



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة الموصل

كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

الارتجال التنظيمي لمديري اقسام النشاط الرياضي والمدرسي ودوره في  
انظمة عمل الاداء العالي من وجهة نظر المشرفين الفنيين الرياضيين في

العراق

محمود سعيد لطيف القرغولي

اطروحة دكتوراه

التربية البدنية وعلوم الرياضة / الإدارة والتنظيم

بإشراف

الأستاذ الدكتور

رياض احمد إسماعيل الاشرافي

## ملخص الاطروحة

((الارتجال التنظيمي لمديري اقسام النشاط الرياضي والمدرسي ودوره في انظمة عمل الاداء العالي من وجهة نظر المشرفين الفنيين الرياضيين في العراق))

المشرف: أ.د. رياض احمد اسماعيل الاشرافي

الباحث: محمود سعيد لطيف القرغولي

١٤٤٣ هـ

٢٠٢٢ م

تهدف الدراسة الى:

- ١- اعداد استبيان للارتجال التنظيمي لمديري اقسام النشاط الرياضي والمدرسي في العراق.
  - ٢- اعداد استبيان لأنظمة عمل الاداء العالي التي توفرها اقسام النشاط الرياضي والمدرسي لملاكاتها من المشرفين الفنيين الرياضيين.
  - ٣- التعرف على مستوى الارتجال التنظيمي لمديري اقسام النشاط الرياضي والمدرسي من وجهة نظر المشرفين الفنيين الرياضيين.
  - ٤- التعرف على مستوى انظمة عمل الأداء العالي التي توفرها اقسام النشاط الرياضي والمدرسي لملاكاتها من المشرفين الفنيين الرياضيين.
  - ٥- التعرف على طبيعة العلاقة ونسبة المساهمة للارتجال التنظيمي لمديري اقسام النشاط الرياضي والمدرسي في انظمة عمل الاداء العالي التي توفرها هذه الاقسام للمشرفين الفنيين الرياضيين.
- استخدم الباحث المنهج الوصفي بطريقة المسح وبأسلوب العلاقات الارتباطية، وتمثل مجتمع البحث بالمشرفين الفنيين الرياضيين من العاملين في اقسام النشاط الرياضي والمدرسي في العراق، وتم اختيار عينات الدراسة الاستطلاعية والاعداد والتطبيق النهائي بطريقة عشوائية وبواقع (٩، ١١٠، ٧٩) مشرفا فنيا رياضيا على التوالي، ولجمع المعلومات تم اعداد استبيانين الأول للارتجال التنظيمي لمديري اقسام النشاط الرياضي والمدرسي والثاني لأنظمة عمل الاداء العالي التي تقدمها اقسام النشاط الرياضي والمدرسي للمشرفين الفنيين الرياضيين، وبعد توفر الشروط العلمية من حيث الصدق ( الظاهري، والمحتوى ، والاتساق) والثبات (التجزئة النصفية ، والفاكرونباخ) تم تطبيقهما على عينة البحث النهائية، وجمع البيانات وتحليلها باستخدام المجموعة الاحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS) بالاستعانة بالوسائل الاحصائية الآتية:

(النسبة المئوية، والمدى، والوسط الحسابي، والانحراف المعياري، ومعامل الارتباط البسيط، ومعادلة جيتمان، ومعادلة سييرمان براون، ومعامل الفاكرونباخ، ومعامل الانحدار البسيط، ومعامل الانحدار المتدرج).

وقد استنتج الباحث الآتي:

١- يتمتع مديرو اقسام النشاط الرياضي والمدرسي بمستوى مرتفع من الارتجال التنظيمي من وجهة نظر المشرفين الفنيين الرياضيين يتوافق مع امتلاكهم لأسس وقواعد تشكيله المتضمنة قدرات إيجاد الحلول المناسبة، وتنفيذ عمليات التكيف واستثمار خصائصهم الابداعية وامكانياتهم الحدسية وخبراتهم بأدراك المخاطر وكذلك وجود مستوى متوسط في استغلالهم للفرص.

٢- تستخدم اقسام النشاط الرياضي والمدرسي انظمة عمل اداء عالي بمستوى مرتفع من وجهة نظر المشرفين الفنيين الرياضيين العاملين فيها يتوافق مع ابعاده المتمثلة بفرق العمل، والاتصال الفعال، والمشاركة في اتخاذ القرار، والاختيار والتعيين مع وجود مستوى متوسط من أبعاد تقييم الأداء، التدريب والتطوير، والمكافآت والتعويضات.

٣- وجود علاقة ارتباط ونسبة مساهمة معنوية ايجابية للارتجال التنظيمي لدى مديري اقسام النشاط الرياضي والمدرسي في انظمة عمل الاداء العالي المقدمة للمشرفين الفنيين الرياضيين ، ويتركز الدور الاكبر لهذا التأثير في أبعاد بناء الحل والحدس والتكيف.

كما اوصى الباحث بتوصيات عدة منها:

- ضرورة تعميق ثقافة مديري اقسام النشاط الرياضي والمدرسي وتوسيع مداركهم بالمعلومات النظرية والميدانية الموجودة في هذه الدراسة على الارتجال التنظيمي للاستفادة منها في تطوير استجاباتهم القيادية لمواجهة مواقف العمل المختلفة التي تحتاج الى سرعة ودقة اتخاذ القرارات.
- مشاركة مديري اقسام النشاط الرياضي والمدرسي والمشرفين الفنيين الرياضيين بدورات تطويرية وندوات علمية متخصصة بأنظمة عمل الاداء العالي، وبما يسهم في زيادة اهتمامهم بتعزيز سياساتها وتوفير متطلبات تطبيقها وفاعلية تنفيذ اجراءاتها وتقييم مستوى استخدامها بهدف تنمية ثقافة الالتزام المتبادل بين الادارة والاعضاء بما ينعكس على تطوير الاداء والسلوك التنظيمي والجماعي والفردى.
- يمكن لمديري اقسام النشاط الرياضي والمدرسي تطوير انظمة عمل الاداء العالي المقدمة للمشرفين الفنيين الرياضيين من خلال تركيزهم على بناء الحل والحدس والتكيف كمثلت ارتجال يتيح لهم فاعلية سلوكياتهم القيادية وكفاءتهم الادارية لتحقيق الالتزام العالي عند المشرف الفني الرياضي.

**Ministry of Higher Education and Scientific Research  
University of Al Mosul  
College of Physical Education and Sports Sciences**



**THE ORGANIZATIONAL IMPROVISATION FOR THE MANAGERS OF  
SPORTS AND SCHOOL ACTIVITIES DEPARTMENTS, AND ITS ROLE IN  
THE HIGH PERFORMANCE WORK SYSTEMS FROM THE PERSPECTIVE  
OF SPORTS TECHNICAL SUPERVISORS IN IRAQ**

Mahmoud Saied Latif Al Qaragholi

PhD thesis

Physical Education and Sports Science - Management and Organization

Supervised by

Prof. Dr

Riad Ahmed Ismail Al Ashrifi

1443 AH

2022 AD

# THE ORGANIZATIONAL IMPROVISATION FOR THE MANAGERS OF SPORTS AND SCHOOL ACTIVITIES DEPARTMENTS, AND ITS ROLE IN THE HIGH PERFORMANCE WORK SYSTEMS FROM THE PERSPECTIVE OF SPORTS TECHNICAL SUPERVISORS IN IRAQ

Prof. Dr. Riyad Ahmed Ismael AlEshrefi

Mr. Mahmoud Saied Latif Al Qaragholi

1443 AH

2022 AD

Abstract:

Therefore, the research aims to:

- 1- Preparing a questionnaire for organizational improvisation for the directors of sports and school activity departments in Iraq.
- 2- Preparing a questionnaire for the high performance work systems provided by the sports and school activity departments to their cadres of sports technical supervisors.
- 3- *Identifying the level of organizational improvisation for the directors of sports and school activities from the point of view of the sports technical supervisors.*
- 4- *Getting to know the level of the high performance work systems provided by the sports and school activities departments for their cadres of sports technical supervisors.*
- 5- *Identifying the nature of the relationship and the percentage of contribution to the organizational improvisation of the directors of the sports and school activity departments in the high performance work systems that these departments provide to the sports technical supervisors.*

*The researcher used the descriptive approach in the survey method and in the method of correlative relations, and the research community represented (239) technical and sports supervisors working in the departments of sports and school activity in Iraq. To collect information, two questionnaires were prepared, the first for organizational improvisation for the directors of sports and school activity departments, and the second for the high performance work systems provided by*

*the sports and school activity departments to the sports technical supervisors, and after the availability of scientific conditions in terms of honesty (virtual content, consistency) and stability (half segmentation, Facronbach) were applied to the final research sample, data collection and analysis using the Statistical Group for Social Sciences (SPSS) using the following statistical methods:*

*Percentage, range, mean, standard deviation, simple correlation coefficient, Gittmann equation, Spearman-Brown equation, Facronbach coefficient, simple regression coefficient, graded regression coefficient.*

*The researcher concluded the following:*

*1- The directors of the sports and school activity departments enjoy a high level of organizational improvisation from the point of view of the sports technical supervisors, in line with their possession of the foundations and rules of its formation, which include the abilities to find appropriate solutions, implement adaptation processes, and invest their creative characteristics, intuitive capabilities and experiences by perceiving risks, as well as having an average level in their exploitation of opportunities.*

*2- The sports and school activity departments use high-performance work systems at a high level from the point of view of the sports technical supervisors working in them that correspond to its dimensions represented by work teams, effective communication, participation in decision-making, selection and appointment with an average level of dimensions of performance evaluation, training and development, rewards and compensation.*

*3- The existence of a correlation relationship and a positive moral contribution to the organizational improvisation of the directors of the sports and school activity departments in the high performance work systems presented to the sports technical supervisors.*

*The researcher also recommended several recommendations:*

*1- The necessity of deepening the culture of the directors of sports and school activity departments and expanding their perceptions with the theoretical and*

*field information contained in this study on organizational improvisation to benefit from it in developing their leadership responses to face different work situations that require speed and accuracy of decision-making.*

*2- Involving the directors of the sports and school activity departments and the sports technical supervisors in development courses and scientific seminars specialized in high performance work systems, which contributes to increasing their interest in strengthening their policies and providing requirements for their application and the effectiveness of implementing their procedures and evaluating the level of their use in order to develop a culture of mutual commitment between management and members, which is reflected in the development of performance and behavior Organizational, group and individual.*

*3- The directors of the sports and school activities departments can develop the high performance work systems presented to the sports technical supervisors by focusing on building the solution, intuition and adaptation as an improvisation triangle that allows them to have the effectiveness of their leadership behaviors and administrative efficiency to achieve the high commitment of the sports technical supervisor.*