات الإدارية للأندية الرياضية في محافظة نينوى .

٢. التعرف على مستوى التمكين الإداري وابعاده لدى اعضاء الهيئات الإدارية للأندية الرياضية في محافظة نينوى .

واستخدم الباحث المنهج الوصفي بالأسلوب الارتباطي، وتكونت العينة من (٢٩٥) عضواً من اعضاء الهيئات الإدارية للأندية الرياضية في محافظة نينوى موزعين على (٣٩) نادياً من اندية محافظة نينوى ، ولأجل تحقيق أهداف البحث قام الباحث بأعداد استبيان التمكين الإداري على عينة مكونه من (٢٠٠) عضوٍ بنسبة، كما تم استخدام استبيان النضج الوظيفي المعد من قبل (محمود، ٢٠١٥) ، وقد عولجت البيانات إحصائياً من خلال الوسط الحسابي، والانحراف المعياري، والنسبة المئوية، ومعامل ارتباط بيرسون بواسطة الحقيقة الإحصائية (SPSS) للعلوم الاجتماعية.

واستنتج الباحث ما يأتي :

١. صلاحية استبيان التمكين الإداري لدى اعضاء الهيئات الإدارية للأندية الرياضية في محافظة نينوى

٢. وجود تعاون بين اعضاء الهيئات الإدارية كوحدة واحدة من خلال لجان العمل التي تشكل من قبل إدارة النادي .

التوصيات

١. اعتماد استبيان التمكين الإداري وتطبيقه على اعضاء الهيئات الإدارية للأندية الرياضية في محافظة نينوى .

٢. مساعدة اعضاء الهيئات الإدارية على تنمية تدريبهم وصقل مواهبهم من خلال مشاركتهم في دورات تدريبية لمعرفة مستويات التمكين الإداري لدى الأعضاء .

University of Mosul
College of Physical
Education and Sports Sciences



**" Administrative Empowerment and its Relationship
to Career Maturity Among Members of the
Administrative bodies of sports clubs in Nineveh
Governorate"**

Osama Abd Alsalam Yousif

Master Thesis
Physical Education and Sports Science

Supervised by

Asst.Prof. Dr.

Butheina Hussain Ali Al-Ta'ee

Abstract

Administrative empowerment and its relationship to career maturity among members of the administrative bodies of sports clubs in Nineveh Governorate

researcher
Osama Abd Alsalam Yousif
1444 A.H

Supervised by
Asst.Prof. Dr. Butheina Hussain Ali Al-Ta'ee
2022 A.D

The aim of the search is to:

1. Preparing the administrative empowerment questionnaire for members of the administrative bodies of sports clubs in Nineveh Governorate.
2. Identifying the level of administrative empowerment and its dimensions among members of the administrative bodies of sports clubs in Nineveh Governorate.

The researcher used the descriptive approach in the correlative method, and the sample consisted of (295) members of the administrative bodies of sports clubs in Nineveh Governorate, distributed over (39) clubs from the Nineveh Governorate clubs.) was a member of (62.11%), and the application sample amounted to (83) members at a rate of (25.78%), and the functional maturity questionnaire prepared by (mahmoed, 2015) was used after confirming its apparent validity and stability, and the data were treated statistically. Through the arithmetic mean, standard deviation, percentage, and Pearson correlation coefficient by statistical truth (SPSS) for the social sciences.

The researcher concluded the following:

1. The validity of the administrative empowerment questionnaire for members of the administrative bodies of sports clubs in Nineveh Governorate

2. Paragraphs (2, 13, 14, 33) got a very good level in the employee training dimension, and this is a positive indicator that indicates that the club management is working to put members in training and development courses to raise their efficiency and to achieve the goals of the organization and the goals and desires of individual workers in quantity and quality.

The researcher recommends the following, through the conclusions:

1. Adopting the administrative empowerment questionnaire and applying it to the members of the administrative bodies of clubs in other governorates.
2. Helping the members of the administrative bodies to develop their training and refine their talents by involving them in training courses of at least four courses per year.