



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة الموصل

كلية علوم الحاسوب والرياضيات

قسم علوم الحاسوب

النظام الإلكتروني للرواتب

(هيئة استثمار نينوى أنموذجاً)

محمد قصي عبدالقادر مصطفى الجبلي

رسالة دبلوم عالي

علوم الحاسوب

بإشراف

أ.م.د. مغاز محسن خليل العنزي

الخلاصة

تعد النظم الإلكترونية من أهم الدعائم الأساس في تطوير عمل أي مؤسسة لاسيما النظم المتعلقة بالجوانب الإدارية والمالية لذلك تسعى جميع المؤسسات للحصول على أحدث النظم الإلكترونية بما ينسجم مع متطلبات عملها الإداري، ومن أهم تلك النظم في مؤسسات الدولة العراقية نظام احتساب الرواتب للموظفين حسب القوانين والضوابط النافذة التي تنظم إجراءات الاحتساب الشهري للراتب وإضافة العلاوة السنوية.

تم في هذا البحث تصميم وتنفيذ نظام إلكتروني للرواتب خاص بهيئة استثمار نينوى (نموذجاً) باستخدام لغة (Visual C# .NET)، وبناء قاعدة بيانات مركزية باستخدام نظام إدارة قواعد البيانات (SQL Server 2008)، وأسند هذا النظام على شبكة محلية لمشاركة العمل في القسم الإداري والمالي باعتماد نموذج (Client/Server) لربط حاسبات القسم، يضم النظام المقترح ميزات مهمة جدا مثل بيانات النظام المفتوحة والتي تمكن مستخدم النظام من إضافة وتعديل النسب المئوية لمكونات الراتب الأساس والثانوية حسب التعليمات النافذة الحالية والمستقبلية، بالإضافة إلى الإحتساب الآلي للراتب من خلال تحديد مواصفات خدمة الموظف والشهادة الحاصل عليها والمخصصات الثابتة والمتغيرة والاستقطاعات، كما يحتسب هذا النظام الراتب لجميع الحالات الخاصة للموظف كإجازات، يضم النظام أيضاً تبويباً خاصاً بتحديد العلاوات السنوية للموظفين وتنظيمها بطريقة تسهل على مستخدم النظام معرفة حالات العلاوات لجميع الموظفين وتحديثها واحتسابها إذ يصدر النظام تنبيهاً بتاريخ الاستحقاق للموظف وكذلك يتم تنبيه الموظف المختص بتاريخ انتهاء أي نوع من الاجازات التي ممكن للموظف أن يتمتع بها. كما تم بناء عدة مستويات لمستخدمي النظام، إضافة تقرير خاص بشهادة آخر راتب للموظف مع تقارير تفصيلية بالرواتب لجميع الموظفين، إضافة إلى تعزيز النظام بخاصية النسخ الاحتياطي لقاعدة البيانات للحفاظ عليها من التلف وكذلك للرجوع إليها في أي وقت.

تم اختبار النظام على بيانات حقيقية لموظفي هيئة استثمار نينوى عن طريق عمل استبيان لمقياس قابلية استخدام النظام على الموظفين المختصين في الهيئة وإصدار تقارير الرواتب لمدة ثلاثة أشهر، إذ حقق النظام نجاحاً وموثوقيةً كبيرةً في استخدامه.

Ministry of Higher Education and Scientific Research
University of Mosul
College of Computer Science and Mathematics
Department of Computer Sciences



The Electronic System of Salaries

(Nineveh Investment Commission as a Model)

Muhammad Qusay Abdulkader Mustafa AlChalabi

Postgraduate diploma thesis

Computer Science

Supervised by

Assistant Prof. Dr. Mafaz Mohsin Khalil Alanezi

2021 A.D.

1442 A.H.

Abstract

The electronic system is considered one of the most important basic pillars in developing the work of any institution, especially the systems related to the administrative and financial aspects. Therefore, all institutions seek to obtain the latest electronic systems in line with the requirements of their administrative work, and among the most important of these systems in the Iraqi state institutions is the system of calculating salaries for employees according to the effective laws and regulations that organizes the procedures for the monthly calculation of the salary and the addition of the annual bonus.

In this research, an electronic system for salaries for the Nineveh Investment Commotion was designed and implemented (as a model) using the language (Visual C# .NET), and a central database was built by using the system (SQL Server 2008), and this system was based on a local network to share the work in the administrative and financial department by adopting a model (Client/Server) to link the department's computers. The proposed system includes very important features such as the open system data, which enables the system user to add and modify the percentages of the basic and secondary salary components according to the current and future effective instructions, in addition to the automatic calculation of the salary by specifying the employee service specifications, the certificate obtained, fixed and variable allocations and deductions. The system also calculates the salary for all special cases of the employee, such as the regular leave. The system also includes a special tab for determining annual bonuses for employees and organizing them in a way that makes it easy for the system user to know the status of bonuses for all employees, update and calculate them, where the system issues an alert on the employee's entitlement date, and the employee in charge is also alerted on the expiry date of any removal of the vacations that the employee can enjoy by issuing an alert, and in this system, several levels were built for the user of the system and a special report for the employee's last salary certificate was added with detailed salary reports for all employees in addition to the reinforcement of the system with the database backup feature to protect it from damage and also for reference at any time.

The system was tested on real data for Nineveh Investment Commotions employees by conducting a questionnaire to measure the usability of the system, and salary reports were issued for three months. The system was achieve success and reliable in use.