



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
جامعة الموصل  
كلية التربية الأساسية  
قسم التربية البدنية وعلوم الرياضة

## دور مداخل التحفيز التنظيمي والتميز المؤسسي في السلوك الاستباقي لدى الرياضيين العراقيين الرواد

عمر عبدالكريم شعبان الراوي

اطروحة دكتوراه

التربية البدنية وعلوم الرياضة

بإشراف

الأستاذ المساعد الدكتور

احمد مؤيد حسين ال زبير

الأستاذ الدكتور

رياض احمد اسماعيل الاشرافي

## ملخص الأطروحة

### دور مداخل التحفيز التنظيمي والتميز المؤسسي في السلوك الاستباقي لدى الرياضيين العراقيين الرواد

المشرفان	الطالب
أ.د رياض احمد اسماعيل الاشرفي أ.م.د احمد مؤيد حسين ال زبير	عمر عبدالكريم شعبان الراوي
٢٠٢٢م	١٤٤٣هـ

هدفت الدراسة الحالية الى التعرف على:

- بناء مقياس مداخل التحفيز التنظيمي للرياضيين الرواد العاملين في المؤسسات الرياضية.
  - تعديل مقياس التميز المؤسسي للرياضيين الرواد العاملين في المؤسسات الرياضية.
  - تقنين مقياس السلوك الاستباقي للرياضيين الرواد العاملين في المؤسسات الرياضية.
  - التعرف على مستوى التحفيز التنظيمي ومداخله للرياضيين الرواد العاملين في المؤسسات الرياضية.
  - التعرف على مستوى تطبيق التميز المؤسسي في المؤسسات الرياضية من وجهة نظر الرياضيين الرواد العاملين فيها.
  - التعرف على مستوى السلوك الاستباقي للرياضيين الرواد العاملين في المؤسسات الرياضية.
  - التعرف على طبيعة العلاقة و نسبة مساهمة التحفيز التنظيمي بالمؤسسات الرياضية في السلوك الاستباقي للرياضيين الرواد العاملين فيها.
  - التعرف على طبيعة العلاقة و نسبة مساهمة التميز المؤسسي بالمؤسسات الرياضية في السلوك الاستباقي للرياضيين الرواد العاملين فيها.
- تم استخدام المنهج الوصفي بأسلوب المسح والارتباط لملاءمته طبيعة البحث الحالي، وشمل مجتمع البحث على (٤٠٠) رائد رياضي عامل بالمؤسسات الرياضية اذا تضمنت عينات هي البناء والثبات والتطبيق الاستطلاعي والتطبيق النهائي (١٨٠، ٣٠، ١٠، ٨٠) على التوالي رائد رياضي من مجتمع البحث ، واعتمد الباحث على الاستبيان كوسيلة لجمع البيانات من خلال بناء مقياس لمداخل التحفيز التنظيمي للرياضيين الرواد العاملين في المؤسسات الرياضية كما تم تعديل مقياس التميز المؤسسي في المؤسسات الرياضية من وجهة نظرا الرواد

العاملين فيها كذلك قام الباحث بتقنين مقياس السلوك الاستباقي للرياضيين الرواد العاملين في المؤسسات الرياضية وعولجت البيانات احصائيا باستخدام:

- الوسط الحسابي، الانحراف المعياري ، ( ت ) للفروقات بين وسطين حسابيين غير مرتبطين ،معامل الارتباط البسيط ، معادلة سيبرمان - براون ،معامل الاختلاف ،قانون (ت) لعينة واحدة ،المتوسط الفرضي ، تحليل الانحدار البسيط .

**وتوصل الباحث إلى مجموعة استنتاجات منها ما يأتي:**

١- التوصل الى مقياس مداخل التحفيز التنظيمي في المؤسسات الرياضية وفق اجراءات

البناء العلمية وتم التحقق من فاعليته من وجهة نظر الرواد العاملين فيها.

٢- تقدم ادارة المؤسسات الرياضية مستوى مرتفع من التحفيز التنظيمي للرياضيين الرواد

العاملين فيها يميل الى مداخل الحوافز المعنوية التي تتركز في الجوانب الشخصية والادارية والفنية الازمة لعمل الرواد فيها مقارنة بمدخلي الحوافز الاجتماعية والمالية والذين ظهروا بمستوى متوسط وبالمراتب الاخير من الاهتمام.

٣- تمتلك ادارة المؤسسات الرياضية مستوى مرتفع من التميز المؤسسي من وجه نظر

الرياضيين الرواد العاملين فيها يتشكل من اهتمام ادارتها بتحقيق مستوى عالي تحقيق رضا اعضاء المؤسسة بالدرجة الاولى مقارنة بجوانب (بالتخطيط الاستراتيجي، والقيادة، والتدريب والتطوير، وتقييم الاداء) والتي ظهرت بمستوى متوسط من التميز.

٤- يتمتع الرياضيين الرواد العاملين في المؤسسات الرياضية بمستوى مرتفع من السلوك

الاستباقي يتوافق مع ممارساتهم بجوانب (السلوك الصوتي ، وتولي المسؤولية ، والوقاية من المشاكل) مع وجود مستوى متوسط من مبادراتهم الابتكارية كأفراد .

٥- وجود علاقة ارتباط ونسبة مساهمة معنوية ايجابية لمداخل التحفيز التنظيمي بالمؤسسات

الرياضية في السلوك الاستباقي للرياضيين الرواد العاملين فيها.

٦- وجود علاقة ارتباط ونسبة مساهمة معنوية ايجابية للتميز المؤسسي بالمؤسسات

الرياضية في السلوك الاستباقي للرياضيين الرواد العاملين فيها.

**وفي ضوء الإستنتاجات يوصي الباحث بضرورة ما يأتي:**

١- ضرورة تعزيز ادارات المؤسسات الرياضية مداخل التحفيز التنظيمي المقدمة للرياضيين

الرواد العاملين فيها مع ابدائها اهتمام اكثر بتوفير فرص توافقه الاجتماعي وزيادة حوافزهم المالية.

٢- اقامة دورات تطويرية وندوات علمية لمديري المؤسسات الرياضية وملاكاتها المتقدمة

متخصصة بالتميز المؤسسي وفق رؤية علمية تتضمن توضيح مفاهيمه واهميته وابعاده ومتطلبات تطويره واساليب تقييمه والتحديات التي تواجهه.

٣- ضرورة توفير ادارات المؤسسات الرياضية مزيد من الدعم للسلوكيات الاستباقية التي يطرحها او يقوم بها الرياضيون الرواد العاملون فيها ومساندتهم بأفكارهم الابتكارية وفق مبادئ الديمقراطية والشفافية والموضوعية والمسؤولية المشتركة والالتزام الاخلاقي والتنظيمي لتحقيق الاهداف المنشودة.

٤- يمكن لإدارات للمؤسسات الرياضية تطوير السلوك الاستباقي للرياضيين الرواد العاملين فيها من خلال اهتمامها بمدخل التحفيز التنظيمي وفق رؤية شاملة ومتكاملة ومتوازنة وابداعية .

٥- يمكن لإدارات للمؤسسات الرياضية تطوير السلوك الاستباقي للرياضيين الرواد العاملين فيها من خلال اهتمامها بتميزها المؤسسي وفق رؤية شاملة ومتكاملة ومتوازنة وابداعية.

**اما المقترحات البحث فكانت كما يأتي:**

١- اجراء دراسة بعنوان التحفيز التنظيمي ودوره في السلوك الابداعي في اقسام النشاطات الطلابية في الجامعات العراقية من وجه نظر ملاكاتها الرياضية.

٢- اجراء دراسة بعنوان التميز المؤسسي ودوره في التماثل التنظيمي في اقسام النشاط الرياضي والمدرسي من وجه نظر المشرفين الفنيين الرياضيين.

٣- اجراء دراسة حول معوقات تطبيق التحفيز التنظيمي والتميز المؤسسي والسلوك الاستباقي في المؤسسات الرياضية.

**ABSTRACT****The Role of the Entrances to Organizational Motivation and Institutional Excellence in the Proactive Behavior of the Pioneers Iraqi Athletes**

**Supervising** **student**  
**Prof. Dr Riyad Ahmed Ismail** **Omar Abdulkarim Shaaban**  
**Asst.Prof. Dr. Ahmed Moayad Hussein**

---

**The aim of the current study is to identify:**

1. Building a scale of entrances to organizational motivation for the pioneers athletes working in sports institutions.
2. Modifying the institutional excellence scale for pioneers athletes working in sports institutions.
3. Codifying a measure of proactive behavior for pioneers athletes working in sports institutions.
4. Identifying the level of organizational motivation and its interventions for pioneer athletes working in sports institutions.
5. Identifying the level of application of institutional excellence in sports institutions from the point of view of the pioneers athletes working in them.
6. Recognize the level of proactive behavior of the pioneers athletes working in sports institutions.
7. Identify the nature of the relationship and the percentage of the contribution of organizational motivation in sports institutions to the proactive behavior of the pioneers athletes working in them.
8. Identifying the nature of the relationship and the percentage of the contribution of institutional excellence in sports institutions to the proactive behavior of the pioneers athletes working in them.

The descriptive approach was used in the two methods of survey and correlation due to its relevance to the nature of the current research, and the research community included (400) sports pioneers working in sports institutions if they included samples that are construction, stability, exploratory application and final application (180, 30, 10, 80), respectively, a sports leader from the research community. The researcher relied on the questionnaire as a means of collecting data by building a scale for the entrances of organizational motivation for the pioneer athletes working in sports institutions. Statistically data using  
- Arithmetic mean, standard deviation, (t) for the differences between two uncorrelated means, simple correlation coefficient, Spearman-Brown equation, coefficient of variation, (t) law for one sample, hypothetical mean, simple regression analysis.

## B

### **The researcher reached a set of conclusions, including the following:**

1. Reaching the scale of the entrances to organizational motivation in sports institutions according to the scientific construction procedures, and its effectiveness was verified from the viewpoint of the pioneers working in them.
2. The management of sports institutions provides a high level of organizational motivation for the pioneers athletes working in them, which tends to the entrances to the moral incentives, which are concentrated in the personal, administrative and technical aspects necessary for the work of the pioneers in them, compared to the entrances to the social and financial incentives, which appeared at an average level and in the last ranks of interest.
3. The management of sports institutions has a high level of institutional excellence from the point of view of the pioneers athletes working in them, which is formed from the interest of its departments to achieve a high level, to achieve the satisfaction of the members of the institution in the first place compared to aspects (strategic planning, leadership, training and development, and performance evaluation), which appeared at an average level of excellence.
4. Pioneering athletes working in sports institutions enjoy a high level of proactive behavior consistent with their practices in aspects (vocal behavior, taking responsibility, and preventing problems) with an average level of their innovative initiatives as individuals.
5. There is a correlation relationship and a positive moral contribution rate for the entrances of organizational motivation in sports institutions in the proactive behavior of the pioneers athletes working in them.
6. The existence of a correlation relationship and a positive moral contribution rate for institutional excellence in sports institutions in the proactive behavior of the pioneers athletes working in them.

### **In light of the conclusions, the researcher recommends the following:**

1. The necessity of strengthening the administrations of sports institutions, the entrances to the organizational motivation provided to the pioneers athletes working in them, while showing them more interest in providing opportunities for their social compatibility and increasing their financial incentives.
2. Organizing development courses and scientific seminars for the managers of sports institutions and their advanced staff specialized in institutional excellence in accordance with a scientific vision that includes clarification of its concepts, importance, dimensions, requirements for development, methods of evaluation and the challenges facing it.
3. The need for the administrations of sports institutions to provide more support for the proactive behaviors proposed or carried out by the

C

pioneers athletes working in them and to support them with their innovative ideas in accordance with the principles of democracy, transparency, objectivity, shared responsibility, and ethical and organizational commitment to achieve the desired goals.

4. Departments of sports institutions can develop the proactive behavior of the pioneers athletes working in them through their interest in the entrances to organizational motivation according to a comprehensive, integrated, balanced and creative vision.
5. Departments of sports institutions can develop the proactive behavior of the pioneers athletes working in them through their interest in their institutional excellence in accordance with a comprehensive, integrated, balanced and creative vision.

**As for the research proposals, they were as follows:**

1. Conducting a study entitled Organizational Motivation and its Role in Creative Behavior in Student Activities Departments in Iraqi Universities from the Viewpoint of Their Sports Staff.
2. Conducting a study entitled institutional excellence and its role in organizational symmetry in sports and school activity departments from the point of view of sports technical supervisors.
3. Conducting a study on the obstacles to applying organizational motivation, institutional excellence, and proactive behavior in sports institutions.

**Ministry of Higher Education and Scientific  
Research|University of Mosul  
College of Basic Education  
Department of Physical Education  
And Sports Sciences**



**The Role Of The Entrances To Organizational Motivation  
And Institutional Excellence In The Proactive Behavior Of  
The Pioneers Iraqi Athletes**

**Omar Abdulkarim Shaaban Al-Rawi**

PHD Thesis of  
**Physical Education and Sports Science**

Supervised by

**Prof. Dr Riyad Ahmed Ismail Al-Ashryfi**  
**Asst.Prof. Dr. Ahmed Moayad Hussein AL-Zubair**