

الأنماط المعرفية للمديرين وعلاقتها بأنماطهم القيادية  
دراسة لآراء عدد من المديرين في عينة من كليات جامعة الموصل

رسالة تقدم بها  
أحمد سافي عبدالله العاشور

إلى  
مجلس كلية الإدارة والاقتصاد في جامعة الموصل  
وهي جزء من متطلبات نيل شهادة الدبلوم العالي التخصصي  
في إدارة الأعمال

باشرف  
الأستاذ المساعد  
الدكتور عبدالستار محمد علي العدوانى

## المستخلص

تتجلى أهمية هذه الدراسة، بوصفها محاولة استهدفت الوقوف على تفاصيل علاقة الأنماط المعرفية للمديرين بأنماطهم القيادية، وقد افترض الباحث الأنماط المعرفية متغيراً مستقلاً، ذا تأثير في الأنماط القيادية بوصفها متغيراً معتمداً.

وبعد أن انتهى الباحث من صياغة مشكلة دراسته وفرضياتها على هذا الأساس، وما يرتبط باختيار ميدان دراسته ومجتمعه، والذي استقر في ضوء دراسته الاستطلاعية على كليات جامعة الموصل، التي حدد فيها مجتمع دراسته متمثلاً بالمديرين فيها، اختار عينته التي بلغت (٦٤) مديراً، ثم عمد بعد ذلك إلى إعداد إطار دراسته النظرية، الذي وفر من خلاله إطاراً نظرياً متكاملًا بخصوص مفهومي المعرفة والقيادة بكل ما يشتملان عليه من مفاهيم فرعية تقريباً، وذلك بدءاً من مفهوم المعرفة وأهميتها ومفهوم إدارتها، وعمليات إدارتها وأنماطها وانتهاءً بمفهوم القيادة وأنماطها المختلفة أيضاً .

أما في الإطار الميداني، فشرع بتحليل البيانات، التي تم تحصيلها من عينة الدراسة بواسطة استمارة استبيان، أعدها الباحث في ضوء السياقات العلمية المعتمدة في إعداد هذا النوع من الاستثمارات، وقد توصل بعد ذلك إلى جملة من الاستنتاجات لعل من أهمها على مستوى الاستنتاجات النظرية عدم اتفاق الكتاب على معظم المفاهيم المرتبطة بمفهومي المعرفة والقيادة، وعلى مستوى الاستنتاجات الميدانية بثبوت ارتباط الأنماط المعرفية وتأثيرها في النمطين القياديين الديمقراطي والأوتوقراطي، وعدم تأثيرها في النمط القيادي المتساهل .

وفي ضوء ذلك قدم الباحث مقترحاته، التي تجلّى أهمها في حث المديرين بعامّة على تطوير معارفهم، لما لذلك من أهمية ثبتت جدواها في مساعدتهم على تبني النمط القيادي، الذي يتيح لهم الفاعلية المناسبة في قيادة منظماتهم، فضلاً عن التأكيد على المديرين من ذوي النمط المتساهل لحفزهم على مغادرة هذا النمط، الذي ثبت انه يحرم هؤلاء المديرين من فرص توظيف معرفتهم في مهامهم القيادية. وكذلك فيما يخص المديرين من ذوي النمط القيادي الأوتوقراطي الذين حثهم الباحث على مغادرة هذا النمط، والتحول إلى النمط الديمقراطي، وذلك على الرغم من تأثر ذلك النمط بالمعرفة أيضاً، لان النمط الديمقراطي يسهم في تحقيق أهدافهم، ويساعدهم على تكوين علاقات أفضل لهم مع العاملين معهم .

## **Abstract**

The importance of this research is manifested in being an attempt to show the details of the relationship between knowledge patterns of managers and their leading patterns. The researcher assumes knowledge patterns as an independent variable which affects the leading patterns as dependable variables. Finishing formulating the problem of the research and the hypothesis on this basis, what is related to the choice of field of study and society, the research has chosen the college of the University of Mosul in his investigating study. This University represents the society of his research represented by its managers among them he chose (64) samples. The researcher prepared the frame of his theoretical which he gave a complete theoretical frame concerning the concepts of knowledge, its importance, the concept of its management, the circle of composing, its patterns, ending with the concept of leadership and its different patterns.

In the field of study, the researcher started analyzing the data obtained from the research sample by adopting a questionnaire prepared in the light of the dependable scientific contexts in such a kind of forms. The most important conclusions made by the researcher are those on theoretical level which show the disagreement of writers on some concepts related to the concepts of knowledge and leadership while on the field conclusions, the relationship among knowledge patterns are constant and their effect on the autocrat and democratic leading patterns without affecting the lenient leading pattern.

In this light, the researcher gave his suggestions and the most important of which is urging managers in general to develop their knowledge as it help adopting the leading pattern which allows managers, the suitable effectiveness in leading their organizations.

In addition, emphasizing that managers of the lenient pattern should be urged to leave this pattern which prove depriving them from utilizing their knowledge in their leading tasks.

The researcher also urged managers of autocrat leading pattern to give up this pattern and to adopt the democratic one although affected by knowledge .This is because the democratic pattern helps in achieving their objectives, helping to make better relations with those working with them.

*Knowledge Patterns of Managers and Their  
Relationship With Their Leading Patterns  
A Study of Some Managers Opinions of Samples from  
colleges of The University of Mosul*

*A Thesis Submitted*

*By*

*Ahmed Saki Abdullah Al-Ashoor*

*To*

*The Council of Administration and Economics College*

*University of Mosul*

*In partial Fulfillment of the Requirements For the Degree of  
Specialized Higher Diploma In Business Administration*

*Supervised By*

*Assistant Professor*

*Dr. Abdul-Sattar Mohamed Ali Al-Adwani*