



جامعة الموصل
كلية الإدارة والاقتصاد

القيادة الحكيمة وتأثيرها في تعزيز الأداء المنظمي المستدام: الدور الوسيط للاستخدام الأخضر لتكنولوجيا المعلومات

أطروحة دكتوراه
نظم المعلومات الادارية

مراد موسى عبد الجبوري

بإشراف
الأستاذ الدكتور
نائر أحمد سعدون السمان

المستخلص

تهدف هذه الدراسة إلى استكشاف الاثر الذي تلعبه القيادات الحكيمة كمتغير مستقل في دفع عجلة الأداء المنظمي المستدام كمتغير معتمد داخل الشركات الصناعية، مع التحقق من الدور الوسيط المحتمل لممارسات الاستخدام الأخضر لتكنولوجيا المعلومات، وقد انبثقت مشكلة الدراسة من ضعف تبني الممارسات المستدامة او عدم تحقيق أداء منظمي مستدام، خاصة في القطاعات الحيوية والملوثة بيئياً مثل القطاع النفطي في العراق.

اذ ان الدراسة قد اعتمدت على المنهج الوصفي التحليلي من خلال تصميم استبانة شملت مجموعة من المقاييس المعيارية الموثقة في الأدبيات الإدارية لقياس متغيرات الدراسة الرئيسية: القيادة الحكيمة متمثلة بأبعادها (الحكم الرشيد، فهم الجوهر، إيصال الجوهر، تكوين سياق مشترك، ممارسة السلطة السياسية، وتعزيز الحكمة العملية)، والاستخدام الأخضر لتكنولوجيا المعلومات متمثل بأبعاده (الفائدة المدركة والخصائص الفردية وخصائص الشركة وخصائص تكنولوجيا المعلومات)، والأداء المنظمي المستدام متمثلاً بأبعاده (الاقتصادية والاجتماعية والبيئية). اذ تم توزيع هذه الاستبانة على عينة عشوائية من العاملين في شركة مصافي الشمال البالغ عددهم (٥٠٠) فرداً، وقد تم جمع البيانات وتحليلها باستخدام الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS24) وبرنامج (AMOS24) لتحليل النمذجة بالمعادلات الهيكلية وقد أستعملت الدراسة مجموعة من الأدوات والأساليب الإحصائية لتحليل الجانب العملي تمثلت بـ (الوسط الحسابي والانحراف المعياري ومعامل الاختلاف ومعامل الارتباط والتحليل العاملي التوكيدي للتأكد من صدق بناء مقياس الدراسة، وتحليل التأثير).

وقد كشفت النتائج عن وجود علاقة تأثير إيجابية ذات دلالة معنوية بين ممارسات القيادة الحكيمة وكل من الاستخدام الأخضر لتكنولوجيا المعلومات والأداء المنظمي المستدام كما أكدت النتائج أن الاستخدام الأخضر لتكنولوجيا المعلومات يلعب دوراً وسيطاً جزئياً ذا دلالة معنوية في العلاقة بين القيادة الحكيمة والأداء المنظمي المستدام، أي أن القيادات الحكيمة لا تعزز الاستدامة مباشرة فحسب، بل أيضاً من خلال تحفيز وتشجيع تبني ممارسات تكنولوجيا صديقة للبيئة داخل شركة مصافي الشمال.

وقد خلصت الدراسة إلى أن أتبني نموذج القيادة الحكيمة، مقترناً بدمج البعد البيئي والاقتصادي والاجتماعي في استراتيجية تكنولوجيا المعلومات، يشكل ركيزة أساسية لتحقيق أداء منظمي مستدام وقادر على المنافسة في القطاع الصناعي.

الكلمات المفتاحية: القيادة، الحكمة، القيادة الحكيمة، تكنولوجيا المعلومات الخضراء، الاستخدام الأخضر لتكنولوجيا المعلومات، الاستدامة، الأداء المنظمي المستدام، شركة مصافي الشمال.

Abstract

This study aims to explore the impact of wise leadership as an independent variable on driving sustainable organizational performance as a dependent variable within industrial companies, while also investigating the potential mediating role of green IT practices. The research problem stems from the weak adoption of sustainable practices or the failure to achieve sustainable organizational performance, particularly in vital and environmentally polluting sectors such as the oil sector in Iraq.

The study employed a descriptive-analytical approach, utilizing a questionnaire that included a set of standardized measures documented in management literature to measure the main study variables: wise leadership, represented by its dimensions (good governance, understanding the core, communicating the core, creating a shared context, exercising political authority, and promoting practical wisdom); green IT use, represented by its dimensions (perceived benefit, individual characteristics, company characteristics, and IT characteristics); and sustainable organizational performance, represented by its dimensions (economic, social, and environmental). This questionnaire was distributed to a random sample of 500 employees at North Refineries Company. Data were collected and analyzed using the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS 24) and the AMOS 24 program for structural equation modeling. The study employed a range of statistical tools and methods for practical analysis, including the arithmetic mean, standard deviation, coefficient of variation, correlation coefficient, confirmatory factor analysis to ensure the validity of the study's instrument, and effect analysis.

The results revealed a statistically significant positive relationship between wise leadership practices and both the green use of information technology and sustainable organizational performance. The results also confirmed that the green use of information technology plays a significant partial mediating role in the relationship between wise leadership and sustainable organizational performance. This indicates that wise leadership not only directly promotes sustainability but also indirectly encourages and promotes the adoption of environmentally friendly technological practices within North Refineries Company.

The study concluded that adopting a wise leadership model, coupled with integrating environmental, economic, and social dimensions into the IT strategy, constitutes a fundamental pillar for achieving sustainable and competitive organizational performance in the industrial sector.

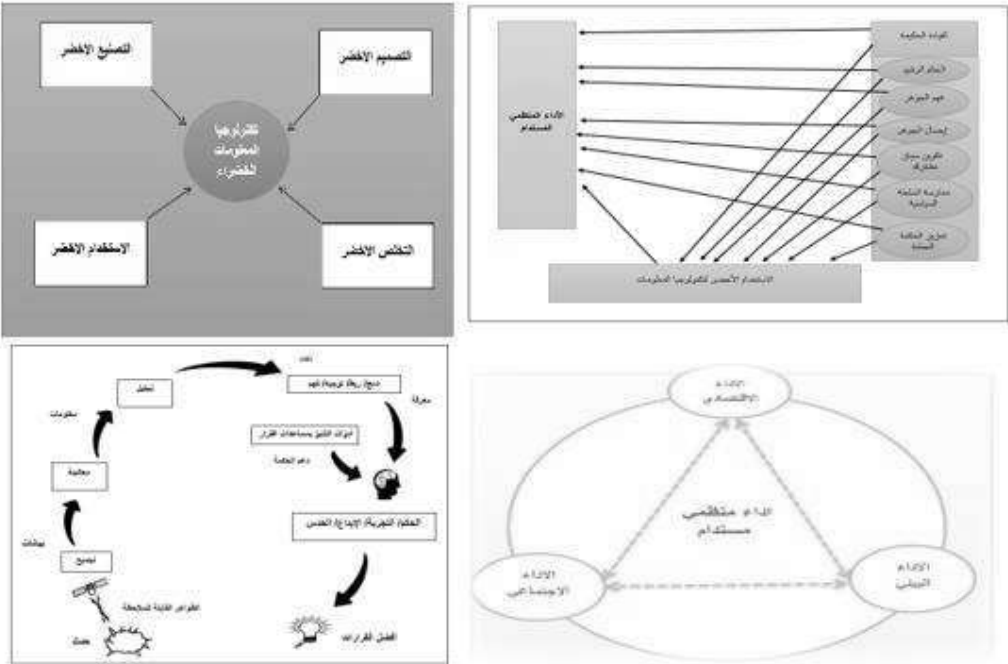
Keywords: *Leadership, Wisdom, Wise Leadership, Green IT, Green Use of IT, Sustainability, Sustainable Organizational Performance, North Refineries Company.*

Wise leadership and its impact on enhancing sustainable organizational performance: the mediating role of green use of information technology

Author: Murad Mousa Abed

Advisor: Thaeir Ahmed Saadoun

Publisher: University of Mosul

HIGHLIGHTS	GRAPHICAL ABSTRACT
1. Present a theoretical framework outlining the dimensions of the study. 2. Propose a research model that demonstrates the interrelationship between the study variables. 3. Test the relationships of influence established in the proposed model. 4. Determine the statistically significant impact of effective leadership on sustainable organizational performance through the green use of information technology.	
Keywords: <i>Wise Leadership, Green IT, Green Use of IT, Sustainable Organizational Performance</i>	ABSTRACT This study aims to explore the impact of wise leadership as an independent variable on driving sustainable organizational performance as a dependent variable within industrial companies, while also investigating the potential mediating role of green IT practices. The research problem stems from the weak adoption of sustainable practices or the failure to achieve sustainable organizational performance, particularly in vital and environmentally polluting sectors such as the oil sector in Iraq. The study employed a descriptive-analytical approach, utilizing a questionnaire that included a set of standardized measures documented in management literature to measure the main study variables: wise leadership, represented by its dimensions (good governance, understanding the core, communicating the core, creating a shared context, exercising political authority, and promoting practical wisdom); green IT use, represented by its dimensions (perceived benefit, individual characteristics, company characteristics, and IT characteristics); and sustainable organizational performance, represented by its dimensions (economic, social, and environmental). This questionnaire was distributed to a random sample of 500 employees at North Refineries Company. Data were collected and analyzed using the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS 24) and the AMOS 24 program for structural equation modeling. The study employed a range of statistical tools and methods for practical analysis, including the arithmetic mean, standard deviation, coefficient of variation, correlation coefficient, confirmatory factor analysis to ensure the validity of the study's instrument, and effect analysis. The results revealed a statistically significant positive relationship between wise leadership practices and both the green use of information technology and sustainable organizational performance. The results also confirmed that the green use of information technology plays a significant partial mediating role in the relationship between wise leadership and sustainable organizational performance. This indicates that wise leadership not only directly promotes sustainability but also indirectly encourages and promotes the adoption of environmentally friendly technological practices within North Refineries Company. The study concluded that adopting a wise leadership model, coupled with integrating environmental, economic, and social dimensions into the IT strategy, constitutes a fundamental pillar for achieving sustainable and competitive organizational performance in the industrial sector. Muradmusa_hwi@ntu.edu.iq E-mail:central_library@uomosul.edu.iq https://uomosul.edu.iq/libcentral

**University of Mosul
College of Administration
and Economics**



**Wise leadership and its impact on enhancing
sustainable organizational performance: the
mediating role of green use of information
technology**

**PH.D. Thesis
Management Information Systems**

Murad Mousa Abed Al-Jubory

Supervised by

**Professor Dr.
Thaair Ahmed Saadoon Al-Samman**